

DAHA İYİ BİR DÜNYA İÇİN...
2011-2012
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE
ULAŞIM SANAYİ A.Ş.

Raporumuz Hakkında

İçdaş'ın bu ilk sürdürülebilirlik raporu ile 2011-2012 yıllarına ait ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı yönlendiren çalışmalarımızı ve bunların sonuçlarını paydaşlarımıza aktarmayı hedefliyoruz.

Ana faaliyet alanlarımız olan çelik ve enerji üretiminin teknik anlamda karmaşık süreçler içermesi sebebiyle, bu rapor sayesinde paydaşlarımızın şirketimizi ve operasyonlarımızı kolaylıkla anlayabilmesini amaçlıyoruz. Paydaşlarımıza, faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan etkilerimizi yönetme konusunda yürüttüğümüz ölçme, izleme ve iyileştirme çalışmalarını değerlendirme fırsatını da vermek istiyoruz.

Bu raporu hazırlama sürecinde kilit paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde şirketimizden beklentilerini incelemeye başladık. Her yıl düzenli olarak hazırlamayı planladığımız bu rapor gelecekte de etkilerimizi azaltmaya yönelik atacağımız adımları paylaşacağımız önemli bir iletişim aracı olacaktır.

Raporumuzun Kapsamı ve Kısıtlamalar

Yöneticilerimizle yaptığımız çalışmalarda stratejik konuların tespitinde İçdaş'ın ana iş alanları olan çelik ve enerji üretimini dikkate aldık.

Bu raporda yer alan bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde 1 Ocak 2011- 31 Aralık 2012 tarihleri arasında, İçdaş Değirmencik Entegre Tesisi'nin faaliyetlerini kapsıyor. 2011 yılında faaliyete geçen Bekirli'deki 1.200 MW gücündeki termik santralimizin birinci ünitesi ve 2012'de inşaatına devam edilen ikinci ünitesine ait rakamsal veriler kısmen bu rapora dahil edilmiştir.

Raporumuzun İlkeleri

Raporumuzu, küresel düzeyde kabul görmüş *GRI Küresel Raporlama Girişimi* (Global Reporting Initiative) G3.1 Sürdürülebilirlik Raporlaması Rehberi'ni temel alarak ve GRI A seviyesine uygun olarak hazırladık.

www.globalreporting.org

GRI'nin önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük prensiplerine ek olarak, özellikle stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken, *Dünya Çelik Birliği'nin* (World Steel Association) Sürdürülebilir Çelik Üretimi Performans Göstergelerini ve Uluslararası Finans Kurumu'nun (IFC) *Sürdürülebilirlik Performans Standartları'nı* dikkate aldık.

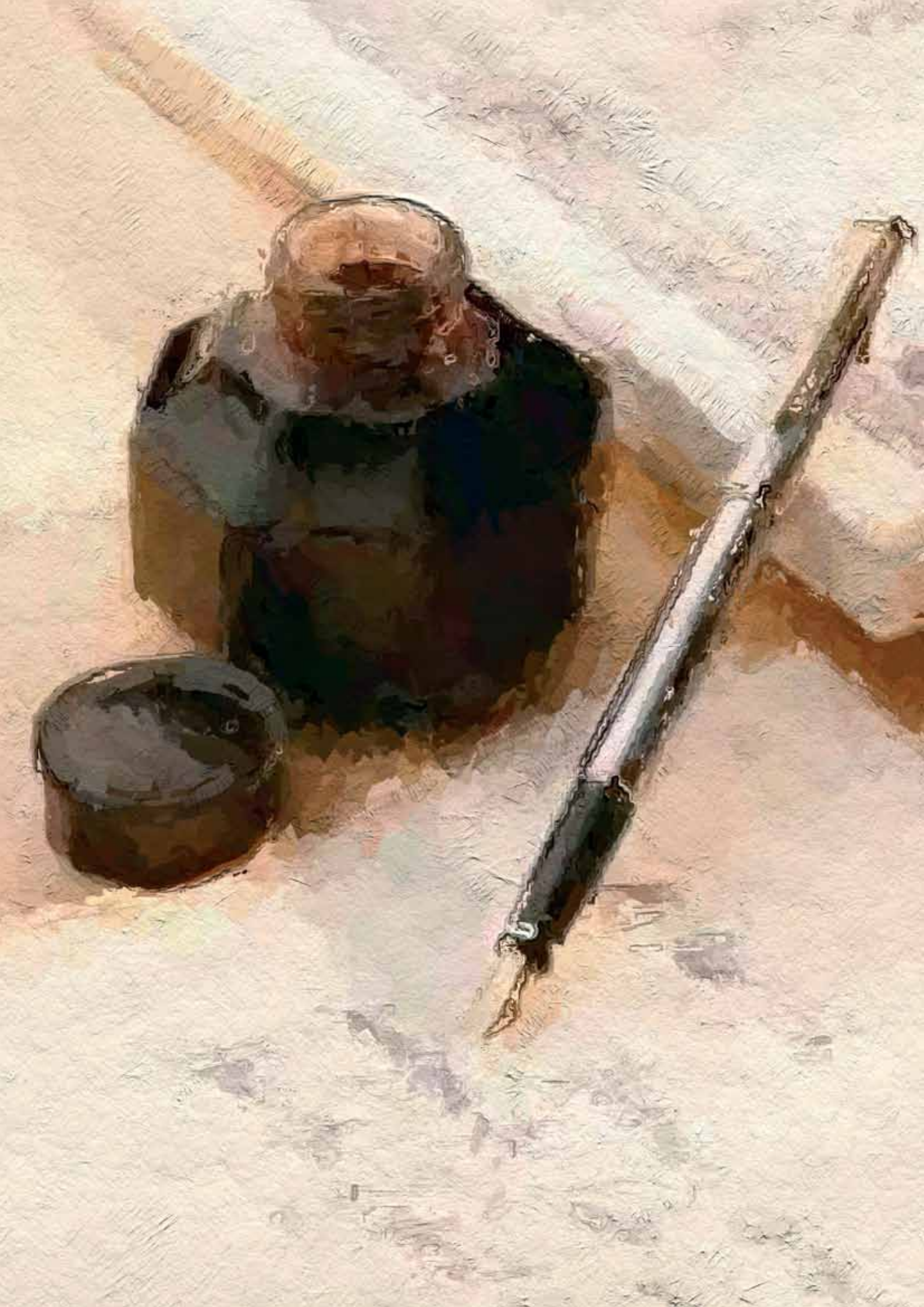
Raporlama döneminde *BM Küresel İlkeler Sözleşmesi*'ni (UN Global Compact) imzalayarak kurumsal sorumluluklarımıza yönelik taahhütlerimizi uluslararası boyuta taşıdık ve raporumuzda bu prensiplere uyumla ilgili uygulamalarımıza detaylı yer verdik.

Gelecek Raporumuz

2013 yılı sürdürülebilirlik performansımızı aktarmayı hedeflediğimiz gelecek raporumuzu, 2014 yılının ilk yarısında yayınlamayı planlıyoruz.

İçindekiler

03	Paydaşlarımıza Mesajımız
09	Kurumsal Profilimiz
13	Rakamlarla İçdaş
17	İçdaş'ın İlkleri
17	Grup Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları
19	Yönetim Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik Stratejimiz
20	İçdaş'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi
22	Paydaşlarımızla İletişim
26	Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız
27	Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz
29	Ekonomik Performansımız
31	Mali Sürdürülebilirlik ve Büyüme Yatırımlarımız
32	Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Bağlı Elektrik Üretimi Yatırımları
34	Ulusal ve Yerel Ekonomiye Katkılarımız
36	Emniyetli ve Güvenilir Enerji Tedariği
39	Sosyal Performansımız
40	İş Sağlığı ve Güvenliği
46	Çalışanlarımızla İlişkilerimiz
51	Yerel Halkla İlişkilerimiz
54	Toplumsal Yatırımlarımız
65	Çevresel Performansımız
68	Çevre Kirliliğinin Önlenmesi ve Atık Yönetimi
69	Sürdürülebilir Su Yönetimi
73	Emisyonların Azaltılması ve İklim Koruma
76	Enerji Yönetimi ve Verimliliği
79	Doğal Hayatın Korunması (Biyçeşitlilik)
84	Performans Göstergelerimiz
84	Sosyal Performans Göstergelerimiz
86	Çevresel Performans Göstergelerimiz
88	Ekler
88	Kurumsal Üyeliklerimiz
88	Yayınlarımız
89	Ödüllerimiz
90	BM Küresel İlkeler Sözleşmesi
91	GRI ve BM KİS İçerik İndeksi
96	GRI Onayı Belgemiz



Paydaşlarımıza Mesajımız



Değerli Paydaşlarımız,

İÇDAŞ'ın geçtiğimiz iki yıla ait ekonomik, sosyal ve çevresel performansını içeren bu **ilk sürdürülebilirlik raporumuzu** sizlere sunmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyoruz. Bu raporla, sürdürülebilirlik çerçevesindeki etkilerimizi nasıl yönettiğimize dair uygulamalarımızın yanısıra, gelecek planlarımızı ve hedeflerimizi de sizlerle paylaşıyoruz.

Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasında ve güçlü bir ekonomik yapıyı sürdürmesinde kritik öneme sahip olan çelik ve enerji sektörlerinde faaliyet gösteriyoruz. Çelik sektörü, ürünlerin kullanım alanının yaygınlaşması, tüketiminin sürekli artması, imalat sanayine ara mal üretmesi ve ihracat potansiyeli gibi niteliklerinden dolayı ülkemiz ekonomisi açısından büyük önem taşıyor. Diğer yandan elektrik üretimi, artan talep ve azalan kaynaklar sebebiyle oluşan emniyetli ve güvenilir enerji tedariki riski açısından,

tüm dünyada kilit öneme sahip bir sektör olarak öne çıkıyor.

Avrupa'daki kriz kaynaklı durgunluk ve Orta Doğu ve Körfez ülkelerindeki politik karışıklıkların bölgeye yönelik ihracatımızı olumsuz yönde etkilemesi, enerji girdi fiyatlarına yapılan zamların sektörün uluslararası piyasadaki rekabet gücünü sınırlandırması, AKÇT (Avrupa Kömür ve Çelik Topluluğu) ile aramızdaki Serbest Ticaret Anlaşması'nın sektörün yatırımlarını ve hareket kabiliyetini sınırlandırması, 2012 yılında çelik sektöründe üretimini etkileyen önemli faktörlerin başında yer aldı.

Bu zorluklara rağmen 2011'de dünyanın 10. büyük çelik üreticisi olan Türkiye 2012 yılında üretimini %5,2 artırarak 35,9 milyon ton üretimle dünyada 8. sıraya yükseldi.

Bu üretimin %10'unu Çanakkale Biga'da yer alan Değirmencik Entegre Tesisimizde gerçekleştirdik.

Sektörlerimizin ekonomik etkilerinin yanısıra faaliyetlerimizden kaynaklanan sosyal ve çevresel etkilerimizin de farkındayız. Kurulduğumuz günden bu yana ekonomik anlamda doğru yatırımlar yaparak sürekli bir büyüme kaydettik. Bu büyümeyi gerçekleştirirken tüm yatırımlarımızda, sosyal ve çevresel sorumluluklarımıza her anlamda öncelik verdik ve bu anlayışımızı sürdürmek için de gerekli sistemleri ve altyapıyı oluşturduk. Bu altyapıyı oluştururken Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin iş dünyası için, insan haklarının korunması, çalışma şartlarının iyileştirilmesi, çevrenin korunması ve yolsuzluğun önlenmesi hedefiyle belirlediği 10 temel prensibini dikkate aldık ve **2012 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzaladık.**

Bu raporda sürdürülebilirlik etkilerimizi yönetirken yürüttüğümüz uygulamaları, yaşadığımız zorlukları ve bunların sonuçlarını izleme ve değerlendirme fırsatı bulacaksınız. Sürdürülebilirlikle ilgili yöneteceğimiz etki alanlarımızı belirlerken, iklim değişikliği, doğal kaynakların azalması ve enerji arz güvenliği gibi tüm insanlık için yaşamsal öneme sahip konuları dikkate alarak yola çıktık. Yöneticilerimiz ve çalışanlarımızla yaptığımız toplantılarla önümüzdeki dönemde odaklanacağımız konuları belirledik.

Ekonomiye Katkı

Ekonomik etkilerimizi incelediğimizde **büyüme yatırımlarımız, yerel ve ulusal ekonomik katkılar ve enerji arz güvenliği** öne çıkan konular oldu.

Bugün 6 milyar TL üzerinde ciroyla çelikte ihracat gelirleri açısından ülkemizin **en çok ihracat yapan 8. şirketimiz. Enerjide** kapasite olarak özel sektörde Türkiye'nin **ilk 5 şirketinden biriyiz.** Çevresel ve toplumsal yatırımlarımızın temeli de güçlü finansal yapımıza dayanıyor.

2011 ve 2012'de Çanakkale ve çevresinde istihdam olanağı sunan, üretime katkı sağlayan, doğaya ve insan yaşamına değer katan hidroelektrik (Değirmencik), termik (Bekirli) ve rüzgar (Biga) **enerji santralleri**, yatırımlarımıza devam ettik. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın

tamamlanmasıyla hedefimiz 2014'te toplam enerji üretimimizde **yenilenebilir enerji oranımızı %4'e** çıkarmaktır.

Demiryolu taşımacılığı yatırımlarımızın yanısıra, 2012 yılında başlayan Türk Deniz Ticaret Koster Filosu'nun yenilenmesini öngören 100 Kosterlik **Türk Yıldızı Projesi'**ne İÇDAŞ olarak ilk desteği vermenin gurunu yaşıyoruz. Deniz ticaretinde ülkemizin küresel rekabet gücünü geliştirmek hedefiyle üreteceğimiz 5 kosterden, 7,5 milyon dolara mal olacak ilkini Çanakkale Biga'daki tesislerinde kızağa aldık.

Çanakkale topraklarına yaptığımız doğrudan yatırım bugün 4,5 milyar ABD Dolarıdır. Bu yatırımların bölge halkına ve ekonomisine dolaylı etkileri çok daha yüksek ve uzun vadeli. Bu etkiyi güçlendiren yaklaşımımız istihdam önceliğini bölge insanından yana kullanmamızdır. 2012 yıl sonu itibariyle **çalışanlarımızın %71'ini yerel halktan** istihdam ediyoruz.

Çalışanlarımıza ve Topluma Değer

Tüm faaliyet ve yatırımlarımızda **iş sağlığı ve güvenliği, çalışanlarımızla ve yerel halkla ilişkilerimiz** öncelikli sosyal etkilerimizi kapsıyor.

İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki çalışmalarımızı çalışanlarımızın da benimsemesi için *'Evimize sağlıklı dönemim'* sloganımız ile **Kazasızlık Projesi-Sıfır Kaza** kapsamında yürütüyoruz. 2007'den bu yana sürekli devam eden çalışmalar sayesinde kaza sıklık oranlarımız farklı üretim birimlerinde %35 ila %60 oranlarında azalttık. Çalışanlarımız sadece 2012 yılında toplam 29.025 saat İSG eğitimi aldı.

Misyonumuzun çalışanlarımızla ilgili bölümünü *'çalışma ortamımızın güvenli ve verimli olmasını sağlayarak, adil tutum, ekip çalışması, açık iletişim, kişisel güvenilirlik ve gelişme olanakları tanımak'* olarak tarif ettik ve bu kültürü devam ettireceğiz.

İÇDAŞ olarak kurulduğumuz günden bu yana, toplumun yaşam kalitesinin artırılması, eğitim olanakları ile sosyal hayatın iyileştirilmesi ve toplumsal ihtiyaçların karşılanmasına yönelik birçok çalışma yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

Eğitimli, sağlıklı, enerjisi bol, sosyal yönü kuvvetli, binlerce yıllık kültürel mirası ile kendine güveni tam ve refah seviyesi yüksek bir toplum hedefi ile bölgemizdeki genç nüfusu kucaklayan **eğitim** (UMEM Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Projesi, okullar, burslar) ve **spor** (İÇDAŞ Su Sporları Kulübü) **yatırımlarımızı** ve toplumun bütününe hitap eden **kültürel mirasımızın korunmasına yönelik yatırımlarımızı** (Kemer Parion ve Apollon Smintheion Kazıları Sponsorluğu) bütüncül bir yaklaşımla sürdürüyoruz.

2011-2012 döneminde yaptığımız **25,5 milyon TL** değerindeki toplumsal yatırımlarımızla **500.000'in üzerinde** öğrenci ve yetişkin vatandaşımıza fayda sağladık.

Çevreye Saygı

Yüksek çevresel etkilere sahip sektörlerde faaliyet gösteriyoruz. İklim koruma amacıyla sürdürdüğümüz **emisyon yönetimi**, çevre kirliliğinin önlenmesi amacıyla yürüttüğümüz **atık yönetimi** ve doğal kaynakların korunması hedefiyle başlattığımız **su yönetimi** çerçevesindeki uygulamalarımız işimizin önemli bir bölümünü oluşturuyor.

2012 yılında çevre koruma amaçlı geliştirdiğimiz projelere yaptığımız toplam yatırım tutarı **430 milyon TL'nin üzerindedir**. Bunun %93'ünü baca gazı arıtma sistemi oluşturuyor. 2012'de Değirmencik Çelik Tesislerimizde **doğrudan CO₂ emisyonu azaltım oranımız %14**, Değirmencik Enerji Santralimizde ise **% 9** olarak gerçekleşti. 2015 yılında çelik tesislerimizde atık ısıdan elektrik üretmek hedefiyle çalışmalara başladık.

Atık yönetiminde öncelikli amacımız atıkların geri kazanılmasıdır. Limanımıza gelen gemilerden alınan atıkları da dahil tüm atıkları mevzuata uygun olarak ayrı topluyor ve lisanslı geri dönüşüm tesislerine göndererek geri kazanıyor ya da bertaraf ediyoruz. 2012 yılında **atıklarımızın %67'sini geri dönüşüm, %7'sini yeniden kullanım ve %2'sini geri kazanım** yoluyla bertaraf ettik.

2013 yılında hedefimiz birim ürün başına açığa çıkan **kati atık miktarını %5 oranında azaltmak**

ve 2020 yılına kadar **düzenli depolamaya giden atık miktarını sıfıra indirmektir**.

İÇDAŞ Değirmencik Entegre Tesisleri'nde su konusunu 2007 yılından bu yana, **'Sürdürülebilir Su Yönetimi Projesi'** altında yönetiyoruz. Tesislerimizdeki su ihtiyacımızı tamamen denizden karşılarken, 2012 yılında aldığımız önlemler sayesinde tüketimimizi **%7 oranında azalttık**.

Projemiz 2012 yılında Kalkınma Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (TBCSD) tarafından yapılan değerlendirmede **Türkiye'nin Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi** alanında **Özel Sektörün En İyi 9 Uygulaması** arasında yer aldı ve ülkemizi Brezilya'da gerçekleşen Rio+20 Zirvesi'nde temsil etme gururunu yaşadık.

Başarılarımız işimizi daha sorumlu ve daha iyi yapmaya devam etmemiz için bize güç veriyor ve bunları sizlerle paylaşmaktan büyük mutluluk duyuyoruz.

Önümüzdeki dönemde amacımız mevcut iletişim platformlarımızı geliştirmek, siz paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işimizle doğrudan ilişkisi olan fikir ve önerilerinizi düzenli olarak öğrenebilmek, gelecek dönemlerde odaklanacağımız stratejik sürdürülebilirlik konularımızla birlikte iyileştirme aksiyon ve hedeflerimizi geri bildirimlerinizle şekillendirmektir.

İÇDAŞ olarak ekonominin en derin krizleri yaşadığı dönemlerde dahi yatırımlarımızla büyümeye devam ettik. Önümüzdeki dönemde hedefimiz sürdürülebilir büyümeyi sağlarken, paydaşlarımız için yarattığımız değeri de artırmaktır. Bu raporda yer alan bilgilerle ilgili sorularınızı ve diğer fikir ve önerinizi bizimle paylaşmanız, sizler için daha fazla değer yaratmamıza yardımcı olacaktır.

Saygılarımızla,

Bülend Engin

Genel Müdür







Kurumsal Profilimiz



Üretim kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük özel sektör çelik üreticisi olan ve Türkiye'nin en fazla ihracat yapan ilk 10 kuruluşu arasında yer alan İÇDAŞ, 1970'den bu yana çelik üretimi yapıyor.

Grubumuz, Çelik üretiminin yanısıra Enerji, Tersane, Lojistik (Deniz, Kara), Ulaşım (Hava), Liman İşletmeciliği, İnşaat, Sigorta, Madencilik, Tarım ve Hayvancılık alanlarında faaliyet gösteriyor

Çanakkale'nin Biga İlçesine bağlı Değirmencik Entegre Tesisi'mizde 3 çelikhane ve 3 haddehane, 3 üniteli 388,5 MW termik santrali, tersane, liman ve bu ünitelerin yardımcı tesisleri bulunur. Değirmencik tesisimiz yılda 3,25 milyar kWh elektrik üretimi, 5,5 Milyon ton çelik üretimi ve 20.000 ton gemi sacı işleme kapasitesine sahiptir.

Çanakkale-Bekirli'de bulunan 1.200 MW kapasiteli termik santralimizin ilk ünitesi 2011 yılında faaliyete geçti ve ikinci ünitenin inşaatına 2012 yılında başladık.



Ürünlerimiz

Çelik tesislerimizde ürettiğimiz kütük, inşaat çeliği, filmaşın ve santrallerimizde ürettiğimiz elektrik enerjisi uluslararası standartları olan ürünlerdir. Çelik ürünleri inşaat, otomotiv, lastik, makina imalat vb. sektörlerde kullanılırken, termik santrallerde üretilen elektrik devletin şebekesi üzerinden tüzel müşterilere aktarılır. Tersanemizde ürettiğimiz gemileri ağırlıklı olarak İÇDAŞ'ın kendi filosuna dahil ediyoruz.

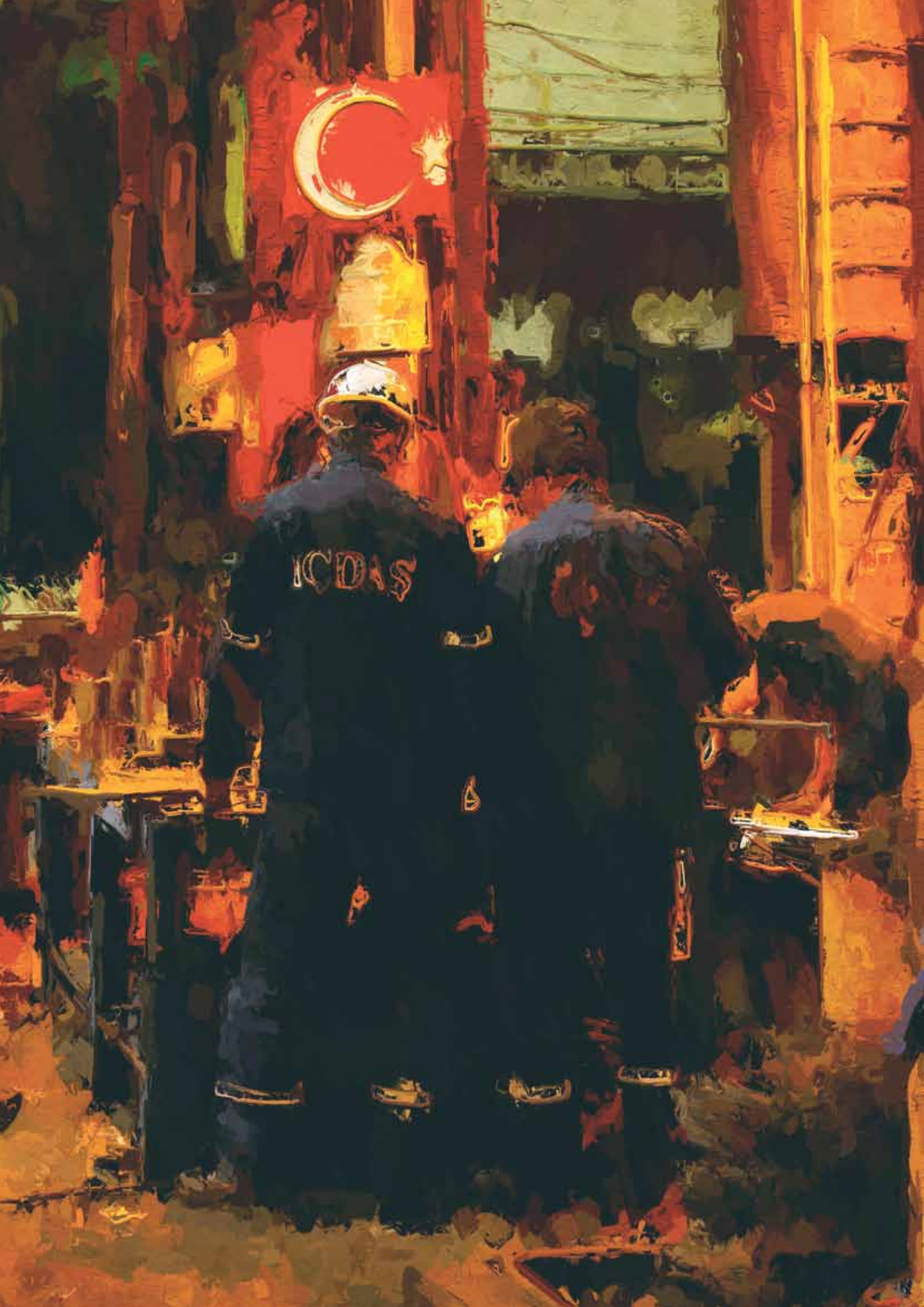
Kütük, inşaat çeliği, düz çubuk, ticari çubuk, profil ve filmaşın gibi haddeleme ürünleri için başlangıç noktasıdır. Kesitleri 100 mm - 200 mm arasında değişen kare şeklinde uzun ve sürekli döküm yarı mamullerdir.

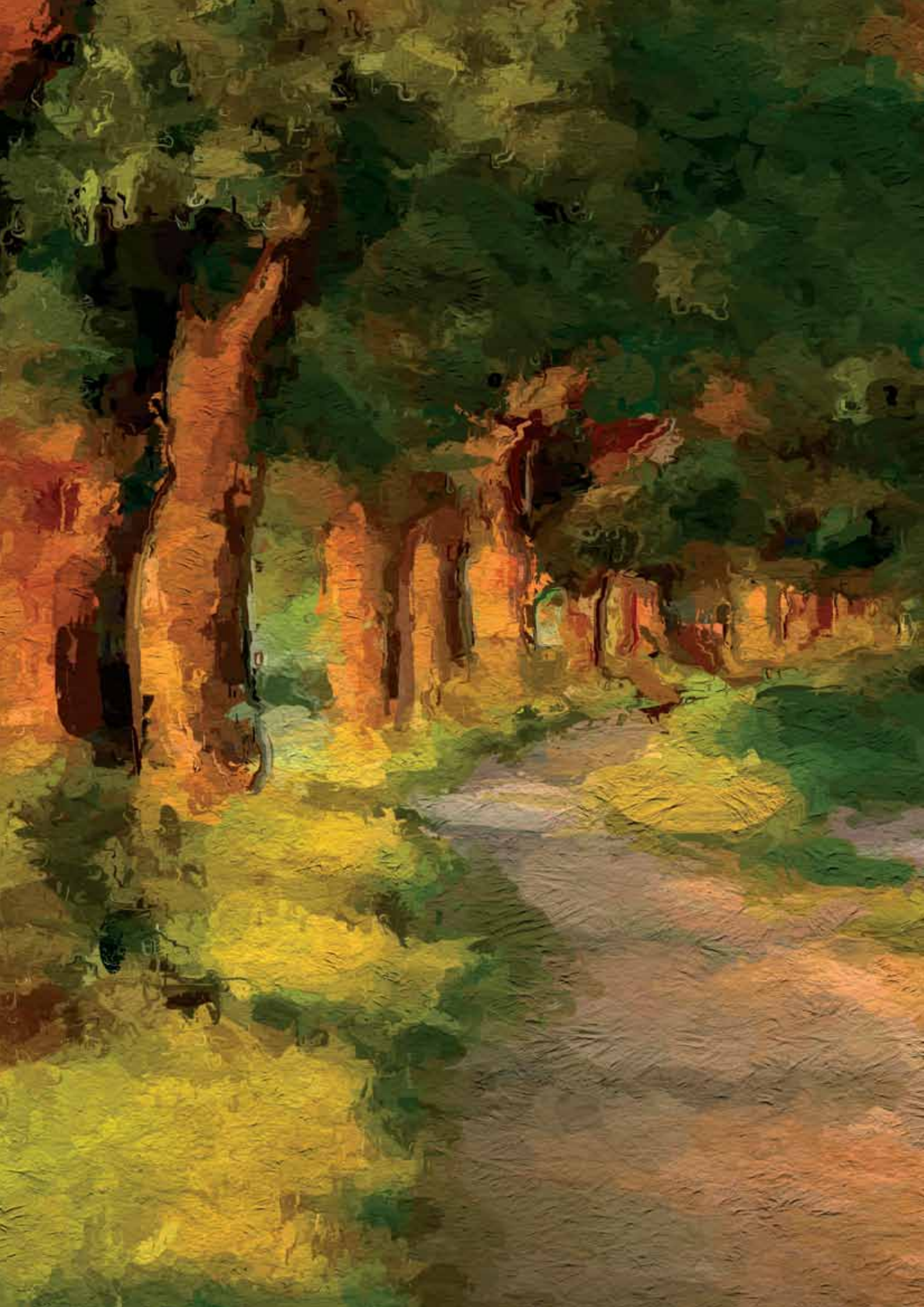
Inşaat çeliği, betonarme yapı imalatlarında kullanılan, düz yüzeyli inşaat çeliğine alternatif olarak üretilmiş ve zamanla onun yerini almış, yüzeyinde çıkıntılar (nervürlü) olan çelik türüdür.

Filmaşın, sıcak haddelenerek yapılan, genellikle yuvarlak kesitli soğuk çekme için kullanılan bobin halinde sarılan yarı mamül metal çubuktur. Kaynak elektrodu, çelik hasır, tel, cıvata, yay vb. üretiminde kullanılır.

Termik santrallerimizde üretilen elektrik enerjisi, ağırlıklı olarak oteller ve sanayi kuruluşları olmak üzere, akaryakıt, bilişim, çelik, finans ve yatırım, inşaat, gıda, beton, elektronik, enerji, lojistik, maden, otomotiv, sağlık, tarım, tekstil, ulaşım gibi sektörlerde faaliyet gösteren müşterilerin yanısıra AVM, iş merkezi, restaurant, vakıf, dernek, okul, konut ve kamu kurumlarına, Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) hatları ile ulaştırılır.

Bugüne kadar **tersanemizde** aralarında kimyasal tankerlerin ve kuru yük gemisinin de yer aldığı 10 gemi ürettik. Raporlama döneminde bir römorkör tamamladık; bir de kargo gemisinin inşasına başladık.





Rakamlarla İÇDAŞ

(Türkiye ile ilgili oranlar TÇÜD ve TEİAŞ verilerine dayanmaktadır.)

6,28 Milyar TL

Konsolide Net Satış (2012)

%66 ÇELİK

%30 ENERJİ

%4 DİĞER

Net Satışların Dağılımı

4.646

Grup Çalışan Sayısı

%97 ERKEK

%3 KADIN

Çalışanların Dağılımı

İÇDAŞ Çelik Üretim Profili

1,34 milyar USD

Türkiye'nin en çok ihracat yapan 9. Şirketi (2011)

70

İhracat Yaptığımız Ülke Sayısı

9. sıra

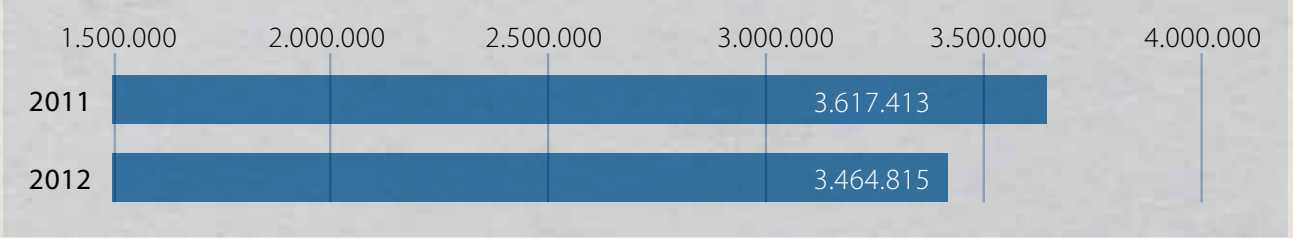
İSO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Araştırması (2011)

3,66 milyon ton

Ham Çelik Üretimi (2012)

(Türkiye toplam ham çelik üretiminin % 10'u)

Çelik Satışımız (mt)



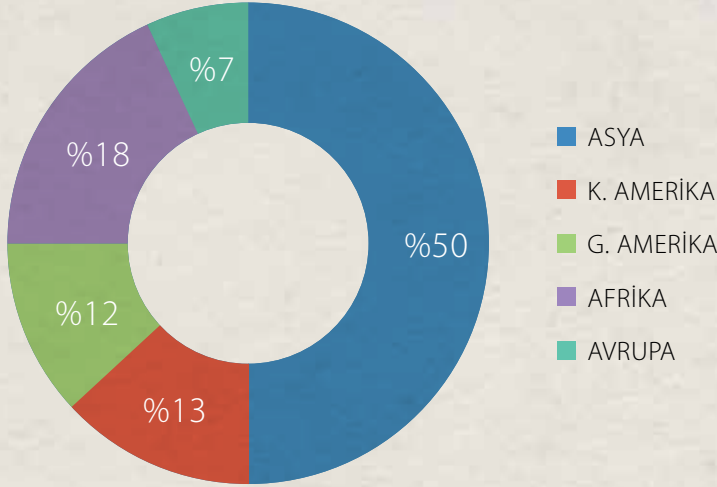
Çelik Müşterilerimiz

%73 TÛCCAR

%27 NİHAİ KULLANICI

Nihai kullanıcılar: İnşaat şirketleri, tel-çivi-cıvata, çelik hasır ve elektrod üreticileri
Tüccarlar: Distribütörler, aracı firmalar

İhracat Pazarlarımız



176 vagon

Türkiye'nin İkinci Büyük Filoya Sahip Özel Sektör Kuruluşu

Isparta, Ankara, Konya, Gaziantep, Kayseri

Türkiye Demiryolu Hattı Üzerindeki Çelik Merkezlerimiz

İÇDAŞ Elektrik Üretim Profili

988,5 MW

Toplam Kurulu Güç-Termik Santraller (2012)

(Türkiye'de kömürle üretim yapan termik santrallerin toplam kurulu gücünün % 8'i)

60 MW

Karabiga Rüzgar Enerji Santrali

(İnşaatı 2012 yılında başladı. 2014'de devreye almayı hedefliyoruz.)

7.35 milyar kWh

Elektrik Üretimi (2012)

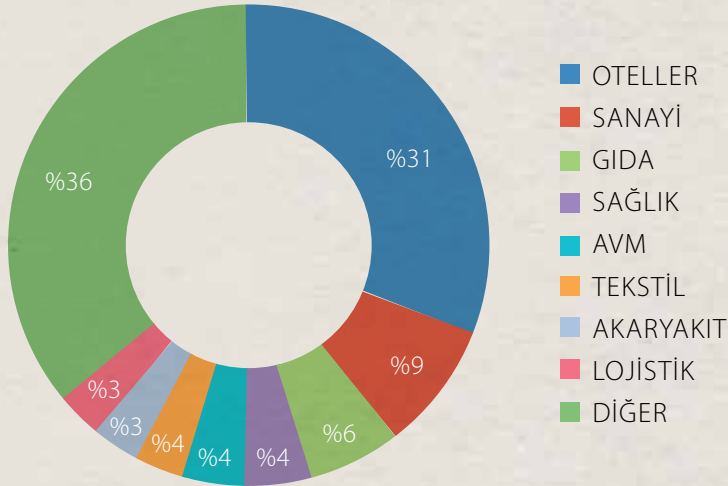
4.46 BEKİRLİ

2.89 DEĞİRMENCİK

(Türkiye'de 2012'de özel sektör tarafından üretilen toplam elektriğin %9,9'u)

4.711

Elektrik Abonelerimiz (2012)





İÇDAŞ'ın İlkleri

İÇDAŞ sektöründe girişimcilik, yenilikçilik, sosyal sorumluluk, kalite ve çevre yönetim sistemleri uygulamalarında geçmişten bugüne öncü görevini üstlendi.

İÇDAŞ Türkiye'de 2012 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan ilk çelik üreticisi olmasının yanısıra, 2008'den bu yana ülkemizde kendi vagonlarıyla yükünü taşıyan ilk çelik şirkettir.

Biga Değirmencik Tesisimiz de Türkiye'de pek çok 'ilk'e imza atmıştır.

- 2001** İlk filmaşın haddehanesi
- 2004** ISO 14001 ÇYS belgesi almaya hak kazanan ilk ark ocaklı çelik tesisi
- 2007** Üretilen geminin denize indirilmesi için balon sistemi kullanan ilk tersanelerden biri (7.100 DWT'luk Mardeniz Kimyasal Tankeri)
- 2008** Prosesin ihtiyacı olan kirecin ürettiği kalsinasyon fırınının inşa edildiği ilk ark ocaklı çelik tesisi
- 2008** Soğutma suyunda balık üretimi yapan dünyada bilinen ilk ve tek uygulama
- 2009** Geri dönüş suyuna kurulmuş ilk hidrolik santrale sahip tesis
- 2010** Çelik üretiminden kaynaklanan karbon ayak izini hesaplayan ilk çelik tesisi
- 2011** Çeliklerin yorgunluk testini yapan Yorulma (Fatigue) Laboratuvarını kuran ilk demir çelik tesisi
- 2011** Avrupa Birliği entegrasyonu kapsamında yenilenen İnşaat Çeliği Standardını (TS 708:2010), Türk Standartları Enstitüsü (TSE)'ne onaylatan ilk tesis
- 2012** Yorulma (Fatigue) ve Çevre Kontrol Laboratuvarlarını TS EN ISO/IEC 17025:2010 standardına göre Türkiye Akreditasyon Kurumu (TURKAK)'na akredite ettiren ilk demir çelik Tesisi
- 2012** ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesi almaya hak kazanan ilk demir çelik tesisi
- 2012** Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine uygun Emisyon İzin Belgesi (2011) ve Çevre Kanununda Alınması Gereken İzin ve Lisanslar Hakkında Yönetmelik uyarınca *Çevre İzin Lisansı* alan ilk kömür yakıtlı termik santral, ilk çelik tesisi, ilk tersane.

Grup Şirketlerimiz ve Faaliyet Alanları

İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım San. A.Ş.	Çelik ve Elektrik Üretimi
İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım A.Ş.	Elektrik Üretim
İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Toptan Satış İthalat ve İhracat A.Ş.	Elektrik Satış
DEMİR SANAYİ Demir Çelik Ticaret ve Sanayi A.Ş.	Haddeleme
ERAS Taşımacılık Taahhüt İnşaat ve Ticaret A.Ş.	Kara Nakliyat
BİGAİR Havacılık ve Taşımacılık Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Havayolu
ICE Tanker Deniz Taşımacılık Ltd.Şti.	Liman İşletmeciliği
İÇDAŞ Dış Ticaret A.Ş.	Tarım ve Hayvancılık
İÇDAŞ Sigorta Aracılık Hizmetleri A.Ş.	Sigortacılık
İÇYAPI İnşaat Taahhüt ve Ticaret A.Ş.	İnşaat

Raporlama Dönemindeki Önemli Gelişmeler

- 2011:** 600 MW Bekirli Termik Santrali faaliyete geçti.
- 2012:** 600 MW Bekirli Termik Santali ikinci ünitesinin inşaatına başladı.
- 2012:** Değirmencik'te Çelikhane 1 faaliyete geçti.
- 2012:** ICE Tanker Deniz Taşımacılık Ltd.Şti. faaliyete geçti.
- 2012:** Z-TECH 6500 römorkör inşası tamamlanarak, hizmete başladı.
- 2012:** İÇDAŞ 2 Limanı faaliyete başladı.



Yönetim Yaklaşımımız ve Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Faaliyetlerimizi, çelik ve enerji sektörlerinde evrensel kalite ve standartlarda ürün ve hizmet sunma vizyonumuzla, topluma ve çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmedeki liderliğimiz ile sürdürüyoruz. Hedefimiz İÇDAŞ olarak İstanbul Sanayi Odası sıralamalarında her zaman ilk 10 firma içinde yükselerek yer almak ve sorumluluk sahibi sanayici başarımızı korumak ve geliştirmektir.

Vizyon ve Misyonumuz

<http://www.icdas.com.tr/icdas/hakkimizda.htm>

İÇDAŞ yönetimi olarak, yenilikçi yönetim kültürü ile güncel, bilimsel, verimli ve etkili çalışma yöntemlerini kullanarak; çevre yönetimi, iş güvenliği ve kalite konularını ön planda tutarak, sürdürülebilir çelik ve enerji üretimini artırmayı hedefliyoruz. Tüm faaliyet alanlarımız ve lokasyonlarımızda, gerek çalışanlarımızın ve gerekse bölge halkının sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşaması sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturuyor.

2012 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UN Global Compact) imzalayarak kurulduğumuz günden bu yana benimsediğimiz değer ve prensipleri, küresel anlamda bir kurumsal sorumluluk boyutuna taşıdık. İnsan hakları ve çevreye saygı, sağlıklı çalışma ortamının sağlanması, yolsuzlukla mücadele, kaliteli üretim ve sosyal sorumluluk bilincini temel alan bu sözleşmeyle, iyi bir 'kurumsal vatandaş' olacağımızın sözünü tüm dünyaya iletiyoruz.

Başarılarımız

2012 BM Rio+20
Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı
En İyi Uygulama Örneği

2011 İSO Büyük Ölçekli Kuruluş,
Çevre Yönetimi ve Kurumsal Sosyal
Sorumluluk 1.lik Ödülü

2011 Rekabet Gücü
Özel Jüri Ödülü

İÇDAŞ'ta Sürdürülebilirlik Yönetimi

'İÇDAŞ tüm iş süreçlerini şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk (kurumsal yönetim) ilkelerine bağlı şekilde yönetir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 57'si

Bir aile şirketi olan İÇDAŞ'ın Yönetim Kurulu Üyeleri, şirketin ekonomik, çevresel ve sosyal performansına paralel uygulamalarından eşit oranda sorumludur. Başta şirketin kurucuları olmak üzere üyelerin herbiri sektörde liderlik yapan, Türk iş hayatının tecrübeli isimleridir. Kendi performanslarını değerlendirme noktaları şirketin büyüme ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasıdır.

Her bir Grup şirketinde farklı görevlere sahip olabilen yönetim kurulu üyelerinin hepsinin şirketlerde icra görevleri de vardır. Şirketlerin yönetim kurullarında aile üyeleri haricinde bağımsız üyeler mevcut değildir.

Yönetim kurulu üyeleri icrai görevlerinden dolayı sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları günlük olarak yönetirler ve sürekli olarak iletişim halindedirler. Yönetim Kurulu, şirketin Türkiye'nin en büyük 500 sanayi kuruluşu sıralamasındaki konumunu, TÇÜD'nin sektörle ilgili veri ve raporlarını sürekli olarak takip eder ve gerektiğinde anında karar alır.

Şirketlerimiz, sürdürülebilirlik riskleri de dahil olmak üzere risk yönetimi ve iç kontrolün sağlanması amacıyla SAP sistemini kullanır. Yönetim Kurulu mevcut ve potansiyel risklerini tanımlamış ve bu risklere yönelik politikaları belirlemiştir. Sürdürülebilirlikle ilgili riskleri yönetmek üzere belirlenen politikalarımız **İÇDAŞ Yönetim Politikaları Kitabı**'nda yer alıyor.

Yönetim Kurulu'nun çalışanların fikir ve önerilerini aldığı en önemli iletişim kanalı İÇÖS Öneri Sistemidir. Sisteme ve sürdürülebilirlik çerçevesinde alınan önerilere yönelik detaylar raporumuzun 46. sayfasında yer alıyor.

Entegre Yönetim Sistemleri

Tesislerimiz sürdürülebilirlik performansımızı destekleyen entegre yönetim sistemleri ile yönetilir.

Yönetim Sistemi Standartları Belgelerimiz	Geçerli Olan Tesislerimiz	Tarih
ISO 17025 Laboratuvar Kalite Yönetim Sistemi	Çevre Kontrol Laboratuvarı, Yorulma Test Laboratuvarı	2012
ISO 14064-1:2006 Sera Gazı Emisyon Doğrulama Standartı	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman	2012
ISO 50001 2011 Enerji Yönelim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman	2011
ISO 14001:2004 Çevre Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman	2005
ISO 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman	2005
ISO 9001 2008 Kalite Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri, Enerji Santralleri, Tersane, Kireç Tesisi, Liman	1994
CARES BS 8902:2009 Sürdürülebilirlik Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri	2011
CARES BS EN 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi	Çelik Tesisleri	1998
AT Uygunluk Belgelerimiz	Geçerli Olan Tesislerimiz	Tarih
Uçucu Kül Üretimi - TS EN 450-1:2006	İÇDAŞ Elektrik Enerjisi Üretim ve Yatırım AŞ.	2012
Agrega Üretimi - EN 12620:2003 ve EN 13242:2002	Havdan Kalker Agregası Tesisleri	2012
Çelik Cürufu Agregası Üretimi - EN 13242:2004	Çelik Cürufu (Yapay Agregası) Tesisleri	2012



Paydaşlarımızla İletişim

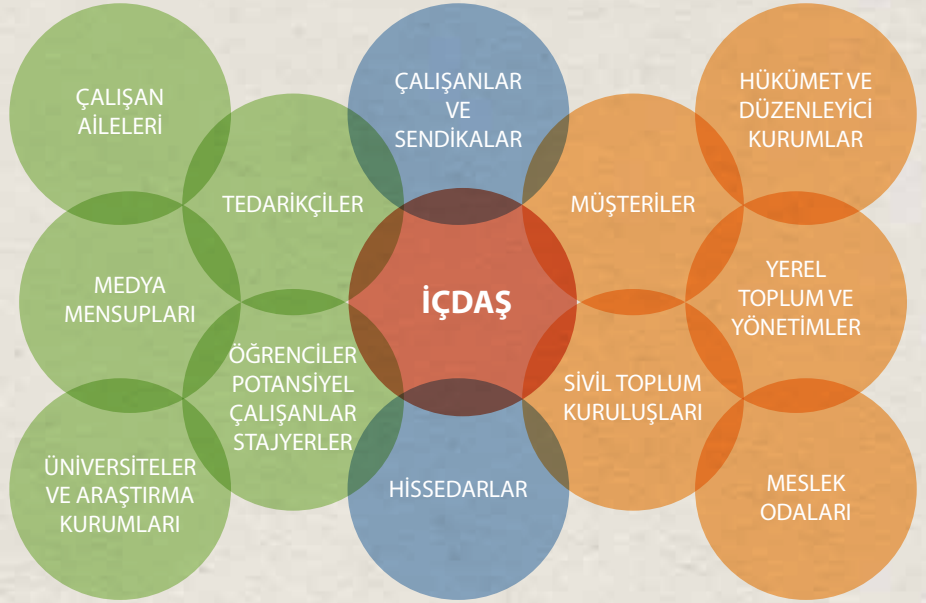
'İÇDAŞ'ın Türkiye ekonomisi üzerindeki olumlu etkileri tüm paydaşlar tarafından bilinmekte ve takdir görmektedir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 72'si

Paydaşlarımız, bugün ve gelecekte faaliyetlerimizden etkilenen ve aynı zamanda davranış ve kararlarıyla işlerimiz üzerinde etkileri olan kişi ve kurumlardır. Farklı paydaş gruplarının ilgi alanlarıyla bağlantılı olarak şirketimizle ilgili değerlendirmeleri farklılık gösterebilir. İÇDAŞ olarak tüm paydaşlarımızla iletişim kuruyor, faaliyetlerimizle ilgili çeşitli platformlarda onları bilgilendiriyor ve fikirlerini almaya çalışıyoruz.

Bu yaklaşımla raporlama döneminde, dış paydaşlarımızla doğrudan veya dolaylı etkileşimi olan Değirmencik Tesisi çalışanlarımızın geniş çaplı katılımıyla (%24) gerçekleştirdiğimiz **sürdürülebilirlik anketi** ve üst düzey yöneticilerimizin katılımıyla gerçekleştirdiğimiz **sürdürülebilirlik stratejisi çalıştay**ı sonucunda, şirketimizin ekonomik, sosyal ve çevresel etkileşimleri en yoğun olan kilit paydaşlarımızı önceliklendirdik ve mevcut iletişim platformlarımızı inceledik.

Paydaşlarımız ve İletişim Platformlarımız



Her bir paydaşımızla yılda en az bir kez fikir ve bilgi alışverişinde bulunabileceğimiz platformlarımız mevcuttur. Sürdürülebilirlik anketi sonuçları, çalışanlarımızın %61'inin İÇDAŞ'ın öncelikli paydaşlarının (çalışanlar hariç) fikir/öneri veya beklentilerini duyabileceği mevcut iletişim platformlarının geliştirilmesini beklediğini gösterdi.

Yerel halkın temsilcileriyle birebir görüşmelerimizde İÇDAŞ'ın kendileriyle iletişiminin yeterli olduğuna dair geri bildirim almamıza rağmen, paydaşlarımızın bütünüyle sürdürülebilirlik çerçevesindeki mevcut diyalogumuzun geliştirilmeye açık olduğunu belirledik.

En önemli paydaş grubumuz olan çalışanlarımızın %49'u kendilerinin fikir ve önerilerini yönetimle paylaşabilecekleri iletişim kanallarını yeterli bulduklarını belirttiler.

İÇDAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2011-2012

Paydaşlarımız	İletişim Platformu	İletişim Sıklığı
Çalışanlar ve Sendikalar	İÇDAŞ Perspektif Dergisi	Aylık
	İÇÖS, Intranet	Sürekli
	ISG Toplantısı	Aylık
	Duyuru Panoları	Sürekli
Hissedarlar	YK Toplantısı	Haftalık
Müşteriler	Call Center ve Müşteri Portalı	Sürekli
	Seminer-kongre-fuarlar	Yılda birkaç kez
	Karşılıklı ziyaretler	Sürekli
	Urun Bilgilendirme Broşürü	Yılda birkaç kez
	Fabrika gezisi ve bilgilendirme toplaniısı	Yılda bir kez
Hükümet ve Düzenleyici Kurumlar	Yüzyüze toplantı	Süresiz
Yerel Toplum ve Yönetimler	Yüzyüze toplantı	Haftada birkaç kez
Meslek Odaları / Sanayi Odaları	Üyelikler	Aylık
	Çevre, İSG vb konularda sunumlar	Yılda birkaç kez
Sivil Toplum Kuruluşları	Üyelikler	Aylık
Çalışan Aileleri	Kültürel geziler	Yılda birkaç kez
Tedarikçiler	EtikTedarik Politikası Bilgilendirmesi	Yılda bir
Medya Mensupları	Yüz yüze görüşmeler	Haftalık
	Telefon, e-posta, sosyal ağlar	Haftada birkaç kez
Üniversiteler ve Araştırma Kurumları	Fabrika tanıtım gezileri ve sunumlar	Yılda birkaç kez
	Mesleki dersler verilmesi	Sürekli
Öğrenciler / Potansiyel Çalışanlar / Stajyerler	Fabrika tanıtım gezileri ve sunumlar	Haftada 1-2 kez
	Çevre, İSG vb konularda sunumlar	Haftada 1 -2 kez

Önümüzdeki raporlama döneminde mevcut platformları bu anlamda geliştirmeyi, iç ve dış paydaşlarımıza özel yeni diyalog kanalları açmayı ve paydaşlarımızın sürdürülebilirlik çerçevesinde işlerimizle doğrudan ilişkisi olan fikir ve taleplerini düzenli olarak dinlemeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda alacağımız geribildirimlerin hedeflerimizi belirlememizde önemli rol oynayacağına inanıyoruz.

Paydaşlarımızla İşbirliklerimiz ve Kamu Politikası Geliştirme Faaliyetlerimiz

Üyesi olduğumuz Türkiye Çelik Üreticileri Derneği (TÇÜD) tarafından organize edilen çevre toplantılarında; sektöre ilişkin çevresel konularda bilgi ve tecrübe alışverişi yaparak, ortak sorunlar hakkında birlikte hareket etme olanağı yaratıyoruz.

Yönetim Kurulu Başkanımızın, yine Yönetim Kurulu Başkanlığını yaptığı TÇÜD kanalıyla, mevzuatların hazırlanmasında kamu kurumları ile iş birliği yapıyoruz. Bu çalışmalar sonucu bir çok mevzuatın hazırlanmasına katkı sağladık.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından organize edilen ve ağırlıklı olarak Avrupa Birliği Mevzuatına uyum çalışmaları konusunda yürütülen çalışmalar içerisinde şirketimiz de yer alıyor. Bu kapsamda çelik sektörü ile ilgili iki IPPC Dökümanı; (*Best Available Techniques -BAT Reference Document for Iron and Steel Production* ve *Reference Document on BAT in the Ferrous Metals Processing Industry*) şirketimizin de katkıları ile Türkçe'ye tercüme edildi ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığının web sayfasından yayınlandı.

Şirketimiz 6 yıldır Tübitak MAM Endüstriyel Hizmetler İşbirliği Programı (EHİP) üyesidir. Bilişim, sanayi, çevre gibi birçok alandaki gelişmeleri EHİP aracılığı ile takip ediyoruz.

Şirketimiz, Marmara Bölgesinde faaliyette bulunan sektör üyesi şirketlerle birlikte, çinko içeriği yüksek olan baca tozlarının işlenebileceği geri kazanım tesisi olan Marzinc Marmara Geri Kazanım San. ve Tic. A.Ş.'nin eşit hisseli 5 ortağından biridir.



Müşterilerimiz

Müşterilerimiz çelik ve enerji müşterileri olarak iki grupta yer alırlar. Her müşteri grubununa özel yapılan çeşitli uygulamalarla müşteri memnuniyetini en üst düzeyde yönetmeyi hedefliyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Çalışmaları ve Kazanımları (Çelik)

Yılda bir kez düzenlediğimiz müşteri memnuniyet anketinin yanısıra müşterilerimize ürün sorumluluğu ve ürünlerimizin çeşitli sektörlerdeki kullanımıyla ilgili gerekli bilgilendirmeleri yapıyoruz. Müşteri şikayetleri ve diğer geri bildirimleri, Müşteri Temas Raporları, anketler ya da doğrudan müşteri talebi ile bize ulaşıyor. Elde edilen bilgileri değerlendiriyor, iyileştirmeye açık alanları belirleyerek, çözüm önerilerini de içeren raporunu Genel Müdürlüğe sunuyoruz.

Raporlama döneminde;

- Müşteri talepleri doğrultusunda standart 12 metre ürün kullanımında oluşan fire miktarlarını ve işgücü maliyetlerini azaltmak amacıyla özel boy inşaat çeliğine geçtik.
- Yurt içi yurt dışı satışlarda daha hızlı sevkiyat yapmak ve nakliyede müşteriye yansıyan maliyeti düşürmek için alternatif nakliye yolları geliştirdik, demiryolu ve denizyolu çözümleri oluşturduk. Bir defada daha yüksek **miktarlarda ürünün** uzak bölgelere sevk edilebilmesini **sağlayarak** teslimat süresini de kısalttık.
- Hizmet alınan lojistik firmaları ile görüşülerek malzemenin yükleme-boşaltma esnasında zarar görmesini engellemek amacıyla damperli-vinçli tır tedariki konusunda yönlendirme yaptık ve İÇDAŞ araç filosunu da bu ihtiyaç doğrultusunda yeniledik.
- Müşteri sahasına teslim satışlarda damperli tır kullanımıyla, müşteriye zaman-para-ışgücü avantajı sağladık ve sevkiyat teslimat işlemleri daha hızlı hale getirdik.

Müşteri Memnuniyeti Çalışmaları ve Kazanımları (Enerji)

Enerji müşterilerimizin memnuniyetini sağlamaya yönelik yaptığımız çalışmaların başında müşterilerimizin tedarik sürecinde karşılaştıkları problemlere hızlı çözümler sunmak, destek vermek, enerji piyasasında yaşanan önemli gelişmeler hakkındaki soru ve bilgilendirme isteklerine cevap vermek gelir.

Amacımız kaliteli ve sonuç odaklı hizmet anlayışı ile uzun soluklu sözleşmeler yapmak, müşteri odaklı yaklaşım ve çözümler ile müşterilerin güvenini sağlamaktır.

Raporlama döneminde;

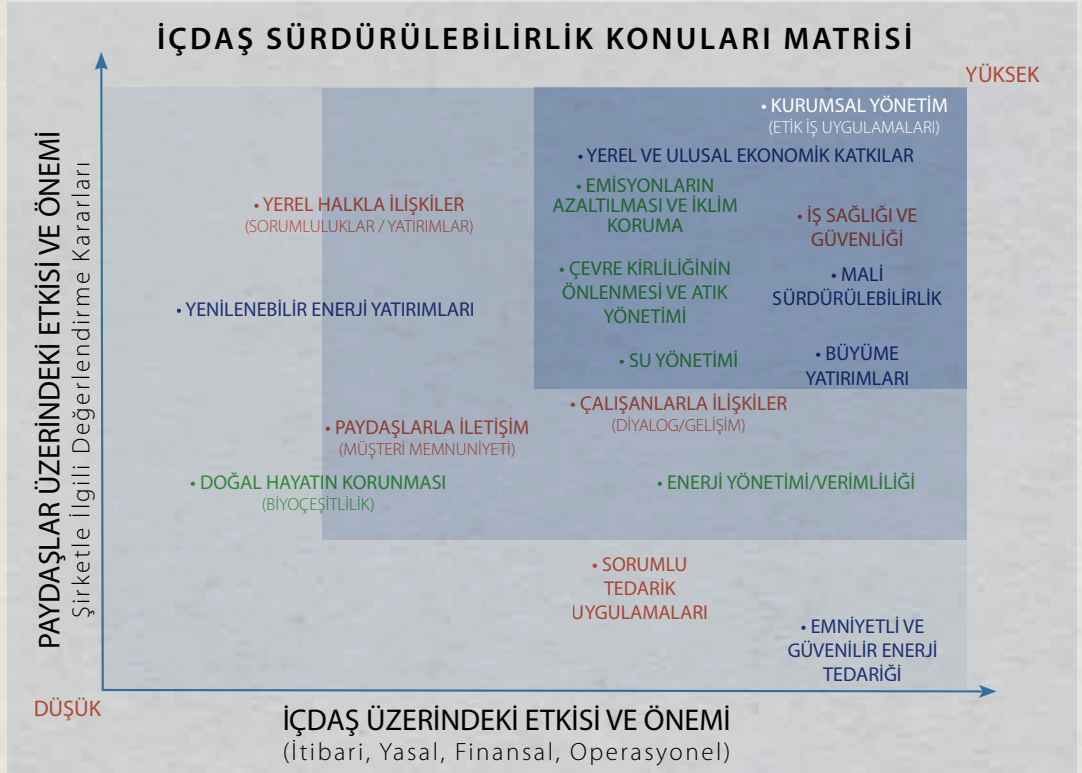
- Müşterilerimizin kendi cari bilgilerine ve İÇDAŞ ile ilgili haberlere kolaylıkla ulaşabileceği bir portal uygulamasını devreye aldık.
- Resmi internet sitemiz müşteri istek ve ihtiyaçlarına daha uygun olacak şekilde yeniledik.
- Call Center'ı devreye alarak müşterilerin daha hızlı ve kolay hizmet almasını sağladık.

Stratejik Sürdürülebilirlik Konularımız

Üst düzey yöneticilerimiz ve çalışanlarımızın katılımıyla gerçekleştirdiğimiz strateji çalıştayı ve sürdürülebilirlik anketi sonuçları, üçlü etkilerimizi çalışanlarımızın bakış açısından değerlendirmemize ve daha iyi anlayabilmemize yardımcı oldu.

Yine bu çalışmalarda öncelikli paydaşlarımız olarak tespit ettiğimiz gruptan yerel halkın ve yerel yönetimlerin de bu raporlama sürecine dahil olabilmesi için Biga Kaymakamı Sayın Fatih Genel ve Biga Belediye Başkanı Sayın Mehmet Özkan'ın odaklandığımız stratejik konularla ilgili görüş ve önerilerini aldık. Bu görüşlere raporumuzun ilgili bölümlerinde yer verdik.

Strateji çalıştayında yöneticilerimizle yaptığımız değerlendirmeler sonucunda şirketimiz için stratejik öneme sahip konuları ekonomik, çevresel ve toplumsal olarak ayrı ayrı inceledik, önceliklendirdik ve **İÇDAŞ Stratejik Sürdürülebilirlik Matrisi**'ni oluşturduk.



Tablonun sağ üst bölümünde, hem paydaşlarımız hem de şirketimiz açısından daha yüksek öneme sahip ve şirketimizin itibari, yasal, finansal ve operasyonel performansını doğrudan ve önemli ölçüde etkileyen konular yer aldı. Bu konular raporun ilgili bölümlerinin ana başlıklarını oluşturdu ve şirketimizin ilgili performansını verilerle rapor içinde detaylı olarak aktardık.

Böyle bir matris oluşturmak istememizdeki temel amacımız şirketimiz kadar öncelikli paydaşlarımızın da önem verdiği konuları tespit edebilmek, plan ve hedeflerimizi bu konular çerçevesinde belirleyebilmektir. Önümüzdeki dönemlerde daha fazla paydaşımızla fikir alışverişinde bulunmayı ve odaklanacağımız konuları ve ilgili mevcut hedeflerimizi geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Stratejik Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

Stratejik Konular	Hedefler	Tamamlama Hedefi
Yerel ve ulusal ekonomik katkılar	Çelik üretiminde yerli cevherleri analiz etmek ve kullanmak	2015
	Türk Yıldızı Projesi dahilinde koster üretimine devam etmek	Sürekli
	Yeni yatırımlarımızla istihdam rakamlarımızı artırmak	Sürekli
Mali sürdürülebilirlik & Büyüme yatırımları	Demiryolu Taşımacılığı - Vagon Yatırımı	2020
	Denizyolu Taşımacılığı - Vagon Taşıyan Gemi Üretimi Yatırımı	2015
	Çimento ve Klinker Tesisleri	2016
Yenilenebilir enerji yatırımları	Biga Rüzgar Enerji Santrali Yatırımı'nın Tamamlanması	2014
Emniyetli ve güvenilir enerji tedarigi	Bekirli 1.200 MW Superkritik Enerji Santrali Yatırımı'nın Tamamlanması	2013
İş sağlığı ve güvenliği	Sıfır kaza oranına ulaşmak	Sürekli
	Çalışanlarımızın %100'üne İSG Eğitimi sağlamak	Sürekli
	Taşeronlarımızın %100'üne İSG Eğitimi sağlamak	Sürekli
Yerel halkla ilişkiler	Toplumsal yatırımlarımızı eğitim, spor ve kültürel ağırlıklı olarak devam etmek	Sürekli
	UMEM Projesi ile yerel halk istihdam oranımızı artırmak	Sürekli
	2011'den itibaren tesislerimizi ziyaret eden kişi sayısını 15.000'e çıkartmak	2020
	Biga Meslek Yüksek Okulu'nda Eğitimler vermeye devam etmek	Sürekli
	Her yıl 200 gencimizi yüzme, 300 gencimizi yelken, 300 gencimizi sörf sporuyla tanıştırmak	Sürekli
	Parion kazıları ana sponsorluğuna devam etmek	2018
	Apollon Smintheion kazıları sponsorluğuna devam etmek	2021
Çalışanlarla ilişkiler	Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak	Sürekli
	İÇÖS Öneri Sistemini daha etkin hale getirmek	Sürekli
	Çalışanlarımıza 70.000 adam x saat'lik eğitim sağlamak	2013
Paydaşlarla iletişim	CRM uygulamasına geçerek müşteri bilgi takip, kontrol süreçlerinin daha hızlı, daha kolay ve daha kaliteli olmasını sağlamak	2014
	Enerji müşterilerimiz için portal üzerinden memnuniyet anketi yayınlamak ve düzenli geribildirim almak	2013
Sorumlu tedarik uygulamaları	İnsan hakları ve etik tedarik politikalarımızın, tedarikçilerimizin %100'ü tarafından benimsenmesini sağlamak	Sürekli
Emisyonların azaltılması ve iklim koruma	Karayolu taşımacılığını azaltmak, demiryolu ve denizyoluna ağırlık vermek	Sürekli
	Toplam dikili ağaç fidanı sayısını 1 milyona ulaştırmak	2023
	Toplam enerji üretimimizde yenilenebilir enerji oranımızı % 3,6'ya çıkarmak	2014
	Tesis etki alanımızdaki hava kalitesini online olarak izlemek ve yayınlamak	Sürekli
	Çelik ve Enerji Tesisleri baca emisyonlarını izlemek için kurulmuş olan gerçek zamanlı emisyon ölçüm sistem verilerini SEÖS Tebliğine uygun olarak anlık olarak resmi otoriteye iletecek alt yapıyı kurmak	2013
Çevre kirliliğinin önlenmesi ve atık yönetimi	Birim ürün başına açığa çıkan katık atık miktarını %5 oranında azaltmak	2013
	Düzenli depolamaya giden atık miktarını sıfıra indirmek	2020
Su yönetimi	Denizden tatlı su elde etmeye devam ederek kısıtlı su kaynaklarını korumak	Sürekli
Enerji yönetimi / verimliliği	Çelik Tesisleri atık ısısından elektrik üretmek	2015
	Çelikhane 3'de Duman Emme Booster Fan İnverter Uygulaması: % 30 elektrik tasarrufu	2015
	Çelikhane 'de Hadde3/4 sıcak şarj iyileştirmesi: % 15-30 doğalgaz tasarrufu	2015
	Çelikhaneler Pota ısıtmalardaki brülörlerin revizyonu: %20 doğalgaz tasarrufu	2015
Doğal hayatın korunması	TÜBİTAK Mam Çevre İzleme Projesi'ne devam etmek	2014
	Kemer Çayı İzleme Projesine devam etmek	Sürekli
	Biga Tesislerimiz bölgesinde biyoçeşitliliğin yıllık olarak raporlanmasını sağlamak	Sürekli



Ekonomik Performansımız

İÇDAŞ olarak sürdürülebilir büyümenin üç önemli ayağının çevre yönetimi, sosyal sorumluk ve mali performans olduğuna inanıyoruz. Ekonomik anlamda büyüme sağlarken sosyal ve çevresel taahhütlerimizi yerine getirmek kurumsal kültürümüzün temelini oluşturuyor.

Başarılarımız

ICCI Kömür Kategorisi
Enerji Oscar Ödülü

TİM Türkiye Çelik Sektörü
İhracat 2.lik Ödülü

İMMİB Çelik Kütük Kategorisi
İhracatı 1.lik Ödülü

İMMİB Uzun Mamüller Kategorisi
İhracatı 1.lik Ödülü

Günümüzde ekonomi, üretimin sürekli olması, çevre açısından daha temiz teknolojilerin kullanılması, üretim maliyetlerinin düşük olması ve rekabet esasları üzerine şekilleniyor.

Dünyadaki gelişmelerle paralel, İÇDAŞ olarak, kaliteli ürünlerle pazardaki konumumuzu sürdürmek, rekabet edebilmek ve ekolojik dengeyi koruyarak çağdaş dünya ile entegre olabilecek yatırım çalışmaları ile büyümeyi ve sanayileşmeyi hedefliyoruz.

Bugün 6 milyar TL üzerinde ciroya sahip, geniş bir yelpazeye yayılan çevre dostu teknolojilerle, işveren, yüklenici, yatırımcı ve inovatif teknoloji çözümleri sağlayıcısı olan lider konumdaki çelik, enerji ve gemi üreticisiyiz.

Çelik'te ihracat gelirleri açısından ülkemizin en çok ihracat yapan 8. şirketiz. Kapasite olarak çelikte en büyük özel sektör yatırımcısıyız.

Enerjide kapasite olarak özel sektörde Türkiye'nin ilk 5 şirketinden biriyiz.

Mali tablolarımızdaki büyük rakamların yanında karlılığımızın düşük olması sürekli yatırım yapmamızdan kaynaklanıyor. İÇDAŞ olarak ekonominin en derin krizleri yaşadığı dönemlerde dahi yatırımlarımızla büyümeye devam ettik.

Bu büyümeyi sağlarken hedefimiz paydaşlarımız için yarattığımız değeri de artırmaktır.



Mali Sürdürülebilirlik ve Büyüme Yatırımlarımız

'İÇDAŞ'ın müşterilerine gelecekte de kesintisiz ürün sağlama hedefiyle yaptığı büyüme yatırımları yeterlidir'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 73'ü

Mali sürdürülebilirliğimiz hissedarlarımızdan, çalışanlarımıza, tedarikçilerimizden yerel komşularımıza tüm paydaşlarımız açısından çok önemlidir. Çevresel ve toplumsal yatırımlarımızın temeli de güçlü finansal yapımıza dayanıyor. Yatırımlarımızla istihdam olanağı sunan, üretime katkı sağlayan, doğaya, kültürümüze ve insan yaşamına değer katan projeleri hedefliyoruz.

Raporlama Döneminde Tamamlanan ve Yeni Başlayan Yatırımlarımız

Proje	Lokasyon	Bütçe	Tamamlanma
1.200 MW Superkritik Enerji Santrali	Bekirli - Çanakkale	1 milyar USD	1. Ünite Aralık 2011 2. Ünite 2013 Yılı Sonu
Rüzgar Enerji Santrali	Biga - Çanakkale	100 milyon USD	2014
Hidroelektrik Santral	Değirmencik-Biga	15 milyon USD	2011
Çimento ve Klinker Tesisleri	Biga-Bekirli ve Biga-Karahamzalar	250 milyon USD	2016
Demiryolu Taşımacılığı – Vagon Yatırımı	Yurtiçi	11 milyon Euro	Devam ediyor

Demiryolu Taşımacılığı

İÇDAŞ 176 vagonu ile Türkiye'nin ikinci büyük demiryolu filosuna sahip özel sektör kuruluşudur. İÇDAŞ olarak ürün ve hammadde nakliyesini demiryoluna kaydırarak hem maliyetlerimizi düşürmeyi hem de karayoluna göre daha az emisyonla çevreyi korumayı hedefliyoruz. Demiryolu ağını etkin kullanabilmek adına, Türkiye'nin 5 noktasında çelik merkezleri kurduk.

Önümüzdeki dönemde bu alandaki yatırımlarımız lokomotif ve hat işletmeciliği üzerine devam edecek. Mevcut düzende sadece kendi yüklerimizi taşıırken, yakın gelecekte üçüncü şahısların da yüklerini taşıyarak demiryollarını daha etkin kullanmayı hedefliyoruz. Uzun vadede de hedefimiz elektrikle çalışacak lokomotifleri kullanmaktır.

Türk Yıldızı Projesi'ne İlk Destek İÇDAŞ'tan...

Akdeniz çanağında ve Karadeniz'de yakın sahil yük taşımacılığında kullanılan Türk Deniz Ticaret Koster Filosu'nun yenilenmesini öngören 100 Kosterlik TürkYıldızı Projesi 2012 yılında başladı.

Projeye 5 adet koster ile katkı sağlayacak olan İÇDAŞ, 2012 sonrasında tüm dünyada canlanması öngörülen deniz ticaretinde ülkemizin küresel rekabet gücünü geliştirmek hedefiyle inşa etmeye başladığı ve 7,5 milyon ABD Doları mal olacak ilk kosterini Çanakkale Biga'daki tesislerinde kızığa aldı.

Nehir taşımacılığına da uygun dizaynedilen koster, çevreci özellikleri ve yakıt tasarrufu ile öne çıkıyor. Türk mühendisler tarafından dizayn edilen İÇDAŞ'ın ilk kosteri, kuru yük, özel yük ve konteynir taşımacılığında hizmet verecek.

Tersane Faaliyetleri ve Denizyolu Taşımacılığı

Yatırım planlarımız arasında vagon taşıyan gemi üretimi de yer alıyor. Bu yatırımın nihai hedefimiz, fabrikadan doğrudan vagonlara yükleme yaparak, gemiyle Bandırma Limanı'ndaki demiryolu bağlantısına doğrudan gitmek ve indirme bindirme manipülasyonunu önlemektir. Ayrıca bu yöntemle, Tekirdağ'dan doğrudan Avrupa'ya ihracat mümkün olabilecektir.

Diğer Yatırım Planları

Dünya ve Türkiye çelik sektöründeki daralma ve kirlenme sebebiyle, hurdaya alternatif olabilecek ve daha verimli üretim prosesleri üzerinde çalışıyoruz. Yerli cevherlerin ekonomik olarak uygunluğunu analiz ederek yerli kaynaklar kullanarak üretim yapmayı hedefliyoruz. Bu sayede yerli kaynaklarla daha kaliteli ve daha az maliyetli üretim yapmayı planlıyoruz. Çevresel olarak da, yüksek enerji kullandığımız elektrik ark ocağı ve hadde tav fırınları proseslerinden kaynaklı atık ısıdan elektrik üretme yönündeki çalışmalarımız yoğun olarak devam ediyor.

Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Bağlı Elektrik Üretimi Yatırımları

'İÇDAŞ elektrik üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmalıdır.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 79'u

Türkiye'nin dış ticaret açığında en büyük kalem olan enerji ithalatının 2012 yılının ilk 8 ayında ülkemize faturası 39 milyar ABD doları oldu. Enerji talep artışı hızla dikkate alındığında Türkiye'de enerji arzı güvenliğinin sağlanabilmesi için enerji sektörünün yerli ve yenilenebilir kaynaklara bağlı üretim ilkesini benimsemesi gerekiyor. Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı elektrik üretimine verdiğimiz önemi yatırımlarımız ile ortaya koyuyoruz.

15 milyon USD yatırımla, 2 nolu çelik tesisi ve termik santralin soğutma suları deşarj noktalarına kurduğumuz 4 adet hidroelektrik santrali 2011 yılında devreye aldık. Tesis içinde yer alan HES'lere ek olarak, yenilenebilir enerji alanındaki projelerimizi artırarak portföyümüzde bu alanda yer alan yatırımlarımızın oranını büyütmeye hazırlanıyoruz.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'nin (TEİAŞ) 12 Mayıs 2011 tarihinde rüzgâr santralleri için düzenlemiş olduğu ihale sonucunda Çanakkale ili, Biga ilçesinde 60 MW'lık İÇDAŞ Biga RES projesini hayata geçirme hakkını kazandı. İÇDAŞ Biga RES projesi ile ekolojik dengenin korunmasının yanısıra, enerji üretiminde portföy çeşitliliği yaratmayı ve karbon ticareti gerçekleştirmeyi amaçlıyoruz. İÇDAŞ Biga Res projesinin lisansta öngörülen üretim miktarı yıllık 210 milyon kWh'dir. Bu üretim miktarı ile 120.000 ton karbon salım azaltımı sağlanabilecektir.

Çanakkale İli, Biga İlçesi'nde kurulması planlanan İÇDAŞ Biga RES projesi tüm ulusal çevre ve diğer mevzuatlara uyumlu olarak gerçekleştirilecektir. Çanakkale İl Çevre ve Orman Müdürlüğü proje için ÇED gerekli değildir kararı aldı. Projenin inşaatı ve tesisin işletimi sırasında yeni iş fırsatları yaratılacak ve böylece yerel ekonomiye katkı sağlanacaktır. İÇDAŞ Biga RES projesini 2014 yılı sonunda devreye almayı planlıyoruz.

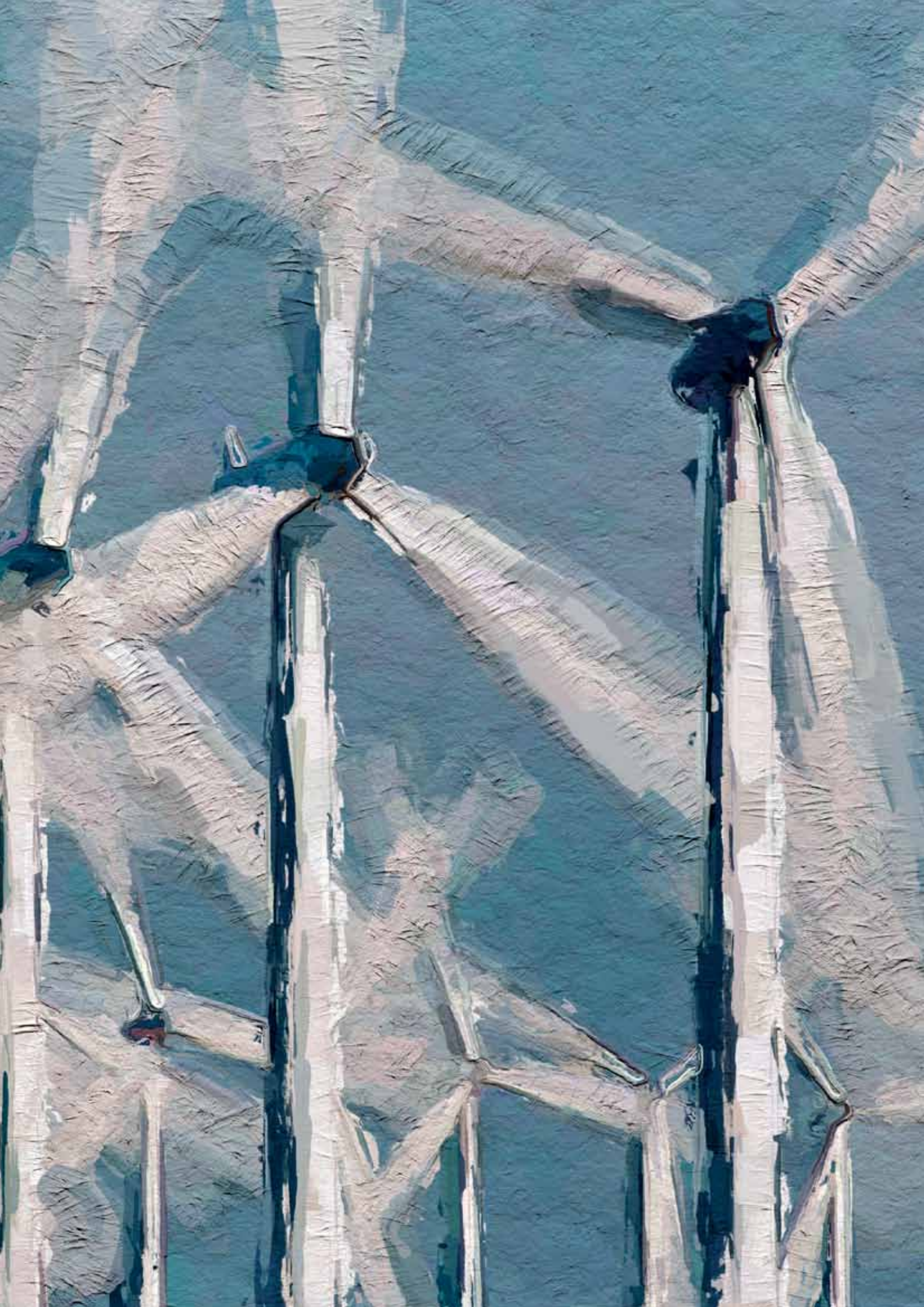
İÇDAŞ Biga RES Projesi

İÇDAŞ Biga RES projesini gönüllü emisyon azaltım projesi olarak Gold Standard VER (GS VER) kural ve standartlarına uygun bir şekilde geliştirerek kayıt altına almayı planlıyoruz. Gold Standard'ı diğer VER standartlarından ayıran en büyük özellik, projenin sürdürülebilir kalkınma ve çevresel ilkeleri ile uyumlu olarak geliştirilmesidir. Bu uyum, süreç içerisinde, projenin sürdürülebilir kalkınma ve çevre üzerindeki etkilerinin proje paydaşlarına danışılması ve paydaşların katılımının sağlanması ile temin edilecektir.

Biga RES'in Gold Standart sertifikası olarak Gönüllü Karbon Piyasası'nda yer alması ile ülkemizin Düşük Karbon Ekonomisi'ne geçişine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Gönüllü Karbon Piyasası Nedir?

Gönüllü Karbon Piyasaları; hükümetlerin iklim değişikliği ile mücadele hedefleri ve politikalarından bağımsız olarak geliştirilmiş, iş dünyasından, yerel yönetimler, STK ve bireyler kadar ilgili her kesimin karbon denkleştirme amacı ile katılım sağlayabileceği niteliğe sahip piyasalardır. İklim değişikliği ve etkileri konusunda artan kamuoyu bilinci ve karbon denkleştirmenin güvenilir bir önlem stratejisi olduğu gerçeğinin kabul görmesi bu piyasaların son yıllarda hızla gelişmesini sağlamıştır. Bu piyasada ticareti yapılan emisyon kredilerine Voluntary Emission Reduction Units – VER adı verilmektedir. Faaliyetleri çerçevesinde oluşturdukları (atmosfere salımını gerçekleştirdikleri) sera gazlarını dengelemek isteyen firmalar emisyon miktarlarını hesaplayarak (karbon ayak izlerini ölçerek) bu emisyonlarını azaltmak ve dengelemek için emisyon azaltımı sağlayan projelerle üretmiş oldukları karbon kredilerini sosyal sorumluluk prensibi çerçevesinde satın almaktadırlar.



Ulusal ve Yerel Ekonomiye Katkılarımız

'İÇDAŞ tüm faaliyetleriyle, tesislerinin bulunduğu yörelerin ekonomisi üzerinde çok olumlu ve gözle görülür etkiler yaratmaktadır.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 82'si

İÇDAŞ ihracatıyla ülkemize yılda 1.3 milyar dolar döviz girdisi sağlarken, yaklaşık 5.000 doğrudan ve bir o kadar da yarattığı dolaylı istihdamla yaklaşık 10.000 kişilik bir ekonomi ailesi yaratıyor. 2011 yılında 1 milyar 339 milyon ABD Doları ihracat rakamı ile Türkiye'de en çok ihracat yapan 9. kuruluş olurken TİM verilerine göre 2012 yılında 8. sıraya yükseldik.

Çanakkale topraklarına yaptığımız doğrudan yatırım bugün 4.5 milyar ABD Dolarıdır. Bu yatırımların bölge halkına ve ekonomisine dolaylı etkileri çok daha yüksek ve uzun vadeli. Bu etkiyi güçlendiren yaklaşımımız istihdam önceliğini bölge insanından yana kullanmamızdır.

Çelik faaliyetlerimiz sonucu ülkemize gelen ihracat gelirleri ve enerji yatırımlarımız sonucu ülkemizin dışa bağımlılığının azalması sonucunda ulusal ekonomimize yaptığımız katkıların yanısıra gemi yanaşma ve yükleme/boşaltma kapasitesi açılarından yüksek kapasiteye sahip limanımızdaki faaliyetlerle de önemli bir ekonomik katkı oluşturuyoruz.

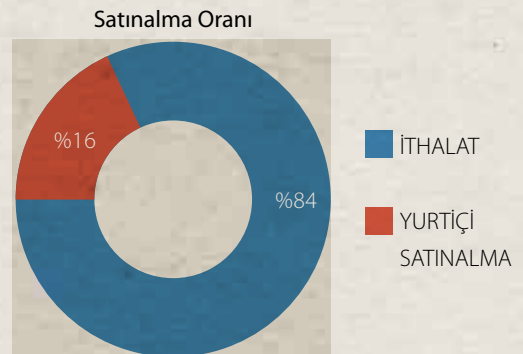
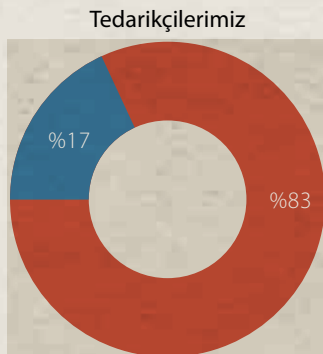
Sosyal ve çevresel yatırımlar, eğitim, spor ve kültürel destek projelerimize yönelik detaylı bilgiler ve yarattığımız dolaylı ekonomik etkiler raporumuzun 'Sosyal Performansımız' bölümünde yer alıyor.

Yerel Tedarik Uygulamaları

Hammaddeler ağırlıklı olmak üzere şirketimizin ihtiyaçlarını dünyanın ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinden temin ediyoruz. Tedarik sözkonusu olduğunda İÇDAŞ için 'yerel' kelimesi Türkiye sınırlarının içi anlamına geliyor. Yerel tedarik politikamızı ve seçim kriterlerimizi tedarikçi listesi belirleme ve satınalma prosedürlerimizde tarif ettik.

Satınalma talebi için öncelikle Biga ve Çanakkale olmak üzere yurt içinden temin edilebilirliği araştırırız. Eğer kalite/fiyat olarak uygun şekilde temin edilebilme durumu varsa yurt içinden satın alırız.

Yurtdışından en fazla alınan malzemeler hurda ve kömür, yurtiçinden en fazla tedarik edilen ürünler refrakter, akaryakıt ve doğalgaz'dır. Sayı olarak yurtiçi tedarikçilerimiz toplam tedarikçilerimizin %83'ünü oluştururken, satın alınan ürünlerin maliyeti sebebiyle harcamalarımızın %16'sı yurtiçinde gerçekleşiyor.



Paydaş Görüşü

İÇDAŞ'ın yerel halk, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerine yönelik görüşlerinizi alabilir miyiz?

İÇDAŞ'ın ekonomik anlamda yerel kalkınmaya önemli bir katkısı olduğu aşıkardır. Gerek sağladığı nüfus gerekse istihdam katkısıyla ekonomik hayatın her ölçekte daha dinamik hale gelmesinde etkilidir. Dünden bugüne kriz süreçlerinden en az etkilenmesi ve sağladığı istihdam sebebiyle inşaat sektöründeki konut artışının arkasındaki talebi oluşturması da ekonomik dinamizme olan dolaylı bir etkisidir.

Bugün Biga'da bir AVM açılıyor ve ilk gün 30.000 kişi ziyaret ediyor. Bu halkın alım gücünün önemli kaynağı kurumsal yapısı oturmuş, önemli bir ekonomik potansiyele sahip bu sanayi kuruluşuna dayanmaktadır. İÇDAŞ'ta çalışan herkes çalıştığı için karşılığını alacağını garanti ve güvenle hareket ediyor. Bu da mevcut ticari yaşama hareketlilik kazandırıyor. İstihdam ihtiyacını sağlamakla işsizliğin getirebileceği birçok sorunu da ortadan kaldırıyor, bir de böyle bir sosyal yönü var.

Çevresel etkilere baktığımızda, sanayi kuruluşları bölgedeki tarım ve hayvancılık değerlerini olumsuz etkileyecek her türlü yatırımdan uzak durmalıdır. İÇDAŞ'ın baca ölçümlerinin online olarak gerçek zamanlı paylaşılması gibi şeffaf yaklaşımları önemlidir. Diğer taraftan, aldığı tedbirler, gösterdiği hassasiyet ve uluslararası platformda aldığı ödüller topluma olumlu yansıyor.



İÇDAŞ'dan önümüzdeki dönemdeki beklentilerinizi tarif edebilir misiniz?

İÇDAŞ'tan beklentilerimizin başında çok sayıdaki küçük sosyal sorumluluk ve sponsorluk projelerinin yanısıra kendine özel ve şirketin potansiyeline uygun, büyük bir projeye başlamasıdır. Bizim önerimiz ve beklentimiz İÇDAŞ'ın Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Projesini hayata geçirme yolunda lokomotif kurum olarak sorumluluk alması yönündedir.

Bu yüksekokul hem kendisinin ihtiyaç duyacağı her türlü idari ve teknik personelin yetiştirme alanı olacak, hem de bölgeyi sosyo-ekonomik anlamda güçlendirecektir. Üniversiteye altyapı hazırlayacak potansiyeli teşkil edecek 4 yıllık bir okul olarak planlanmaktadır.

Çevresel olarak baktığımızda, denizin özellikle Aksaz-Şahmelek hattında korunması gerekiyor. Halkın denizle buluşabileceği bir noktanın muhafaza edilmesi önem arz ediyor. İmar planı sonuçlandırıldığında İÇDAŞ'a teklif götüreceğiz. Bu bölgede İÇDAŞ 5 yıldızlı bir sahil eğitim oteli yatırımı yapabilir. Yazın deniziyle kışın da orman özelliği ve güzelliği ile hizmet verebilecek bir otel fikri geliştirilebilir.

İÇDAŞ'ın son dönemde Çanakkale merkezli birtakım sorumluluklar üstlenmesi sonucunda Biga geri planda kalmıştır. Biga'ya öncelik verilmesi kısa ve uzun vadede İÇDAŞ için daha anlamlı olacaktır diye düşünüyorum.

Mehmet Özkan

Biga Belediye Başkanı

Emniyetli ve Güvenilir Enerji Tedariği

'İÇDAŞ'ın müşterilerine gelecekte de kesintisiz elektrik hizmeti sağlama hedefiyle, kaynak ve kapasite kullanımı konusunda yaptığı planlama çalışmaları mevcuttur ve yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 63'ü

Enerji sektörü Türkiye için dikkat çekici bir potansiyel vaat ediyor zira Türkiye'nin enerjide dışa bağımlılık oranı bugün yüzde 70'ler seviyesindedir. Nüfus artışı, sanayileşme ve kentleşme enerjide olan talebi her gün biraz daha artırıyor.

TEİAŞ'ın yayımladığı 'Türkiye Elektrik Enerjisi 10 yıllık Üretim Kapasite Projeksiyonu' raporuna göre 2016-2017 döneminde Türkiye'de de elektrik arzı açığı ile karşı karşıya kalınması bekleniyor. Enerjide arz güvenliğini sağlamak tüm dünya için olduğu kadar Türkiye'nin sürdürülebilirliği için de bir kritik öneme sahip. Ülkemizde, sanayinin temel girdisi olan kesintisiz enerjinin temini için diğer santrallere göre güvenilir elektrik üretimleri çok daha yüksek olan baz yük santrallerine ihtiyaç duyuluyor.

Tüm bu gelişmeler ve İÇDAŞ'ın faaliyetlerini yürütmesi için de kaliteli ve kesintisiz enerjiye ihtiyaç duyması, enerji arzında dışa bağımlılığın azaltma ve enerjide arz güvenliğini sağlama konusunda duyarlılığımızı artırıyor.

İÇDAŞ olarak, artan enerji yatırımlarımızla ülkemizi ve kendi işimizi de tehdit eden bu soruna yanıt vermeye çalışıyoruz. Ürettiğimiz elektriği, tüm elektrik üreticileri gibi şebekeye verdiğimiz için, enerji santrallerine sahip olmamız talebimizi karşılayamama riskimizi azaltmıyor.

Diğer taraftan bölgemizde sanayinin de gelişmesiyle enerji nakil hatlarının sayılarının artması, arıza-fırtına-yıldırım nedenleriyle ya da işletme hatalarından kaynaklı enerji kesintisi durumunda faaliyetlerimizin durma riskini azaltıyor.

Doğalgazda çok yüksek olan dışa bağımlılık sebebiyle, kömür kaynaklı ve çevre dostu termik santrallere de yatırım yapmaya devam ediyoruz.





Sosyal Performansımız

İÇDAŞ'ta faaliyet süreçlerimizdeki en önemli sosyal etkilerimizin, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği ve tesislerimizin bulunduğu bölgedeki yerel halka karşı sorumluluklarımız çerçevesinde oluştuğunu belirledik. Tüm çelik ve enerji üretimi operasyonlarımızı sıfır kaza hedefiyle yürütüyoruz.

29.025 Saat

İSG Eğitimi (2012)

%27 Artış

Kadın İstihdamı (2012)

%42

Sendikalı Çalışanlarımızın Oranı (2012)

%71

Yerel Halktan İstihdam Oranı (2012)

25,5 milyon TL

Toplumsal Yatırımlarımız (2011-2012)

İÇDAŞ'ın öncelikli sosyal paydaşları, çalışanları ve çalışanların ailelerini de içeren yerel halktır. Çalışanlarımızla ilişkilerimizi İnsan Kaynakları Politikamız çerçevesinde yürütürken, sosyal ve çevresel yatırımlarımızı planlarken 'komşularımız' olarak tanımladığımız tesislerimizin bulunduğu yöre halkının önceliklerini göz önünde bulundurarak hareket ediyoruz.

İÇDAŞ İK Politikası

http://www.icdas.com.tr/icdas/ik_tr.htm

İş Sağlığı ve Güvenliği

'İÇDAŞ'ın iş güvenliği sağlama ve çalışan sağlığını gözetme konusuna verdiği önem ve aldığı koruyucu önlemler yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 68'i

Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'nun yaklaşık 11 milyon çalışanı kapsayan iş kazalarına ilişkin istatistiklerine göre 2011 yılında Türkiye'de 69 bin 227 iş kazası yaşandı. 5 bin 272 kaza ile ana metal sanayi en fazla kaza yaşanan üçüncü faaliyet alanı oldu.

Çelik endüstrisi, ana metal sanayi içindedir ve 'ağır' kabul edilen endüstrilerden biridir. Ağır ve son derece büyük malzeme ve makinaların bir yerden diğerine sürekli taşınması, sıcaklığı 1.800 dereceye kadar çıkan erimiş metaller, toksik ve aşındırıcı maddeler, kokular, dumanlar ve gürültü, iş sağlığı ve güvenliği açısından en önemli riskleri oluşturur.

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği stratejik önceliklerimizin başında gelir. İÇDAŞ olarak, İş Güvenliği ve Sağlığı Politikamız ve İSG Yönetim sistemi uygulamalarımız çerçevesinde, çalışanlarımızın sağlığı ve iş güvenliği konusunda azami özen gösteriyoruz.

Çalışanlarımız 2012 yılında toplam 29.025 saat İSG eğitimi aldı.

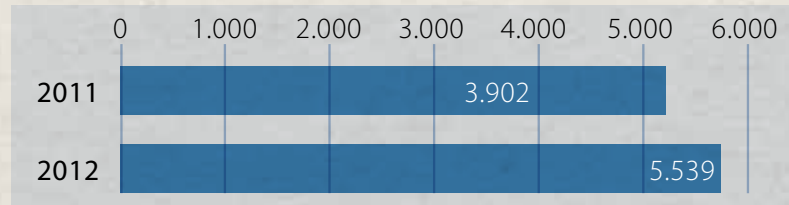
İş sağlığı ve güvenliği kapsamındaki çalışmalarımızı çalışanlarımızın da benimsemesi için 'Evimize sağlıklı dönem' sloganımız ile **Kazasızlık Projesi-Sıfır Kaza** kapsamında yürütüyoruz.

Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası MESS'in 2011 yılına yönelik yaptığı ve 171 üye işyerinin katıldığı ve 137.712 çalışanı temsil eden, iş kazaları ve meslek hastalıkları anketine göre 2011 yılında kaza sıklık oranı 21,75 olarak gerçekleşti. Bu oran İÇDAŞ'da 10,8 olarak gerçekleşti.

İSG Politikamızın detayları **İÇDAŞ Yönetim Politikaları Kitabı**'nda yer alıyor.

İSG performansımıza yönelik veriler raporumuzun 84. sayfasında 'Sosyal Performans Göstergelerimiz' tablosunda yer alıyor.

İSG Eğitimleri (Adam-Gün)





Kazasızlık Projesi – Sıfır Kaza

İSG Politikamızda yer alan ‘İSG performansını sürekli arttıracak çalışma ve projeleri her zaman oluşturacak ve hayata geçireceğiz’ maddesine dayanarak, İSG adına yaptığımız çalışmaları sistemli ve bilimsel metodlar çerçevesinde gerçekleştirmek üzere faaliyetlerimizi planladık.

Projenin tüm sahada yürütülmesi, yaygınlaştırılması, yeni bir kültür halini alabilmesi için “Kazasızlık Projesi, Sıfır Kaza” adını verdik. 16.09.2010’da başladığımız projeye 2011 yılında 250.000 TL ve 2012 yılında 300.000 TL bütçe ayırdık.

İÇDAŞ işletmelerinde uygulanan Kazasızlık Projesi’ni uluslararası çelik sektörü ile de paylaştık. 13-15 Eylül 2012 tarihleri arasında İstanbul ilinde düzenlenen 16.Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi’ne göndermiş olduğumuz “Steel Production Without Any Accident” – “Kazasız Çelik Üretimi” başlıklı bildirimiz Kongre Hakem Kurulu tarafından değerlendirildi ve kabul edildi. Sözlü ve görsel sunum şeklinde yapılan bildiri, Kongre Bildiriler CD’si içerisinde yayınlandı.

Kaza önleme çalışmalarının; üretimin sürekliliği, üretimin artırılması, verimliliğin iyileştirilmesi ve çalışan ile yönetici arasındaki ilişkinin iyileştirilmesi konularında da olumlu ve yararlı sonuçları beraberinde getireceği düşünülerek; projenin daha aktif, etkin ve sürdürülebilir olabilmesi için MESS Eğitim Vakfı - MEV’den destek aldık. (MESS: Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası)

Kazasızlık kavramı; ağır ve tehlikeli işler kapsamında 7/24 çalışan işletmemiz için çok zor bir hedef olarak gözüke de, projeye başarı inancıyla başladık.

Hedefimiz tüm çalışanların projede aktif olarak rol almasını sağlamak, ‘ben’ değil ‘biz’ olarak hareket etme kabiliyeti ile çalışma ortamından doğabilecek tehlikeleri ve güvensiz hareketleri önleyici tedbirleri almak ve iş kazalarını sıfır’a indirmektir.

Projenin uygulanmasında, üretimden bağımsız çalışan iş güvenliği uzmanları, Türk Metal Sendikası İşyeri Temsilcileri ile MEV danışmanından oluşan bir ekip, proje boyunca izlenecek yöntem ve sorumlulukları belirleyen bir yönetmelik hazırladılar.

Proje süreçleri; bilgilendirme toplantısı, logo tasarımı, hedeflerin belirlenmesi ve eğitimlerle devam etti.

Eğitim Konusu	Çalışan Sayısı	Adam/Saat
Temel İSG kuralları ve önlemleri	1.966	15.728
U/A ve R/B* önemi, tehlike avı, iş güvenliğinde iletişim	1.893	15.114
Alan sorumluluğu	420	3.360
Yönetim teknikleri ve İG iletişimi	65 mühendis	1.040
Tek nokta eğitimi	8.684	105 farklı konuda

* U/A: Ucuz Atlama, R/B: Risk Bildirimi

Projede gerçekleştirilen çalışmalar ve takip edilmekte olan konuların, tam bir açıklıkla tüm paydaşlar tarafından bilinmesini ve takibini sağlamak amacıyla iletişim noktaları olarak Yemekhane İSG Panolarını, İSG Bültenini ve İSG Intranet Sayfası’nı kullandık.

Proje süreci, kişisel koruyucu donanımların tespiti, doğru-yanlış uygulamaları, toplantılar, iş güvenliği yürüyüşleri ve çalıştaylar ile devam etti.

Kazasızlık Projesi çerçevesinde her bir 30 günlük süreyi kazasız olarak geçiren bölümler için ödüllendirme sistemi oluşturduk ve uyguladık.

Başarı Faktörlerimiz

Bu projenin başarısında rol oynayan unsurların başında çalışanların çalışma alanında tespit ettikleri tehlike, risklere karşı oluşturdukları çözüm yöntemleri ve uygulama değişiklikleridir. Projenin çelikhanelerde başlayıp şirketin diğer işletmelerinde de yaygınlaştırılması yine çalışanların projeye sahipliği ile oldu.

Çelik üretiminde yıllardır devam eden uygulama alışkanlıklarının tersine, değişik uygulama örnekleriyle alışkanlıkların dışına çıktık. Böylece daha kısa sürede daha az emekle daha az risk içeren yöntemler, teknikler geliştirdik.

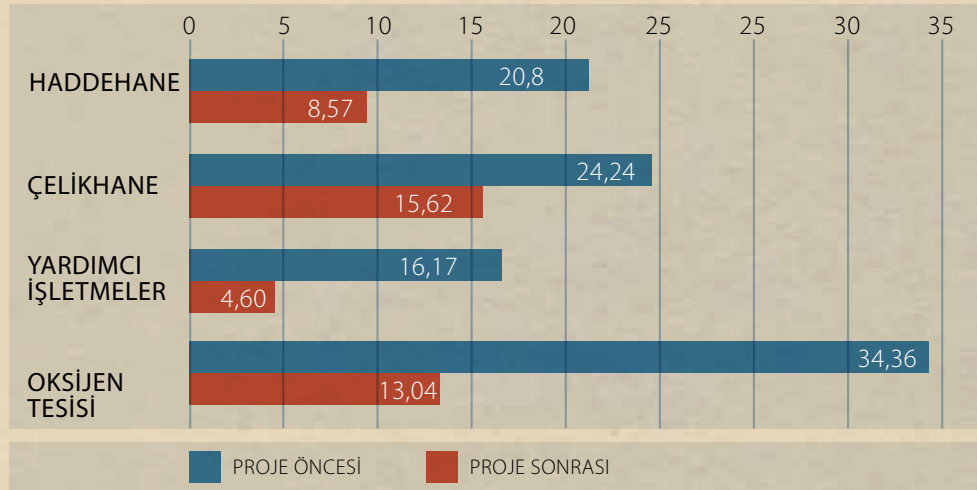
Satın alma ve uygulama süreçlerine yönetim tam destek verdi. Çalışanların proaktif yaklaşımları ve katılımlarıyla birçok iyi uygulamaya imza attık, maddi ve manevi kazançlar elde ettik.

Farklı vardiyalarda farklı iş yapma yöntemlerinin önüne geçmek üzere alan sorumluları ve çalışanların katılımı ile standart operasyonel talimat ve prosedürler oluşturduk. İş yapma biçimlerini standartlaştırmak suretiyle çalışanların kişisel cesaretle iş yapma durumunun önüne geçmiş olduk.

Proje ve birlikte yürütülen 5S çalışmaları, daha iyi bir çalışma ortamının sağlanmasına; kazaların azaltılmasına, toplam verimliliğin yükseltilmesine, malzeme arama kayıplarının azaltılmasına, çalışanların düşünme sisteminin değiştirilmesine ve çalışanlar arasındaki iletişimin artırılmasında önemli rol oynadı.

Tüm bu kriterler göz önüne alındığında 2007 yılından bu yana kaza sıklık ve ağırlık oranlarında önemli düşüş sağladık.

Kaza Sıklık Oranlarımız





Radyasyon Güvenliği Yönetimi

İÇDAŞ radyasyon güvenliği konusunda yapmış olduğu yatırımlar ve sahip olduğu ölçüm sistemleri ile sektöründe öncü bir kuruluştur.

Tesislerimize düzenli olarak dünyanın bir çok noktasından çelik hurdası girişi olur. Hurdaların çevre ve iş güvenliği açısından risk yaratmadan geri kazanılması için titiz ve sistemli bir kontrol sistemine sahibiz.

İçeriğinde patlayıcı madde, kimyasal atıklar ya da radyoaktif atık ve kontaminasyon olma olasılığı yüksek olan ülkelere hurda tedarik etmediğimiz gibi satın almadan hurdanın tesise kabulü ve işlenmesine kadar her aşamada kontroller yaparız.

Yurt dışından gelen çelik hurdalarını lisanslı hurda işleme tesislerinden temin ederiz. İÇDAŞ Hurda Ekspertleri, tedarikçi firmanın hurdayı işlemek için yeterli teknik şartlara sahip olup olmadığını kontrol amaçlı tedarikçileri düzenli ziyaret eder ve uygunluk verirler. Hurdalar, bağımsız uluslararası gözetim firmaları gözetiminde radyasyon ve kimyasal madde kontrolü yapılarak gemiye yüklenir.

Liman girişinde 4 adet ve karayolu girişinde 4 adet olmak üzere kapılarımızda 8 adet Sabit Radyasyon Ölçüm Cihazı bulunur. Giriş kontrolünden sonra hurdalığa alınan çelik hurdaları, burada tekrar ekspertlerin kontrolünden geçirilir.

İnsan ya da ekipman hatalarından kaynaklı olası sorunların önüne geçmek amacıyla, çelik hurdaları ergitme işleminden hemen sonra da radyasyon kontrolüne tabi tutulmaktadır. Bu aşamada radyasyonu tespit edebilmek üzere duman emme ve toz toplama tesisinde radyasyon ölçüm cihazı mevcuttur. 3 adet duman emme tesisinin her birinde yer alan cihazlarla ergitme işlemleri sürekli olarak izlenir.

Tüm bu aşamalardan sonra radyoaktif kaynağın tespit edilememesi olasılığı çok düşüktür. Ancak çelik ürünler yine de tesisimizden çıkmadan önce son kez kontrol edilir. Tesis dışına çıkan tüm ürünler hassas kapı tipi Sabit Radyasyon Ölçüm Cihazlarından geçirilerek tesis dışına çıkarılır.

2011-2012 döneminde hurda ekspertlerimizin seyahat ve kontrollerinin şirketimize maliyeti 1.656.562 TL oldu.



Çalışanlarımızla İlişkilerimiz

'İÇDAŞ'ın çalışanlarına sağladığı bireysel gelişimi destekleyecek eğitimler /programlar (teknik ve bireysel eğitimler, kariyer gelişim programları, rotasyon v.b.) yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 61'i

İÇDAŞ Yönetim Kurulu şirketin en değerli varlığı olarak çalışanlarımızı tarif eder. Bugün, İÇDAŞ'ın üretimi, kapasitesi ve teknolojileriyle bir dünya şirketi olabilmesindeki en önemli unsurların başında sahip olduğu insan kaynağının, bilgi, beceri, deneyim ve çalışkanlığı gelir.

İÇDAŞ Öneri Sistemi (İÇÖS)

İÇÖS 2008 yılında, çalışanların fikir ve önerilerinden faydalanmak ve çalışanların yönetimle iletişimini artırmak amacıyla İÇDAŞ Yönetim Kurulu'nun inisiyatifi ile başladı. Sistemin amacını, kapsamını, işleyişini, şirkete ve çalışanlara getireceği faydaları detaylarıyla bir el kitabı ile duyurduk.

Çalışanlar verimlilik, İSG, çevre, kalite vb. konularındaki her türlü iyileştirme önerilerini yazdıkları İÇÖS öneri formlarını yemekhanelerde bulunan İÇÖS öneri kutularına atarlar. Bu öneriler periyodik olarak toplanır ve İÇÖS çalışma birimi toplantılarında incelenir. Bu incelemede uygulanabilir olan öneriler İÇÖS yürütme kuruluna sunulur. Kurul uygun olan önerileri onaylar ve yürürlüğe girmesi için çalışmalarını başlatır.

İÇÖS, çalışma birimi ve yürütme kurulundan oluşan 20 kişilik bir komite tarafından yürütülür. 152 adeti raporlama döneminde olmak üzere sistemin başlangıcından 2012 yılı sonuna kadar toplam 578 öneri geldi. Raporlama döneminde çalışanlarımızın İSG, doğal kaynak ve zaman tasarrufuna yönelik pek çok önerisini uygulamaya aldık.

Enerji Verimliliği İçin Bir Öneri

Değirmencik tesisimizin idari bina ısıtma sisteminde kazan suyu sıcaklığı ayarlanarak radyatörlerle ofislerin ısıtılması sağlandığından, ofis ısı genellikle gereğinden yüksek olmakta ve bu da büyük ısı kaybına neden olmaktadır.

Personelimiz Yunis Torun'un önerisiyle, radyatör başına yaklaşık 25 TL masraf yapılarak, idari bina ısıtma sistemindeki radyatörlere termostatik vana takılmasına karar verildi.

Bu sayede her kullanıcı oda ve kendisi için makul bir sıcaklığı ayarlayabilecek, ofisler kullanılmadığında vanalar kapatılıp ısı kaybı engellenecek, personelimizin çalışma koşulları iyileştirilirken, mevcut duruma göre de yakıt tasarrufu sağlanmıştı.

Çalışanlarımız her konuda olduğu gibi sürdürülebilirlik kapsamında da öncelikli paydaşlarımızın başında yer alırlar. Gerek sağlık ve güvenlikleri, gerekse kişisel gelişimlerinin sağlanması yoluyla mutlu ve katılımcı bir insan kaynağı ile faaliyetlerimizi geliştirmeyi ve ilerlemeyi hedefliyoruz.

Misyonumuzun çalışanlarımızla ilgili bölümünü 'çalışma ortamımızın güvenli ve verimli olmasını sağlayarak, adil tutum, ekip çalışması, açık iletişim, kişisel güvenilirlik ve gelişme olanakları tanımak' olarak tarif ettik ve bu kültürü devam ettireceğiz.

Sektörün büyük ölçekli ve emek yoğun olması nedeniyle sendikalı işçi oranı fazladır. Çalışanların karar alma süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla geliştirilen diğer bir yöntem de sendika temsilcilerinin ve işçi temsilcilerinin de katıldığı aylık değerlendirme toplantıdır.



Gelişim, Fırsat Eşitliği ve Çalışma Ortamı

Raporlama döneminde İÇDAŞ personeline, İSG ve kişisel gelişim eğitimleri de dahil olmak üzere 70'in üzerinde konuda toplam 123.262 saat eğitim imkanı sağladık.

İÇDAŞ tesislerinde 2012 yılı için hedeflenen 70.000 adamxsaat'lik eğitimin 58.977 adam x saat'lik kısmı gerçekleştirdik. Bu hedefin %85 oranında gerçekleştirilebilmemizin ve toplam eğitim saatinin 2011 yılının altında kalmasının nedenleri; işletmemizde Çelikhane 1 bölümü yatırımından kaynaklanan iş yoğunluğu ve 2012 yılı son çeyreğinde yaşanan iş hacmindeki daralmasıdır.

2012'de kişisel gelişim eğitimlerinin tüm eğitimlere oranı %17 civarındadır. Yapılan eğitimlerin başlıkları aşağıdadır.

- Mess Ortak Eğitim Projesi
- İşyerinde Protokol, Görgü Kuralları ve İletişim
- Türk Metal Sendikası Aile Kurultayı
- Etkili İletişim Eğitimi
- Yönetim Becerileri ve Davranış Geliştirme Eğitimi

Tam zamanlı çalışanlara sağlanan maaş dışındaki yardımlar; yakacak, evlenme, doğum, ölüm, askerlik, çocuk, öğrenim, yemek, vasıta, ayakkabı, doğal afet, erzak, temizlik malzemesi yardımları, ikramiye, bayram ve yıllık ücretli izin harçlığıdır.

Çalışanlara sunulan hizmetler ve yan haklar; istirahatli çalışana ücret ve özel sağlık kuruluşlarında tedavi giderlerinin karşılanması, yılda bir kez faizsiz kredi uygulaması, avans çekme hakkı, işçi servisleri, sağlık merkezi, lojman ve kaza sigortasıdır. Çocuklar için yelken kulübü faaliyetlerine ücretsiz katılma olanağı mevcuttur.

Şirketimizde çalışan herkese işe girişten itibaren cinsiyetinden bağımsız olarak eşit fırsatlar yaratmaya çalışıyoruz. İÇDAŞ'ta İnsan Kaynakları Politikamızda belirtildiği gibi eşit işe eşit ücret ilkesini benimsiyoruz. Ücretleri her yıl çalışanın performansına göre artırıyoruz.

Grubumuzdaki kadın istihdamı toplam istihdamın %3'ünü oluşturur. Kadın çalışan oranımızın düşük olması şirketimizin özel tercihlerinden değil, tamamen çelik ve enerji sektörlerinin doğasından kaynaklanıyor. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de bu sektörlerin genelinde kadın istihdamı düşük orandadır. 2011'den 2012'ye şirketimizde kadın istihdam oranında **%27'lik** bir artış oldu.

Grubumuzda çocuk ve zorla işçi çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlarımız yoktur. İnsan hakları ve çalışma koşulları ile ilgili kurallarımız *İÇDAŞ Yönetim Politikaları Kitabı*'nda yer alan insan hakları politikamızda hem şirketimiz hem de tedarikçilerimiz için detaylarıyla tarif edilmiştir.

Toplu iş sözleşmesine bağlı çalışanlarımızın tüm çalışanlarımıza oranı **%42'dir**.

Yerel İstihdam

Değirmencik Entegre tesisi için işe alım yaparken, şirketimizin tercihi istihdamın yerel insan kaynağından yapılmasıdır. Bu yaklaşım, çalışanlar arasında uyumu kolaylaştırırken, bölgedeki yaşam kalitesinin artırılmasında da önemli rol oynuyor. Bugün İÇDAŞ bünyesinde 3.000'den fazla bölge insanı doğrudan istihdam edilirken, bölgeden alınan hizmetlerle şirketimizin yarattığı bölgesel istihdam 6.000 kişiye ulaşıyor.

2012 sonu itibarıyla, yerel halktan istihdam edilen toplam üst düzey yöneticilerin tüm yöneticilere oranı %29'dur. Çalışanlarımızın, Değirmencik'te %71'ini, Bekirli tesislerinde ise %77'sini yerel halktan istihdam ediyoruz.

Geleneksel İÇDAŞ Futbol Turnuvası

Çalışanlarımızın kurumsal aidiyet duygusunun güçlendirmek, çalışma ortamında ihtiyaç duyulan sosyalleşmeyi desteklemek, birimler içinde takım ruhunu geliştirmek ve çalışanlarımızı daha fazla spor yapmaya teşvik etmek amacıyla 2007 yılından bu yana Nisan-Mayıs aylarında futbol turnuvası düzenliyoruz.

Her yıl 50.000 TL bütçe ile gerçekleştirdiğimiz etkinlikte Biga Kaymakamlığı, Biga Belediyesi ve Bigaspor da organizasyon ve lojistik desteği sağlıyor. Uygulama kapsamında 560 çalışanımız birimlerinde oluşturdukları takımlarla aktif spor yapma imkanı buluyorlar.



Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Turnuva Biga kent merkezinde binlerce kişinin izlediği bir etkinlik olarak gerçekleşiyor. 500'ün üzerinde katılımcı ve yaklaşık 5.000 kişilik bir izleyici ile turnuva, birçok seyyar satıcı, cafe ve işletme'nin yanı sıra spor malzemeleri alışverişleri ile kent ekonomisine katkı sağlıyor.

Sosyal: Çalışanlarımız yıl boyunca turnuva anılarını paylaşıyor ve birimler içinde ekip ruhu güçleniyor. Maçları çalışan aileleri ve Biga halkının birlikte izlemeleri sonucunda kent halkı ile çalışanlarımız arasında sosyal iletişim güçleniyor.

Kurumsal: İÇDAŞ bünyesinde farklı birimler arasında ve birimlerin kendi içinde çalışanlarının birbiriyle iletişimleri güçleniyor. Kent yaşamının doğrudan parçası olan bu uygulama, İÇDAŞ'ın çalışanlarına ve sosyal yaşamlarına verdiği değerin ifadesi olarak algılanıyor.



Yerel Halkla İlişkilerimiz

‘İÇDAŞ, tesislerinin bulunduğu yörelerde yaşayan yerel halkın gözünde kendilerinin haklarına saygı gösteren, halk sağlığını ve güvenliğini gözeten ve faaliyetleriyle olumlu etkiler yaratan bir şirket imajı çizmektedir.’

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın %72’si

İÇDAŞ olarak yatırımlarımıza başladığımız ilk günden itibaren yerel halkın menfaatlerini ve değerlerini korumayı hedefledik. Yöneticilerimizin ağırlıklı olarak bölge insanı olması bu hedefimizi desteklemekte önemli rol oynuyor.

Yatırımlarımızda ve yürüttüğümüz tüm kurumsal sorumluluk çalışmalarında öncelikli olarak bu yörenin insanına ulaşmayı hedefliyor ve yörenin kültürüne, tarihine ve geleneklerine saygı gösteriyoruz.

Paydaş Görüşü

İÇDAŞ’ın yerel halk, ekonomi ve çevre üzerindeki etkilerine yönelik görüşlerinizi alabilir miyiz?



İÇDAŞ hem ülkemiz hem de bölgemiz adına çok önemli bir yatırımcıdır. Kaymakamlık merkezi yönetimin, devletimizin taşradaki temsilcisidir. Biz devlet olarak, çevreye duyarlı olmak şartıyla yatırımların önünü açıyoruz. Dünyanın en büyük sorunu işsizliktir. Bunun da en iyi ilacı istihdam sağlamaktır. İÇDAŞ binlerce kişiye iş imkanı sağlıyor. İÇDAŞ’ı yakından takip ediyorum. Hem çevreye saygılı hem de yerel sorunlara duyarlı bir yaklaşım sergiliyor.

İÇDAŞ sadece kaymakamlık aracılığıyla halktan gelen istekleri dikkate alıyor. Hergün gelen dilekçelerin yüzde 50’sini İÇDAŞ’a gelen talepler oluşturuyor. Herkesin, her STK’nın, her kurumun İÇDAŞ’tan bir beklentisi var. İÇDAŞ bunları yapabileceğine dair güveni vermiş ve bir vakıf gibi çalışıyor. Her para kazanan şirket bu yaklaşımla hareket etse sosyal sorunların birçoğu kendiliğinden çözülecektir.

İÇDAŞ bölgemizde milletvekillerimizden, valimizden eğitim ile ilgili gelen her talebe cevap veriyor; UMEM Kursları, Endüstri Meslek Lisesi Binası, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, İlahiyat Fatültesi bu projelerin başında geliyor. Sosyo-kültürel ve sportif faaliyetlere azami destek veriyor; yüzme okulu, yelkencilik, okçuluk bunlardan sadece bazıları...

Çevreye olan etkilerini de ne kadar iyi yönettiğini biliyoruz. Yöredeki balıkçılar balık tutuyorsa İÇDAŞ sayesinde. Denizde bir koruma alanı meydana geldi. Tesislerden özellikle de yeni termik santrallerinden havaya zararlı gaz ya da doğaya atık bırakılmıyor. Baca emisyonları Avrupa standartlarından daha iyi durumdadır.

İÇDAŞ, kamu kurumları ilişkilerini nasıl geliştirebilir?

İÇDAŞ bildiği yolda devam etmelidir. İÇDAŞ’ın yetkililerinin en üst düzeyden en alta kadar iyi ilişkiler kurduklarını, doğru yolda olduklarını ve doğru yatırımlar yaptıklarını düşünüyorum. İÇDAŞ’ın bölgemize yeni gelen yatırımcılara da örnek olacağına inanıyorum.

Fatih Genel

Biga Kaymakamı

Tesis Tanıtım Gezileri

Kamuoyundan şirketimizi ve tesislerimizi yerinde görme ve bilgilendirme taleplerinin gelmesi ve kamuoyunun şirketimizin üretim ve çevresel uygulamaları hakkında yeterli bilgilerinin olmadığına görmemiz sonucunda, 2010 yılından bu yana her yıl Mart-Ekim ayları arasında, İÇDAŞ Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü desteğiyle fabrika tanıtım gezileri organize etmeye başladık.

Hedefimiz, İÇDAŞ çevre ve su yönetim sistemi, sosyal sorumluluk uygulamaları, çalışma ortamı, yenilikçi üretim teknolojileri gibi konularda yakın çevresinden başlamak üzere bölgemizdeki bütün dış paydaşları doğrudan gözleme dayalı şekilde bilgilendirerek, bölge halkıyla her yıl gelişen bir dayanışma içinde olmak ve toplumun farklı sosyal katmanlarında müşterek olumlu bir algı oluşturmaktır.

Bu amaçla, Çanakkale bölgesindeki üniversite, yüksekokul, lise ve ilköğretim öğrencileri, esnaf odaları üyeleri, STK ve dernek temsilcileri, yerel ve merkezi yönetim temsilcileri, milletvekilleri ve medya temsilcilerinden **2011 yılında 1.280, 2012 yılında 1.440 kişiyi tesislerimizde misafir ettik.**

Yapılan ziyaretlere yönelik görüş ve düşüncelerin yazılı ve görsel basında yer alması ile uygulamanın toplumun geniş kesimlerine aktarılmasını sağlıyoruz. 10 yıl içinde tesis ve uygulamalarımızı doğrudan gören 15.000 kişiye ulaşarak, bölgemiz nüfusunun %10'luk kesiminde doğrudan gözlem yoluyla saygın bir kurumsal algı sağlamayı hedefliyoruz. **Uygulamayı ayda 4-6 ziyaretçi grubuyla yılda 8 ay ve önümüzdeki 8 yıl boyunca sürdürmeyi planlanıyoruz.**



Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Uygulama tesislerimizin bölgede eksikliğini en çok hissettiği 'vasıflı personel ihtiyacı'na bağlı olarak, potansiyel çalışanların bu ihtiyaca cevap verecek mesleki tercihlere yönelmesinde katkı sağladı. Ekonomik anlamda uygulama uzun vadede tesislerimizin bölgede yeterli sayıda ve vasıfta istihdam sağlamasına yardımcı olacaktır.

Sosyal: Uygulama dış paydaşlar ile tesis yetkilileri arasında daha yakın iletişim kurulmasını ve dış paydaşların gerçekleştirdiği bir çok etkinlikte iç paydaşlarımızın da yer almasını sağladı. Uygulamaya katılmak için bölge dışı paydaş talepleri de almaya başladık.

Çevresel: Uygulamanın en önemli kazanımı tesislerimizin çevresel değerlere olan duyarlılığının kamuoyunca algılanmasına katkısıdır. Bu duyarlılığa tanık olan her ziyaretçi şirketimizin elçisi oldu.

Kurumsal: Dış paydaşlardan yoğun takdir alan uygulama, çalışanlarımızın kurumsal aidiyet duygusunu ve çalışma motivasyonlarını geliştirdi. İÇDAŞ paylaşımcı yaklaşımıyla paydaşlar nezdinde büyük bir güven duygusu yaratırken, şirketimizin kurumsal performansı ve birçok dalda aldığı ödüllerin anlamı kamuoyu tarafından çok daha anlaşılır hale geldi.



Toplumsal Yatırımlarımız

'İÇDAŞ'ın tesislerinin bulunduğu yörelerdeki yerel halka yönelik yaptığı toplumsal gelişim yatırımları yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın %57'si

Ekonomik faaliyetlerimize yönelik yatırımlarımızı ağırlıklı olarak, yapıların belkemiği olan ve güçlendirilmesinde kullanılan çelik ve toplumun her bir üyesinin yaşam kalitesini sürdürmekte elzem öneme sahip olan enerji üzerine yapıyoruz.

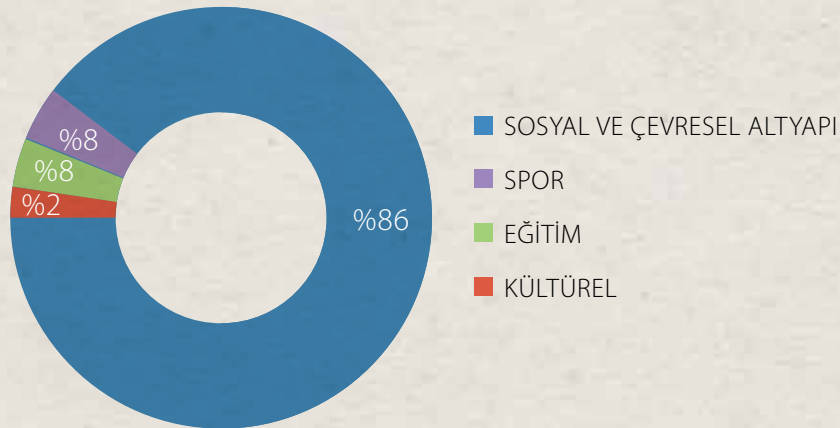
Buna paralel olarak, gençlerimizin toplumumuzun belkemiği olduğu fikrinden yola çıkarak toplumsal yatırımlarımızı da, '**Sağlıklı-Eğitilmiş-Sosyal Gençlik; Sağlam Toplum**' sloganı ile eğitim, spor, kültür ana başlıklarında gerçekleştiriyoruz.

İÇDAŞ olarak kurulduğumuz günden bu yana, toplumun yaşam kalitesinin artırılması, eğitim olanakları ile sosyal hayatın iyileştirilmesi ve toplumsal ihtiyaçların karşılanmasına yönelik birçok çalışma yaptık ve yapmaya devam ediyoruz.

Eğitilmiş, sağlıklı, enerjisi bol, sosyal yönü kuvvetli, binlerce yıllık kültürel mirası ile kendine güveni tam ve refah seviyesi yüksek bir toplum hedefi ile bölgemizdeki genç nüfusu kucaklayan eğitim ve spor yatırımlarımızı ve toplumun bütününe hitap eden kültürel mirasımızın korunmasına yönelik yatırımlarımızı bütüncül bir yaklaşımla sürdürüyoruz.

2004'den bu yana ekonomik değeri 30 milyon TL'yi bulan yatırımlarımızın %85'i raporlama döneminde gerçekleşti. Sosyal ve çevresel altyapı destekleri yol, köprü, cami, park, isale hattı vb. yapıların yapılması ve onarılması için yaptığımız maddi ve malzeme yardımlarından oluşuyor.

Toplumsal Yatırımlarımız



Eğitime Destek

Eğitim yatırımlarımızın arkasında yatan temel sorun bölgedeki kalifiye personel eksikliğidir. %82'si eğitim başlığı altında yer alan yatırımlarımız, okul ve yurt inşaat ve altyapı destekleri, öğrenci bursları, meslek edindirme ve benzeri projeler çerçevesinde gerçekleşiyor. 2012 yılında 326 öğrenciyi 465 bin TL burs sağladık.

Öğrenci Sayısı ve Burs Miktarları

Yıl	2011	2012
Meslek Liseleri	25	20
Üniversite	238	258
Diğer	14	48
Toplam Öğrenci	277	326
Yıllık Toplam Burs Miktarı	426.895 TL	464.775 TL



Spora Destek

Çalışanlarımızın ve onların çocuklarının da dahil olduğu bölgemiz gençlerinin sağlıklı, özgüveni yüksek, ekip ruhuna sahip, rekabetçi, sportif bir yapıyla gelişmelerine destek olmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda İÇDAŞ Spor Kulübü'nün temellerini atmanın yanısıra, bölgemizdeki diğer spor dallarını ve kulüplerini de destekliyoruz.



Kültürel Gelişime Destek

Ülkemizin evrensel değerlerini gün ışığına çıkarmak ve bölgemizin tarihi ve kültürel zenginliklerini dünyaya tanıtabilmek amacıyla **Parion ve Smintheion Kazılarında** destek vererek, Anadolu Kültür Tarihinin gelişmesine katkıda bulunma görevini üstleniyoruz.



UMEM Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Projesi

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği-TOBB'un ülkemiz genelinde, özel sektörün sorunları hakkında yapmış olduğu bir çalışmada, vasıflı eleman tedariğinin en önemli sorun olarak tespit edilmesi ile 2010 yılında başlayan UMEM projesi, TOBB ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı işbirliğinde düzenlenen bir kamu projesidir.

Programın temel amacı vasfı olmayan iş gücünü iş hayatına kazandırmak ve aynı zamanda bölgede özel sektör tarafından ihtiyacı duyulan vasıflı eleman ihtiyacına çözüm sunmaktır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve İşkur tarafından belirlenen hedef ülke genelinde 5 yılda 1 milyon işsizden eğitimden geçirilmesi ve %90'nın iş hayatına kazandırılmasıdır.

İÇDAŞ olarak, UMEM programına İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz aracılığıyla bölgemizde en büyük desteği veriyoruz. 2011'de Çanakkale merkez'de 9, Biga'da 5 ve Çan'da 4 kurs olmak üzere bölgede toplam 18 kurs açıldı. 50 işyeri 901 uzmanlaşmış personel istihdam taahhüdünde bulundu. Kurslara 404 kişi katıldı.



Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Bölgemizdeki toplam kursiyerin yaklaşık %50'sin oluşturduğu 205 UMEM kursiyeri Değirmencik Entegre Tesisimizde işbaşı yaparak iş hayatına katıldılar.

Sosyal: Toplumda en önemli sosyal sorunu olan işsizliğe çözüm bulmak adına başlatılmış çok anlamlı bir projedir. Bu uygulama kapsamında iş hayatına kazandırılanlar sadece iş sahibi değil, aynı zamanda bir meslek sahibi oldular.

Kurumsal: Programa verdiğimiz destek, toplumun bütün kesimlerinde büyük saygı uyandırdı. Bölge insanlarının istihdamının yanı sıra meslek edinmelerine vesile olan bu uygulama ile İÇDAŞ kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımına bir boyut daha kazandırmış oldu.

Uygulama devam ettiği sürece İÇDAŞ projeye kurumsal desteğini sürdürecektir.

İçdaş Çalışanlarının Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi - ÇOMÜ, Biga Meslek Yüksek Okulu'nda Eğitimler Vermesi Projesi

Bölgemizde yüksek öğrenim kurumlarında, gelişen yatırımlar ve sektörler gözetilmeden açılan bölümlerden mezun olan gençlerimizin istihdamında büyük sorun yaşandığı gibi, özel sektörün ihtiyaç duyduğu vasıflarda personel bulunmasında da sorunlar yaşanmaktaydı.

Üniversite ile işbirliği içinde tesislerimize vasıflı personel kazandırmak amacıyla 2012 yılında eğitim uygulamasına başladık. Hedefimiz tesislerimizde gereken teknik özelliklerle donanımlı vasıflı personel istihdamını bölgeden karşılayabilecek bir eğitim sistemine katkı sunmaktır.

İçdaş Biga-Değirmencik Çelik Tesisleri Direktörlüğü'nde görev yapan Metalurji Mühendisi Serdar Erdemiş ve Elektrik Mühendisi Murat Küçük, Biga MYO Metalurji bölümü ve Elektrik Enerjisi Üretim, İletim ve Dağıtım bölümündeki toplam 52 öğrenciye Metalurjiye Giriş ve Enerji Üretiminin Temelleri Enerji Sistemlerine Giriş dersi veriyorlar.

Uygulamanın daha fazla bölümde, daha fazla çalışmamızın eğitim kurumlarında aktif olarak katılımıyla sürdürülmesini planlıyoruz. Bu konuda üniversite yönetiminin yaklaşımı yol açıcı olacaktır.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Uygulama yeni başlamış olup henüz ekonomik sonuçları için değerlendirme yapmak mümkün değildir.

Sosyal: Uygulamanın gençlerimizin geleceğine güvenle bakabildikleri bir eğitim yaşamları olmasına önemli katkı sunmasını bekliyoruz.

Çevresel: Uygulama ile konusunda uzman vasıflı çalışanlar tarafından işletilen tesislerin çevresel değerlerin korunmasında daha verimli bir işleyiş içinde olacağını düşünüyoruz.

Kurumsal: Uygulama tesislerimizin her kademesinde vasıflı ve uzman personel istihdamıyla verimli, rekabet gücü yüksek bir kurumsal yapının oluşmasına katkı sunacağına inanıyoruz.



İçdaş Spor Kulübü

Çanakkale 671 km sahil şeridiyle ülkemizin en uzun ikinci sahiline sahip ili olmasına rağmen, deniz ve su sporlarının yapılmasını sağlayacak bir altyapıya sahip değildi. Yüzme, yelken ve diğer su sporlarının dünya standartlarında yapılabilmesi oldukça pahalı ekipman ve altyapı gerektirdiğinden, geniş kitlelerin bu sporları tamamen ücretsiz olarak yapmasına olanak sağlamak amacıyla ilk adım olarak 2004 yılında Karabiga Beldesi'nde Yelken Okulu kurduk.

2008 yılında Çanakkale'de yüzme dalında sponsorluk desteği vermeye başladık ve 2010 yılında Çanakkale Yelken Okulu'nu açtık. 2011 yılında bütün sportif çalışmalarını İçdaş Spor Kulübü bünyesine aldık ve 2012 yılında rüzgar sörfü branşını başlattık.

Yüzme branşında hedefimiz milli takıma bölgemiz gençlerinden sporcular kazandırmak ve 2016 Rio Olimpiyatlarında bölgemiz gençlerinin kulvarda yer almasını sağlamaktır. Yelken branşında hedefimiz ise yelken milli takımımıza çok sayıda sporcu kazandırarak ülkemizin en önemli ve örnek alınan yelken kulübü olmaktır. Bu hedeflere ulaşmak için spor kulübümüzde yetkin antrenörlerin eğitiminde her yıl 200 gencimizi yüzme, 300 gencimizi yelken, 300 gencimizi sörf sporuyla tanıştırmayı planlıyoruz.

Dünya standartlarında alt yapıya sahip olan İçdaş Spor Kulübü bünyesinde 5 yönetici, 6 antrenör, 3 personel, 100 lisanslı yüzücü ve 60 Lisanslı yelkenci bulunuyor. Bugüne kadar 7-12 yaş aralığında 345 gencimize yüzme, 700 gencimize temel yelkencilik eğitimi sağladık. 2011 yılında 47.816 TL olan bütçemizi 2012 yılında 115.249 TL'ye çıkardık.

Spor Kulübü faaliyetleri kapsamında, yer temini, bölgesel ve ulusal yarış organizasyonları ve lojistik konularında Türkiye Yelken Federasyonu, Türkiye Yüzme Federasyonu, Çanakkale Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, Çanakkale Yelken İl Temsilciliği, Çanakkale Yüzme İl Temsilciği, Çanakkale Valiliği, Biga Kaymakamlığı, Çanakkale Belediyesi ve Karabiga Belediyesi'nden destek aldık. Ayrıca yetenekli ve fiziksel potansiyeli yüksek çocuklarımızı yüzme sporuna kazandırmak için kent merkezindeki bütün ilköğretim okullarında, Gençlik Spor İl Müdürlüğü ve Milli Eğitim Müdürlüğü işbirliğinde her yıl tarama yapıyoruz.

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Çanakkale yelken, yüzme, sörf gibi 3 branşta adı duyuldukça ülkemizde sportif turizm için tercih edilen bir il olmaya başladı. Bugün yüzme sporunda yetenekli gençlerimiz çalışmalarını İçdaş Spor Kulübü bünyesinde sürdürürebilmek için Çanakkale'ye yerleşiyor, eğitim ve hayatlarını bölgemizde sürdürmeyi tercih ediyorlar.

Sosyal: İçdaş Spor Kulübü bünyesinde 1.200 gencimiz yelken ve yüzme sporu ile tanıştı. Bölgemizin bütün sahil kentleri, yelken turnuvaları, yarış ve gösterilere ev sahipliği yaparken, sporcularımız ülkemizde ve yurt dışında yapılan yarışlarda yelken açmaya ve önemli dereceler elde etmeye başladılar.

Kurumsal: Bölgemizde artık yelken ve yüzme sporunda ilk akla gelen kurum İçdaş Spor Kulübüdür. Sporcularımız sportif yaşamları, takım ruhu ve katıldıkları yarışmalardaki başarıları ile firmamızın gurur kaynağıdır.







Kemer Parion Antik Kenti Kazıları Ana Sponsorluğu Kemer Köyü / Biga / Çanakkale

İÇDAŞ'ın bölgeye yatırım kararı almasını takiben Kemer Köyü İlköğretim Okulu'nun yenilenmesi için Kemer Köy Muhtarlığı'ndan gelen istek üzerine başlattığımız ilköğretim okulu inşaatının temel kazılarında, o güne kadar bilinmeyen Parion Güney Nekropolüne ait buluntular ortaya çıktı. Okul inşaatına farklı bir bölgede devam ederken Çanakkale Müzesi tarafından yapılan kurtarma kazılarına destek vermeye başladık.

İÇDAŞ olarak, 2008 yılında başlayan Parion kazılarına ana sponsor olarak 10 yıl devam etmeyi hedefliyoruz. Kazılar Erzurum Atatürk Üniversitesi Arkeoloji Bölümü'nden Prof. Dr. Cevat Başaran Başkanlığında 75 kişilik bir ekiple, Kültür ve Turizm Bakanlığı destek ve gözetiminde gerçekleşiyor.

Teknik malzeme, hizmet alımı, lojistik, konaklama, seminer ve konferanslara katılım, yayınlar, etkinlikler gibi konularda verilen destek tutarı yıllık ortalama 400.000 TL'dir. Kazı alanında çalışma şartlarını olumsuz etkileyen elektrik, telefon, su gibi temel altyapı sorunlarını giderdikten sonra 2010 yılında kazı personelinin barınmasına ve çalışmasına olanak sağlayacak kazievi ünitesi kazandırdık. Ortaya çıkan yapıların olumsuz hava koşullarından etkilenmemesi için kışlık seyyar çatı ile örtülmesini sağladık ve geniş bir alanı saha güvenlik kameralarıyla donattık.

Parion'un turizm destinasyonda yer alan bir ören yeri olarak düzenlenmesi ve ortaya çıkan eserlerin Kemer Köyü'nde İÇDAŞ tarafından yapılacak Parion - İÇDAŞ Müzesinde daimi olarak sergilenmesini hedefliyor ve bu hedefi 10 yılda toplam 5.000.000 TL lik bir sponsorluk desteği ile gerçekleştirmeyi planlıyoruz.



Apollon Smintheion Kazıları Ana Sponsorluğu Gülpinar Beldesi / Ayvacık / Çanakkale

Çanakkale bölgesinin tüm dünyada bilinirliği en yüksek düzeyde olan değeri şüphesiz Troya'dır. Apollon Smintheion ise Troya'da kutsal bir alandır ve burada ortaya çıkan buluntular Troya'nın varlığını destekleyen ve güçlendiren çok büyük öneme sahiptirler. Bu nedenle 33 yıldır zorluklarla devam eden kazılara yabancı arkeoloji enstitülerinin ilgisi dikkat çekicidir.



1980 yılında başlayan Apollon Smintheion kazıları, Prof. Dr. Coşkun Özgünel başkanlığında, ortalama 30 kişilik bir grup tarafından Kültür ve Turizm Bakanlığı destek ve gözetiminde gerçekleşiyor. Kazıların ana sponsorluğunu ise 2011 yılından itibaren sürdürüyoruz. Geçen 2 yılda kazılara 200.000 TL sponsorluk desteği verdik.

Apollon Smintheion Kazılarının 10 yıl boyunca sürdürülmesi, ortaya çıkan eserlerin daha nitelikli bir müze donanımında ziyaretçilere sunulması, ören yerinin mutlaka görülmesi gereken bir turizm lokasyonu olacak şekilde yeniden düzenlenmesi ve Apollon Tapınağı'nın restore edilerek kültür dünyasına kazandırılmasını hedefliyoruz. **Tüm bu hedefleri 10 yılda toplam 4.000.000 TL lik bir sponsorluk desteği ile gerçekleştirmeyi planlıyoruz.**

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Kazılarda ortaya çıkan eserler kamuoyunda büyük ilgi uyandırıyor. Şimdiden Kemer Köyü'ne yılda 1.000'in, Smintheion ören yerine ise 30.000 kişinin üzerinde ziyaretçi geliyor ve bölgeye ekonomik katkı sunuyor.

Ayrıca her iki kazı bölgesinde yapılan çalışmaların ve sonuçlarının bilim ve kültür dünyasına tanıtılması için 2012 yılında zengin içerikli kitap basım ve dağıtımını gerçekleştirdik.

Sosyal: Parion kazılarında ülkemizin hemen bütün üniversitelerinden Arkeoloji bölümleri öğrencileri gönüllü olarak çalışıyor, gerek kazievlerinde, gerek Kemer Köyü, Gülpinar Beldesinde düzenledikleri etkinliklerle bölgenin sosyal yaşamına renk katıyorlar.

Her yıl kazı sezonu sonrasında Çanakkale'de Çabisak tarafından düzenlenen Arkeoloji buluşmalarında Parion kazılarında ortaya çıkan eserler, arkeoloji ve kültüre ilgili herkesle paylaşılıyor. Çevrede bulunan birçok okul, sivil toplum kuruluşu ve kamu görevlisi Parion ve Apollon Smintheion kazılarını toplu olarak ziyaret ediyor, kendilerine kazı başkanlığı tarafından yerinde bilgi verilerek toplumun kültürel değerlerimiz konusunda bilincinin gelişmesi sağlanıyor.

Parion Antik Kenti ve Apollon Smintheion kazıları bilimsel verileriyle Arkeoloji dünyasında antik çağ yaşamına dair kültürel katkı sağlarken, Turizm sektöründe her yıl artan sayıda yerli ve yabancı ziyaretçileri ağırlayan birer ören yeri olarak bölge ve ülke ekonomisine sürekli artan bir katkı sunacaklar. Kazıların tanıtımına bağlı olarak her yıl artmak üzere çalışmalardan olumlu etkilenen iç ve dış paydaş sayısı her yıl artarak yıllık 500.000 kişi olacaktır.

Kurumsal: Kültür varlıklarını topluma kazandırmak, bölgemiz topraklarında yaşanan geçmişi bilimin ışığında aydınlatmak, bütün çevresel değerlere saygılı ve katkı veren bir kurum olarak İÇDAŞ, Parion kazılarını destekleyerek toplum nezdinde kurumsal imajını güçlendiriyor.

Gelecek sezonlarda da kazı sponsorluğu sözleşmesine uygun olarak Parion ve Apollon Smintheion kazılarına desteğimizi sürdüreceğiz.





Çevresel Performansımız

İÇDAŞ'ta tüm faaliyetlerimizi ve yatırımlarımızı, çevre kirliliğinin önlenmesi, atıkların azaltılması, enerjinin verimli kullanılması, emisyonların kontrol altına alınması ve doğal kaynakların sorumlu tüketimini sağlayan bir sürdürülebilir büyüme hedefi ile çevre politikamız çerçevesinde yönetiyoruz.

430 milyon TL

Çevresel Yatırımlarımız (2012)

15.000 ton

1 Günde Geri Kazandığımız Çelik Hurdası Kapasitesi

%67

Geri Dönüşüme Giren Atık Oranımız

%7

Su Tüketim Azaltım Oranımız (2012)

%14

Doğrudan CO₂ Emisyonu Azaltım Oranımız (2012-Çelik Tesisleri)

%9

Doğrudan CO₂ Emisyonu Azaltım Oranımız (2012-Enerji Santrali)

Değirmencik ülkemizdeki en büyük kapasiteli ark ocaklı çelik tesisidir. Hergün binlerce ton çelik hurdasını en ileri teknolojilerle ergiterek geri kazanıyor ve çelik ürünleri haline getiriyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana, hem çelik üretim tesislerimizde hem de elektrik santrallerimizde hammadde seçiminden ürünlerimizin müşterilere gönderilmesine kadarki tüm süreçlerde çevre ve insan sağlığını koruma amaçlı yatırımlarımıza devam ediyoruz.

Hammadde, yardımcı madde ve malzeme seçiminden ve tedariklerinden tesise kabulü ve işlenmesine kadarki her aşamada hurdaları detaylı kontrollerden geçiriyoruz. *(Radyasyon Güvenliği Yönetimi'ne yönelik bilgiler raporumuzun 'İş Sağlığı ve Güvenliği' bölümünde yer alıyor.)*

Hammaddelerimizi, birim ürün başına karbon salınımını daha düşük tutmak amacıyla deniz ve demiryolu tercih ederek taşıyoruz. Ülkemizde ilk kez İÇDAŞ tarafından TCDD'nin iştiraklerinden Türkiye Lokomotif Sanayi (TÜLOMSAŞ)'a 176 adet vagon üretimi yaptırdık ve Anadolu'nun birçok noktasından toplanan çelik hurdalarını demiryoluyla taşımaya başladık.

Tesislerimizde kullanılan üretim teknikleri ve tüm yatırımlarımız, Avrupa Birliği tarafından yayınlanan Uygulanabilir En İyi Teknikler Referans Dokümanlarıyla uyumludur. Dünyada kullanılan en temiz ve çevreci üretim teknikleri kullanılıyor ve bu teknikleri sürekli iyileştiriyoruz. Doğal kaynakların daha verimli kullanılması ve enerji tasarrufu ile ilgili çalışmalarını ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ilkelerine uygun olarak yapıyoruz.

2012 yılında çevre koruma amaçlı geliştirdiğimiz projelere yaptığımız toplam yatırım tutarı 430 milyon TL'nin üzerindedir. Bunun %93'ünü baca gazı arıtma sistemi oluşturuyor. Diğer yatırımlarımızı ağırlıklı olarak; evsel/endüstriyel atıksu arıtma ve atık geri kazanım ve bertaraf tesislerine yaptık.





Çevre Kirliliğinin Önlenmesi ve Atık Yönetimi

'İÇDAŞ'ın çevre kirliliğinin azaltılması ve atık yönetimi konusunda yaptığı çalışmalar mevcuttur ve yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 63'ü

Değirmencik Tesisimiz, ülkemizdeki en büyük kapasiteli geri kazanım tesisidir zira üretim esnasında günde 15.000 tonun üzerinde çelik hurdasını geri kazanıyoruz.

Atık Yönetimi

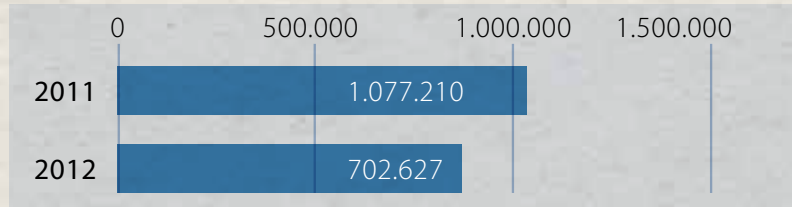
İşletmemizde çıkan atıklara düzenli olarak analizler yapıyor, cüruf ve baca tozundaki metal oranlarını izliyoruz ve kayıt altına alıyoruz. Birim ürün başına meydana gelen atıklarımızı AB Uygulanabilir En İyi Teknikler Referans Dökümanlarındaki değerle karşılaştırarak her yıl iyileştirmeler yapıyoruz.

Atık yönetiminin en önemli konusu proses kaynaklı atıklardır. Tesislerimizden çıkan proses atıkları; çelikhane cürufu, çelikhane baca tozu, haddehane tufalı ve termik santral külü'dür. Proses atıkları dışında tesislerimizden atık yağlar, ÖTL, ambalaj atıkları, organik atıklar çıkıyor.

Atık yönetiminde öncelikli amacımız atıkların geri kazanılmasıdır. Limanımıza gelen gemilerden alınan atıkları da dahil tüm atıkları mevzuata uygun olarak ayrı topluyor ve lisanslı geri dönüşüm tesislerine göndererek geri kazanıyor ya da bertaraf ediyoruz. **2012 yılında atıklarımızın %67'sini geri dönüşüm, %7'sini yeniden kullanım ve %2'sini geri kazanım yoluyla bertaraf ettik.**

İÇDAŞ ark ocağı cürufları, yapay agrega tesisimizde işlenerek AT Uygunluk belgesine (CE Belgesine) sahip yapay agrega haline getirilmektedir. Ark cüruflarından AT standartlarına uygun yapay agrega üreten ülkemizdeki ilk ve tek çelik tesisi İÇDAŞ olmuştur.

Toplam Atık (ton)



Raporlama döneminde toplam atıklarımızda %35 oranında bir azaltım gerçekleşti. Hurda kalitesinde ve daha düşük kül oranına sahip kömür kullanımı gibi proses ve hammadde seçiminde yapılan iyileştirmelerin yanısıra atıklardaki azalmanın bir sebebi de 2012 yılında üretim miktarının azalmasıdır.

Sürdürülebilir Su Yönetimi

‘İÇDAŞ’ın su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimi konusunda yaptığı çalışmalar mevcuttur ve yeterlidir.’

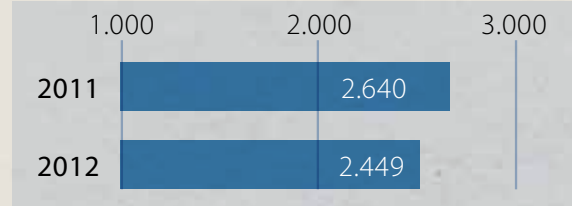
Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 61’i

İÇDAŞ Değirmencik Entegre Tesisi’nde su konusunu 2007 yılından bu yana bütünsel bir yaklaşımla, ‘**Sürdürülebilir Su Yönetimi Projesi**’ altında yönetiyoruz.

Projemiz 2012 yılında Kalkınma Bakanlığı, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (TBCSD) tarafından **Türkiye’nin Sürdürülebilir Kalkınma ve Yeşil Ekonomi alanında en iyi 24 uygulamasından biri seçildi ve ülkemizi Brezilya’da gerçekleşen Rio+20 Zirvesi’nde temsil etme gururunu yaşadık.**

Tesisimizde kullandığımız tüm proses ve kullanım suyunu denizden temin ettiğimiz için, su çekimi sebebiyle faaliyetlerimizden etkilenen bir su kaynağı mevcut değildir. Buna rağmen 2012 yılında tesis genelindeki içme ve kullanma sularında kaçaklar tesbit ettik ve iyileştirmeler sonucunda su kullanımımızı %7 oranında azalttık.

Su Tüketimi (1.000 m³/yıl)



Atıksu Yönetimi ve Su Kalitesinin İzlenmesi

Çelik üretiminde kullanılan suların tamamı arıdıktan sonra geri kazanılır ve tekrar kullanılır. Enerji üretiminde kullanılan buhar da soğutularak geri kazanılır. Tesislerimizde üretim prosesi kaynaklı kabul edilebilecek tek atıksuyumuz soğutma sularıdır. Denizden çekilen soğutma suları proses sularını temassız olarak soğuttuğundan kimyasal bir kirlilik beklenmez ve bu su tekrar denize deşarj edilir.

Soğutma suyu dışında tesisimizde 14 farklı nokta evsel atıksu ve 1 noktada araç yıkama atıksu deşarjı bulunur. Tüm deşarj noktaları için Atıksu Deşarjı konulu Çevre İzin ve Lisansımız mevcuttur. Evsel atıksu çamuru Belediye Vidanjörü ile uzaklaştırılır. Araç yıkama kaynaklı atıksular fiziksel bir arıtma tesisinde geçirildikten sonra alıcı ortama deşarj edilir.

Soğutma suyu deşarjında sıcaklık parametresinin sürekli izlenmesi gerektiğinden 2 adet deşarj noktamıza ‘**Gerçek Zamanlı Uzaktan İzleme İstasyonu**’ kuruludur. İstasyonlarda sıcaklığın yanısıra; pH, çözünmüş oksijen, iletkenlik ve debi değerleri sürekli izlenir ve sonuçlar anlık olarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na iletilir.

Tesisimiz bünyesinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’ndan yeterliliği olan ve Türkak tarafından akredite edilmiş bir atıksu laboratuvarımız bulunuyor. İÇDAŞ Çevre Kontrol Laboratuvarı yetkili olduğu tüm analiz parametrelerinin gerçekleştirilebilmesi için dünya standartlarında teknik donanıma sahiptir.

**2012 Rio+20 BM Sürdürülebilir Kalkınma Zirvesi'nde
Türkiye'yi Temsil Etmek Üzere
'En İyi Uygulama Ödülü' Alan Sürdürülebilir Su Yönetimi Projesi**

Tesislerimizde kullanılan en önemli doğal kaynaklardan birisi 'su'dur. Çelik üretiminde, çeliğin soğutulması ve istenen kalite standartlarına getirilmesinde su kullanılırken işletmedeki makine ve ekipmanların soğutulmasında da suyun önemli bir yeri vardır. Enerji üretiminde ise su en temel kaynaklardan biridir. Yanma sonucu açığa çıkan enerji, kazan suyunu kızgın buhar haline getirir ve buharın türbin ve onun aracılığıyla da jeneratöre hareket vermesi ile elektrik enerjisi üretilir.

Tüm tesislerin tam kapasite ile çalışması durumunda Değirmencik Entegre Tesisinin günlük tatlı su ihtiyacı yaklaşık 7.000 m³'tür. Üretim proseslerimizde suyun bu yoğunlukta kullanılması, gerek su kaynaklarının korunması gerekse enerji yönetimi açısından suya önemli bir çevresel boyut kazandırıyor. Bu amaçla 2007 yılında İçişleri Bakanlığı tarafından 'Sürdürülebilir Su Yönetimi Projesi'ni hayata geçirdik. Projenin etkin bir şekilde hayata geçirilebilmesi ve sonuçlarının değerlendirilebilmesi aşamalarında teknik ve mali birçok parametreyi izleme altına aldık.

Proje kapsamında; sınırlı bir kaynak olan yer altı suyu kullanımına tamamen son vererek, işletmenin tüm tatlı su ihtiyacının sınırsız bir kaynak olan denizden karşılamayı, denize deşarj edilen soğutma suyundan elektrik enerjisi elde etmeyi ve deşarj suyunda balık çiftliği kurmayı hedefledik.

Denizden Tatlı Su Elde Etme Tesisi

Üç aşamalı uygulamanın ilk aşaması deniz suyundan ters ozmoz yöntemi ile tatlı su elde edilmesidir. Bu tesis ile 2006 yılında 3.500 m³/gün olan, ancak üretime paralel olarak 7.000 m³/gün olacak tatlı su ihtiyacının tamamını denizden karşılamayı ve 32 adet kuyunun kapatılarak yer altı suyu kullanımına tamamen son vermeyi hedefledik.

Tesisin toplam yatırım maliyeti yaklaşık 3.650.000 USD (6,5 milyon TL)'dir. Birim tatlı su maliyetinin kuyu suyuna oranla daha yüksek olmasına rağmen bu yatırım kararını aldık. Tesiste günde 12.000 m³ tatlı su üretiliyor.

Bu faaliyetle yer altı sularının korunması sağladığımız gibi aynı kaynakların tarımsal alanda daha verimli kullanılmasını da sağlamış olduk. Dolaylı diğer bir olumlu etki ise, tuzlu su kamasının tatlı suyun içlerine doğru ilerleme riskinin azaltılmış olmasıdır.

Soğutma Suyu Deşarjından Elektrik Enerjisi Üretimi

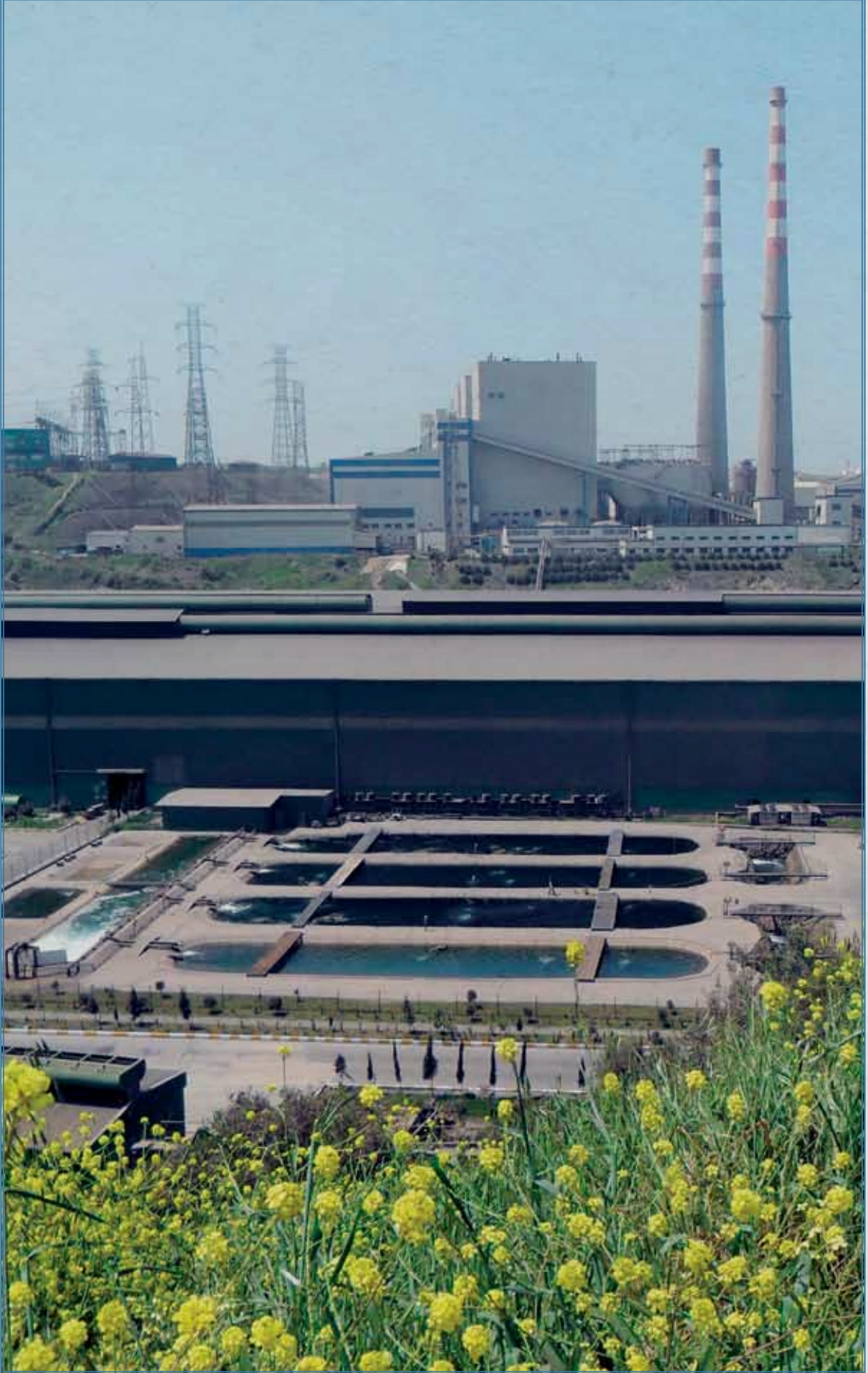
Uygulamanın ikinci bölümü deniz suyu HES projesidir. (Bu projenin detayları raporumuzun 77. sayfasında 'Enerji Yönetimi ve Verimliliği' bölümünde yer alıyor.)

Soğutma Suyu Deşarjında Balık Üretimi

Uygulamanın üçüncü bölümü ise balık üretim tesisidir. Soğutma suyu deşarjında balık üretimi yaparak yılda 100.000 adet çipura ve levrek balığı üretimi gerçekleştirmeyi hedefledik. Proje ile ülkemizde ilk kez soğutma suyu deşarjında balık üretim faaliyeti gerçekleştirmenin yanısıra, tesisin 180 m³/saat olan su ihtiyacını tamamen soğutma suyundan karşılıyoruz.

Projenin önemli bir amacı da soğutma suyunun ekosisteme etkisinin sürdürülebilir olduğunun göstermektir. Soğutma suyundan balık üretimini avantajlı kılan, soğutma suyu sıcaklığının her mevsim balık gelişimine uygun aralıklarda olması ve su temini için hiçbir yatırım gerektirmemesidir.

Tesisin ilk yatırım maliyeti 150.000 USD (265.000 TL)'dir. Proje ile 2008 yılından bu yana tesiste 195.730 adet levrek ve 52.971 adet çipura ürettik. 42.427 levrek ve 12.332 çipura üretimi 2011-2012 döneminde gerçekleşti.





Emisyonların Azaltılması ve İklim Koruma

'İÇDAŞ'ın çevre duyarlılığı ve bilinciyle üretim yapma hedefine yönelik yaptığı enerji verimliliği yatırımları, emisyon azaltıcı projeler ve aldığı diğer koruyucu önlemler yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 56'sı

Enerji ve çelik üretim tesislerini barındıran işletmemizde en önemli çevresel parametrelerden biri emisyondur. Emisyon yönetimi İÇDAŞ'ta çevre yönetiminin bir parçasıdır, yerel mevzuata ve AB kriterlerine uyumludur. Tesislerimizdeki tüm emisyon noktaları, ulusal sınır değerlere ve **Uluslararası Mevcut En İyi Tekniklere** uygun olarak faaliyet gösterir.

Bacalarda yapılan emisyon ölçümleri yanısıra, yasal mevzuata göre 2 yılda bir kez ve 2 noktada yapılması gereken toz emisyonu ölçümlerini, 2006 yılından bu yana tesis sınırlarında kurulan 8 istasyonda sürekli olarak yapıyor ve raporluyoruz.

Çelik üretiminde ve kireç tesisinde kullanılan duman emme ve toz toplama sistemi ve torba filtrelerin toz tutma verimi 1 mikronun üzerindeki

toz partikülleri için % 99,99'dur.

Çelikhanelerdeki emisyon hem direk olarak emisyon kaynağı olan ocaklardan hem de Çelikhane binalarının çatılarından emiliyor. Haddehanelerde ise herhangi bir arıtma ihtiyacı olmayan ve temiz bir yakıt olan doğal gaz kullanıyoruz.

Değirmencik Termik Santralimiz akışkan yataklıdır. Akışkan yataklı kazanlarda kömür ile birlikte kireç kazana beslendiği için SO₂ miktarı sınır değerlerin altında kalıyor. Ayrıca akışkan yataklı kazanlarda yanma sıcaklığı düşük olduğu için NOx oluşumu da düşük oluyor ve sınır değerlerin altında kalıyor. Kül, elektrostatik filtrelerde % 99,9'un üzerinde bir verimle tutulabiliyor.

Çelik tesisleri, termik santral ve yardımcı tesislere ait emisyon bilgileri raporumuzun çevresel performans tablolarında detaylarıyla yer alıyor.

Hava Kalitesinin İzlenmesi

Değirmencik tesisimiz, *Endüstri Tesislerinden Kaynaklanan Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliğine* uygun Emisyon İzin Belgesi alan ülkemizdeki ilk ark ocaklı çelik tesisidir. Tesisimizdeki tüm emisyon ölçümleri Çevre ve Şehircilik Bakanlığından onaylı kurumlar tarafından periyodik olarak yapıyor.

Çelik tesisleri ve termik santral bacalarında yer alan sürekli emisyon ölçüm cihazları ile emisyon değerleri anlık olarak ölçüyor ve kurumsal web sayfasından (www.icdas.com.tr) bacanın kamera görüntüsü ile birlikte 24 saat canlı olarak yayınlıyoruz. Emisyon ölçüm sonuçlarını her ay sonunda günlük ortalamalar olarak Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne sunuyoruz.

Emisyon yönetiminin başarısı ancak bölge hava kalitesi ile ölçülebilir. Ölçümlerin güvenilir ve bağımsız olarak yapılması amacıyla tesis etki alanına Hava Kalitesi Ölçüm İstasyonu kurduk.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile yapılan protokol uyarınca istasyonun tüm kontrolünü Çevre ve Şehircilik Bakanlığına devrettik ve Bakanlık anlık verilerin web sayfasından yayınlanmasını sağladı. **Bugün Bakanlığın web sayfasından yayınlanan özel sektöre ait tek hava kalitesi ölçüm istasyonu İÇDAŞ'a ait olan bu istasyondur.**

(www.havaizleme.gov.tr).

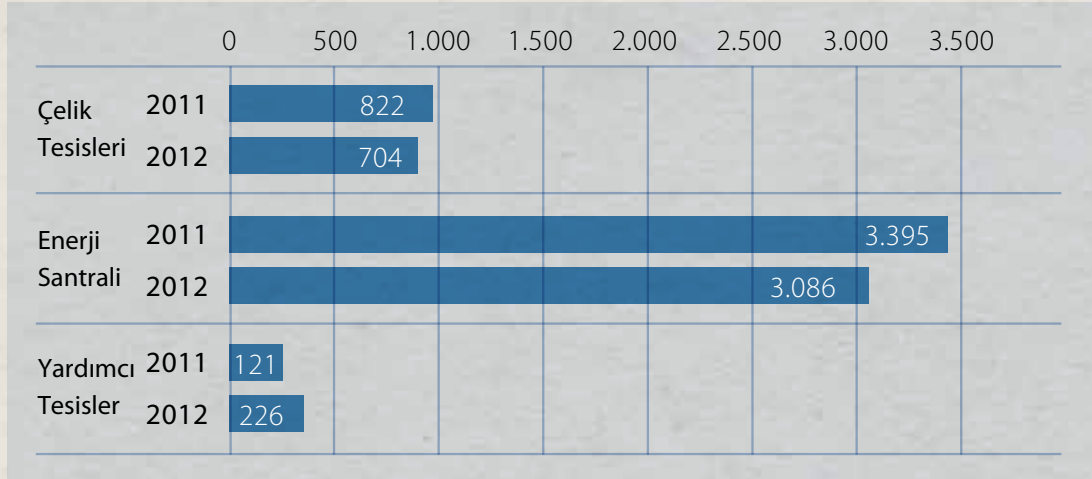
Karbon Emisyonlarının İzlenmesi

2010 yılında çelik üretiminden kaynaklanan karbon ayak izini Türkiye’de hesaplayan ilk çelik tesisi olduk. Karbon ayak izinin hesaplanması ve sürdürülebilirlik alanında yürütülen çalışmalar sonucunda 2011 yılında İngiliz CARES kuruluşundan **Sürdürülebilir Çelik Belgesi** aldık.

Şirketimizin sera gazı envanterinin çıkarılması hedefiyle 2012 yılının Mayıs ayında 13 personelimiz Bureau Veritas tarafından ISO14064-1 *Seragazi Emisyonlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanması ve Rapor Edilmesi Kılavuzu Tanıma* konulu eğitim aldı. 2011 yılı sera gazı miktarı Ekim 2012’de Bureau Veritas tarafından denetledi ve Aralık 2012 tarihinde onaylanarak belgelendirildi. Sera gazı salımları hesaplama, raporlama ve yönetimi için karbon yönetimi altyapısını oluşturduk ve 2012 sera gazı hesaplamalarımızı da ISO14064-1 kapsamına uygun olarak yaptık.

Verimlilik çalışmaları sonucunda ve yeni bir çelikhanenin faaliyete geçmesine rağmen, **2012 yılı doğrudan CO₂ emisyonlarını çelik tesislerimizde % 14, enerji santralimizde % 9 oranında azalttık.** Yardımcı tesislerin toplamında doğrudan emisyonlarımız %87 oranında arttı. Bu artışın sebebi atölyelerdeki iş yoğunluğu sebebiyle kaynak gazı salımlarının artması, klimaların daha fazla kullanılması ve araç filomuzun büyümesi sebebiyle daha fazla akaryakıt harcanmasıdır.

Doğrudan CO₂ Emisyonlarımız (1.000 ton)



Ülkemizde iklim koruma politikalarının oluşturulmasına ve iklim değişikliği ile mücadele konusunda atılacak adımların uygulanmasına yönelik temel altyapı olan *Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik* 2012 yılı Nisan ayında yürürlüğe girdi.

Yönetmelik ile ulusal sera gazı emisyonlarının önemli bir kısmını teşkil eden elektrik ve buhar üretimi, çimento, çelik, alüminyum, seramik üretimi gibi faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının tesis seviyesinde izlenmesi, doğrulanması ve Çevre ve Şehircilik Bakanlığı’na raporlanmasına dair usul ve esasları düzenleniyor.

Şirket olarak bugüne dek kurduğumuz altyapı ve yaptığımız ölçümler gelecek dönemde yasal yükümlülüklerimizi yerine getirirken de bize kolaylık sağlayacaktır.



Enerji Yönetimi ve Verimliliği

'İÇDAŞ'ın kaynakların (su, elektrik, hammadde, kömür, doğalgaz, petrol gibi fosil yakıtlar vb.) ekonomik ve tasarruflu kullanımı konusunda yaptığı çalışmalar mevcuttur ve yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 60'

Yoğun enerjiyi ihtiyacı duyan çelik sektörünün, Türkiye'nin toplam enerji tüketimi içerisindeki payı ortalama %6, tüm sanayinin enerji tüketimi içerisindeki payı ise %15 civarındadır. Bu oranlar dikkate alındığında, enerji üretiminde ve tüketiminde sağlanacak verimliliğin çevresel önemi çok yüksektir. Enerji verimliliği enerji güvenliğini artırıcı tedbirlerle uyumlu olduğu gibi enerji verimliliği sonucu emisyonların azalması doğrudan iklim korumaya da etki eder.

Çelik üretiminde tüm ark ocaklı tesislerde olduğu gibi İÇDAŞ'ta da toplam enerji ihtiyacının yaklaşık % 65'i elektrik enerjisidir. Türkiye'de elektrik üretiminde büyük ölçüde fosil yakıtlar kullanılıyor.

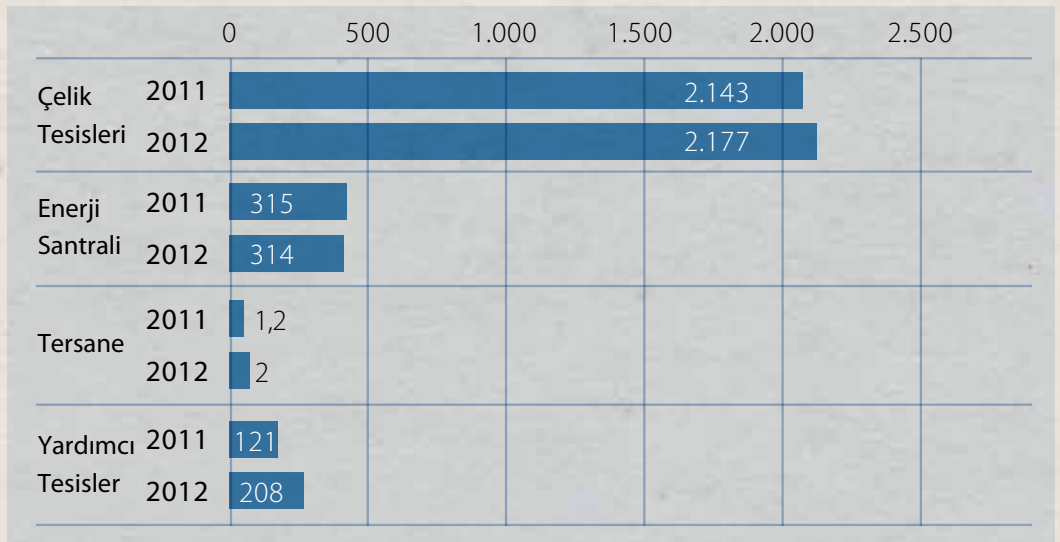
İÇDAŞ tesislerinde, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çalışmaları çerçevesinde, enerjinin ve doğal kaynakların korunmasına ve tesislerde elektrik ve doğalgaz tüketimini azaltıcı tedbirlerle, maksimum performansı sağlayabilmeye yönelik iyileştirme aksiyon planlarımızı uyguluyor ve performansımızı izliyoruz.

Konusunda uzman uluslararası şirketlerle çelikhaneler ve haddehanelerdeki atık ısının geri dönüşümüne yönelik projeler üzerinde çalışıyoruz. Tesis aydınlatmalarımızda enerji verimli ürünleri tercih ediyoruz.

2012 yılında çelikhane 1; 125 Ton Şarj Vinci- Rejenerasyon sistemi, çelikhane 1; 265 Ton Pota Vinci- Rejenerasyon sistemi, haddehane 3; Tav Ocağı Baca Fanı İnverter Uygulaması iyileştirme çalışmaları için toplam 104.902 Euro yatırım yaptık.

Enerji verimliliği çalışmalarımız bize aynı kalitedeki işi/hizmeti daha az enerji sarfederek, daha az CO₂ salınımı yaratarak ve dolayısıyla daha az maliyetle yapma felsefesini yerleştrirdi. Kazandığımız enerji sayesinde ülkemizin dışa bağımlılığını azaltma konusunda da katkıda bulunuyoruz. Teknolojik gelişmeleri takip ederek sürekli en iyi uygulama fırsatlarını araştırarak ve maliyetlerimizi azaltarak daha rekabetçi olma fırsatını yakalıyoruz.

Elektrik Tüketimi (GW)



Raporlama döneminde yeni bir çelikhanenin faaliyete geçmesine rağmen elektrik tüketimimiz sadece % 1,5 arttı. Enerji santralindeki elektrik tüketimimizi ise %0,5 oranında azalttık.

Tersanede elektrik tüketimi 2011 ve 2012 yılında tersane alanında tam kapasite bir gemi üretim faaliyeti yapılmadığı halde artmıştır. Bunun ana sebebi Bekirli'de kurulma aşamasında olan termik santralin ve 2012 yılında kurulan Çelikhane-1'in ekipmanlarının bu alanda kaynak vb işlemlere tabi olması sebebiyle elektrik kullanılmasıdır. Yardımcı tesisler elektrik tüketimi artış nedeni ise 2012'de Çelikhane 1'in kurulması ile bu tesislerin görevlerinin artmasıdır.

Soğutma Suyu Deşarjından Elektrik Enerjisi Üretimi

2008 yılında çelik tesisi ve termik santralin soğutma suları deşarj hattı üzerine hidrolik türbinler kurulması için çalışmalara başladık. Deniz suyundan elektrik enerjisi üretmek üzere 2009 yılında tesisleri devreye aldık. Tesisin toplam yatırım maliyeti 15 milyon USD'dir. Toplam kurulu gücü 6.000 kWh olan 4 adet HES inşa edildi.

Çelik tesisimizde ürünlerin ve makinelerin soğutulmasında kullanılan suyun, termik santralimizde ise buharın soğutulması için, temassız deniz suyu soğutma sistemleri kullanıyoruz. Proses sularını soğutan deniz suyunu tekrar denize deşarj ediyoruz. Suyun arazi koşulları nedeni ile 30 metre kodundaki Termik Santrale ve 50 metre kodundaki Çelik Tesise basılması için 2012 yılında harcanan enerji 170,7 Milyon kWh'tir.

HES sayesinde bu enerjinin %15'inin geri kazanılması sonucunda hem ekonomik, hem sosyal, hem de çevresel kazançlar elde ediyoruz. Soğutma suyu deşarjında kurulu bulunan 4 adet HES'in 2012 yılında ürettiği enerji miktarı 25,5 milyon kWh'tir. Üretimin ekonomik değeri ise 3,06 milyon TL'dir.

Türkiye'de kişi başı yıllık ortalama elektrik tüketimi'nin 2.490 kWh olduğu dikkate alındığında yılda 10.000'den fazla kişinin tüketeceği kadar enerjiyi şebekeden çekmek yerinde emisyon yaratmadan ve verimlilik şartlarını da sağlayarak kendi bünyemizde üretiyor ve proseslerimizde kullanıyoruz.

Hurda Taşıma Sistemi

+54 metre kodunda bulunan iki çelikhanemize hurda taşınması sırasında harcanan enerjiyi azaltmak ve zamandan tasarruf etmek amacıyla daha verimli bir sistem olan elektrikli vinç kullanılmasını planladık. Elektrikli hurda vincinin devreye girmesiyle harcanan enerji konusunda önemli tasarruf sağladık.

Çelikhanelere scheuerle araçlarıyla hurda çıkarılmasının motorin maliyeti 0,336 TL/ton hurda iken, toplam maliyette %45 düşüş sağlanarak, vinçlerin birim elektrik maliyeti 0,185 TL/ton hurdaya düştü.

Hurda gemilerini daha hızlı bir şekilde tahliye etmeye başladık. Scheuerle bakım maliyetleri ve kötü hava şartlarında Çelikhane 1 ve 3'e taşımadaki problemler önemli oranda azaldı.



Doğal Hayatın Korunması (Biyçeşitlilik)

'İÇDAŞ'ın faaliyet gösterdiği bölgelerde doğal hayatın ve biyçeşitliliğin korunması konusunda yaptığı çalışmalar mevcuttur ve yeterlidir.'

Sürdürülebilirlik anketine katılan çalışanlarımızın % 53'ü

Değirmencik Entegre Tesisimizde yürüttüğümüz su yönetimi, atık yönetimi, enerji verimliliği yönetimi ve emisyonların azaltılmasına yönelik çalışmaların hepsi doğal kaynakların ve doğal hayatın korunmasına da hizmet ediyor.

Tesislerimizin bulunduğu bölgede faaliyetlerimiz sonucu olumsuz etkilenen bitkiler ve canlılar mevcut değildir. Tesisimiz yönetiminde devam eden tarım ve hayvancılık çalışmalarımız bunun en önemli göstergesidir.

Tübitak Mam tarafından yürütülen ve Biga yarımadasında 40.000 km² alanı kapsayan **Çevre İzleme Projesi** ile bu durumu bilimsel veriler çerçevesinde paydaşlarımıza sunmak üzere desteğimizi veriyoruz.

Ağaçlandırma Projeleri

Fabrikamız çevresindeki 465 hektarlık alanın yaklaşık 70.000 adet fıstık çamı, iğde, selvi vb. çeşitlerde ağaç fidanı dikerek ağaçlandırılmasını sağladık. Ağaçlandırma çalışmaları dahilinde 2023 yılına kadar toplam 1 milyon yeni fidanın dikilmesini hedefliyoruz. Proje kapsamında 2011 yılında 57.000 fidan dikimi yapıldı.

Kemer Çayı İzleme Projesi

Kemer çayı, Dumanlı ve Sisalan Dağının bulunduğu tepelerden doğarak, Marmara Denizine dökülen küçük bir akarsudur; şirketimizin su kaynağı olmadığı gibi atıksu deşarj noktası da değildir. Akarsuyun su kalitesinin tespit edilmesi ve izlenmesine yönelik olarak yaptığımız bu çalışma, şirketimizin çevresel ve sosyal sorumluluk çerçevesinde gerçekleştirdiği pilot bir projedir.

Bu proje ile çevre mühendisliği alanındaki bilgi birikimimizi ve teknik altyapı kapasitesini Kemer Çayı'nın su kalitesinin izlenmesi amacıyla kullanarak, yapılan çalışma ile Kemer Çayı'na ait bir veri bankası oluşturmayı planlıyoruz.

Proje kapsamında, akarsu boyunca 6 noktadan, aylık aralıklarla su numuneleri aldık ve numunelerin analizini Termik Santralimizde bulunan İÇDAŞ Çevre Kontrol Laboratuvarında yaptık. 9 parametre ve su yüksekliğinin incelenmesi sonucu, kaynağından mansaba doğru su kalitesinin değiştiğini tespit ettik. Su kalitesini etkileyen başlıca faktörlerin tarım faaliyetleri, Organize Sanayi Bölgesi ve havzada bulunan yerleşim alanları olduğunu belirledik.

Tarım ve Hayvancılık Faaliyetlerimiz

Değirmencik tesisimizin bulunduğu Biga söz konusu olduğunda akla tarım, hayvancılık ve sanayi gelir. Bölgedeki sanayi yatırımlarının hızla artması sebebiyle tarım ve hayvancılıkla uğraşan yetiştiriciler sanayiye karşı şüpheli bir bakış açısı geliştirmişlerdi. İÇDAŞ'ın tarım ve hayvancılık uygulamalarına başlamasındaki tetikleyici unsur, doğru yapılan bir sanayi gelişiminin tarım ve hayvancılık üzerine olumsuz etkilerinin olmadığını bölge halkına uygulamalı olarak göstermekti.

Tarım ve Besicilik Şefliği'mizin ziraat mühendis ve teknikerleri, veteriner hekim ve uzman arıcı personel ile yürüttüğü faaliyetlerimizi, **Besicilik (2007)**, **Balık Çiftliği (2008)**, **Arıcılık (2010)**, **Küçükbaş Hayvan Yetiştiriciliği (2011)** ve **Tarım Uygulamaları (2007)** olarak çeşitli başlıklarda yönetiyoruz. Ürünlerimizi, her üründe farklı oranlarda olmak üzere, genel olarak % 80'in üzerinde tesis içinde tüketiyoruz.

Ana iş alanlarımız dışında yer almasına rağmen yarattığı olumlu ekonomik, sosyal ve çevresel etkiler sebebiyle tarım ve hayvancılık uygulamalarına önem veriyor ve her yıl bu alanlardaki yatırımlarımızı artırıyoruz.

Faaliyetlerimizden olumlu etkilenen paydaşlarımızın başında bölgedeki hayvan yetiştiricileri, çiftçiler, tarımsal donanım ve kimyevi gübre satıcıları, tohum satıcıları ve tarımsal laboratuvarlar yer alıyor.

Faaliyetlerimizi geliştirmek konusundaki en önemli zorluk kalifiye personel tedariki oldu ve bunu iç eğitimlerle aşmayı başardık. Bölge insanının endişelerini, işletmemizin kapılarını onlara açarak ve yaptıkları ziyaretlerle olumlu yönde gidermeyi başardık.



Besicilik, Arıcılık ve Küçükbaş Hayvan Yetiştiriciliği

Uygulamanın yeri: Değirmencik – Bekirli köyleri/Biga İlçesi

Yetiştirilen hayvanlar: Balık, arı, dana, koyun, tavuk, kaz, hindi, ördek

Elde edilen ürünler: Balık, petek bal, bahar balı, süzme bal, polen, karkas et, yumurta

Ulusal düzeydeki desteklerden faydalanmak ve teknik bilgi alışverişi yapmak amacıyla uygulama'ya destek veren ya da destek alınan dış paydaşlar:

Gıda Tarım ve Hayvancılık Biga İlçe Müdürlüğü

Biga Kırmızı Et Birliği

Çanakkale Arıcılar Birliği

Hayvancılık Uygulamaları Yatırımlarımız (1.000 TL)

		0	500	1.000
Besicilik	2011		450	
	2012			750
Arıcılık	2011	35		
	2012	40		
Küçükbaş	2011	20		
	2012	40		

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Bölge yetiştiricilerinden hammadde tedariki ile bölgeye aktarılan finansal kaynağı artırdık.

Sosyal: Bölge insanına istihdam sağladık ve bölgeye örnek tesis kazandırdık.

Çevresel: Bölgedeki biyoçeşitliliği zenginleştirdik.

Kurumsal: Şirketimizin toplum ve kamu nezdinde itibarını artırdık.

Tarım Uygulamalarımız

Uygulamanın yeri: Değirmencik - Biga

Elde edilen ürünler: Biber, domates, elma, erik, fasulye, karnabahar, kavun, karpuz, lahana, marul, maydanoz, patlıcan, pekmez, salatalık, üzüm, reçel, salça

Ulusal düzeydeki desteklerden faydalanmak ve teknik bilgi alışverişi yapmak amacıyla uygulama'ya destek veren ya da destek alınan dış paydaşlar:

Gıda Tarım ve Hayvancılık Çanakkale İl ve Biga İlçe Müdürlüğü

Yerel ve ulusal gübre firmaları

Tarım Uygulamaları Yatırımlarımız (1.000 TL)

		0	200	400
2011			150	
2012				250

Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Bölgeye örnek bahçeler kazandırdık.

Sosyal: Bölge insanına istihdam sağladık.

Çevresel: Bölgedeki biyoçeşitliliği zenginleştirdik.

Kurumsal: Şirketimizin toplum ve kamu nezdinde itibarını artırdık.

Tübitak Mam Biga Yarımadası Çevresel İzleme Projesi

Proje Çevre Yönetim Birimimizin önerisi üzerine, 2009 yılında inşasına başlanan Termik Santralimizde çevrenin korunmasına yönelik aldığımız tedbirlerin etkinliğini izlemek ve bu konuda paydaşlara bilimsel veriler sunabilmek amacıyla, tesis devreye girmeden bir yıl öncesinden bölgedeki ekosistemi izleme altına almayı hedefledik.

1 Temmuz 2010'da başlayan proje, kapsamı ve içeriği açısından ülkemizdeki en büyük çevresel izleme projelerinden biridir. Tesis faaliyete geçtikten sonra beş yıl süreyle devam edecek olan projenin kapsamı, Marmara Denizi'nden Edremit Körfezine kadar merkezinde tesisimizin yer aldığı 200 x 200 km (40.000 km²)'lik bir alandır ve bölgedeki tüm tesislerimizi içerir.

Projenin bir kamu kurumu tarafından yapılmasının tarafsız ve güvenilir olacağı ve işin kapsamının çok geniş olması nedeni ile projeyi yürütmesi için Tübitak Mam'ı tercih ettik. Toplam maliyeti 750.000 TL'nin üzerinde olan proje şirketimiz tarafından finanse ediliyor.

İlk aşamada emisyonların izlenmesi için başlatılan projenin kapsamı genişlettik ve Tübitak Mam'ın çeşitli uzmanları ile yapılan görüşmelerde projeye son şeklini verdik. Kapsamlı bir ekosistem izlemesi sağlayabilmek için hava, toprak, yüzeysel tatlı su, deniz suyu, yeraltı suyu ve yağmur suyu kalitesinin, bitkilerin, tesisteki su ve emisyon deşarjlarının ve gürültünün izlenmesine başladık. Belirlenen bu ana başlıklar kapsamında Calpuff dağılım modellemesinin göstereceği noktalarda 176 parametrenin farklı periyotlarda izleme altına alınmasına karar verdik.

Proje kapsamında Biga yarımadasının Marmara Denizi kıyılarından Kaz Dağı'nın eteklerine kadar olan bölgede izleme istasyonları bulunuyor. Tübitak Mam personeli tarafından her ay düzenli olarak istasyonlar ziyaret edilerek yaklaşık 3-4 günlük sürede tüm numuneler alınıyor ve izleme çalışmasına devam ediliyor. Analiz sonuçları Tübitak Mam tarafından 6 aylık periyotlarla raporlanıyor ve tarafımıza sunuluyor. Bu raporların bir kopyasını da Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na biz sunuyoruz.

İkinci yılını dolduran proje kapsamında Tübitak Mam bugüne kadar 3 ara rapor hazırladı. Bu raporlar termik santralin devrede olmadığı 2011 yılı sonuna kadarki dönemlere aittir.



Sonuçlar ve Kazanımlar

Ekonomik: Proje her ne kadar şirketimize doğrudan mali katkı sağlamıyor olsa da uzun dönemde projeden kaynaklı önemli çevresel ve kurumsal faydalar sağlayacağına inanıyoruz.

Çevresel: Bu proje ile ekosistemin güvence altına alınmasını sağlayacağız. Proje ile Biga Yarımadası'nda hava, toprak ve su kalitesi ile ilgili 19.885 adet analizin tamamlanmasıyla çok önemli veriler elde edilmiş olacaktır. Bölge ekolojisindeki çevresel parametrelerin zamanla nasıl salınım göstereceği ve bu salınımların nedenleri üzerine tüm bölgeyi kapsayan geniş çaplı bir çalışma olacaktır. Bu çalışma bölge insanı kadar, bölgedeki ekosistemin diğer unsurları olan bitkileri, hayvanları ve abiyotik sistemi de yakından ilgilendirmektedir.

Sosyal: Proje sanayi tesislerinin bulunduğu başka bölgelerde de o bölgenin özel koşullarına göre revize edilerek uygulanabilir niteliktedir. Proje ile birlikte gerek Tübitak Mam gerekse projede yer alan şirketimizin teknik görevlileri bir çok yeni tecrübe edinme imkanı buldular.

Kurumsal: Bölgedeki ekosistemin bağımsız kamu kurumlarınca izlenmesi, işletmemizin kendine olan güvenini göstermesinin yanısıra, bölgedeki paydaşlarımızın tesisimize olan güvenini de artırıyor.



Performans Göstergelerimiz

Sosyal Performans Göstergelerimiz

EĞİTİM YATIRIMLARIMIZ		İSG Eğitimleri		Diğer Eğitimler		
Çalışan Kategorisine Göre	Birim	2011	2012	2011	2012	GRI
Üst Yönetim	Adam/Saat	0,7	m.d.	7,7	6,7	LA10
Orta Düzey Yöneticiler	Adam/Saat	2,0	7,3	10,8	22,5	
Şefler	Adam/Saat	10,2	17,3	28,7	19,4	
Yönetici / Mühendisler	Adam/Saat	23,7	16,4	22,9	17,9	
Diğer Personel	Adam/Saat	12,2	7,4	8,7	4,0	
Cinsiyete Göre	Birim	2011	2012	2011	2012	GRI
Erkek	Adam/Saat	13,3	8,6	10,1	5,3	LA10
Kadın	Adam/Saat	18,2	6,5	18,3	8,5	

m.d. = mevcut değil

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
Kazalar	Birim	2011	2012	GRI	
İlk yardım seviyesi dışındaki tüm yaralanmalar	Adet/Yıl	52	31	LA7	
Raporlu Kaza*	Adet/Yıl	73	110		
Kaza Sıklığı**	Oran	10,8	14,7		
Kayıp Günler	Birim-Yüzde	2011	2012	GRI	
İş Kazası sebebiyle kayıp gün	Toplam kayıp güne oranı	%92,5	%97	LA7	
Hastalık sebebiyle kayıp gün	Toplam kayıp güne oranı	%7,5	%3		
Mesleki hastalık görülme sıklığı	Adet /Yıl	m.d.	m.d.		

* Raporlu Kaza: 3 günden fazla iş kaybına yol açan iş kazası

**Kaza Sıklığı: Bir milyon iş saatinde gerçekleşen kaza sayısı

KS=Toplam kaza sayısı/ (Toplam Çalışan Sayısıx300 günx7,5 saat) - (Toplam kayıp gün x7,5 saat) x1.000.000

İŞGÜCÜ				
İstihdam Türüne Göre	Birim	2011	2012	GRI
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	84	88	LA1
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	393	452	
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	35	63	
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	3.615	4.043	
Toplam	Kişi	4.127	4.646	
Sözleşme Türüne Göre	Birim	2011	2012	GRI
Tam zamanlı Çalışan - Kadın	Kişi	119	151	LA1
Tam zamanlı Çalışan - Erkek	Kişi	4.007	4.494	
Yarı zamanlı Çalışan - Kadın	Kişi	0	0	
Yarı zamanlı Çalışan - Erkek	Kişi	1	1	
Lokasyona Göre	Birim	2011	2012	GRI
İstanbul Ofisinde Çalışan - Kadın	Kişi	71	75	LA1
İstanbul Ofisinde Çalışan - Erkek	Kişi	314	320	
Değirmecik Entegre Tesisinde Çalışan - Kadın	Kişi	19	28	
Değirmecik Entegre Tesisinde Çalışan - Erkek	Kişi	2.863	3.167	
Bekirli Termik Santralinde Çalışan - Kadın	Kişi	29	48	
Bekirli Termik Santralinde Çalışan - Erkek	Kişi	751	919	
Anadolu Çalışan - Erkek	Kişi	80	89	
Cinsiyete Göre	Birim	2011	2012	GRI
Erkek	Kişi	4.008	4.495	LA13
	Yüzde	97,12%	96,70%	
Kadın	Kişi	119	151	
	Yüzde	2,88%	3,30%	
Yaşa Göre	Birim	2011	2012	GRI
30 Yaş ve altı	Kadın	51	56	LA13
	Yüzde	1,24%	1,21%	
	Erkek	1.580	1.602	
30 - 50 Yaş arası	Yüzde	38,28%	34,48%	
	Kadın	59	88	
	Yüzde	1,43%	1,89%	
50 Yaş ve üstü	Erkek	2.311	2.760	
	Yüzde	56,00%	59,41%	
	Kadın	9	7	
	Yüzde	1,00%	1,00%	
	Erkek	117	133	
	Yüzde	2,83%	2,86%	
Diğer Gruplar	Birim	2011	2012	GRI
Yabancı	Kadın	12	30	LA13
	Yüzde	0,29%	0,65%	
	Erkek	90	219	
	Yüzde	2,18%	4,41%	
Engelli	Kadın	4	8	
	Yüzde	0,10%	0,17%	
	Erkek	104	117	
	Yüzde	2,52%	2,52%	
Yönetim Kategorisine Göre	Birim	2011	2012	GRI
Üst Yönetim	Kadın	0	0	LA13
	Yüzde	0,00%	0,00%	
	Erkek	11	9	
Orta Düzey Yöneticiler	Yüzde	0,27%	0,19%	
	Kadın	7	7	
	Yüzde	0,17%	0,15%	
Şefler	Erkek	51	48	
	Yüzde	1,24%	1,03%	
	Kadın	7	8	
Yönetici/Mühendisler	Yüzde	0,17%	0,17%	
	Erkek	133	123	
	Yüzde	3,22%	2,65%	
Diğer Personel	Kadın	15	17	
	Yüzde	0,36%	0,37%	
	Erkek	219	249	
	Yüzde	5,31%	5,36%	
	Kadın	90	119	
	Yüzde	2,18%	2,56%	
	Erkek	3.588	4.059	
	Yüzde	86,94%	87,37%	
Yönetim Kurulu Yapısı	Birim	2011	2012	GRI
Kadın Üyeler	Yüzde	0,00%	0,00%	LA13
30 Yaş ve altı	Yüzde	0,00%	0,00%	
30 - 50 Yaş arası	Yüzde	33,33%	33,33%	
50 Yaş ve üstü	Yüzde	66,67%	66,67%	
Yabancı	Yüzde	0,00%	0,00%	
Engelli	Yüzde	0,00%	0,00%	

Çevresel Performans Göstergelerimiz

Malzemeler		Çelik Tesisleri		Enerji Santrali		Tersane		Yardımcı Tesisler (Kireç Tesisi)		
Hammaddeler ve Yardımcı Malzemeler	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Demir Çelik Hurdası	ton	4.262.400,4	4.060.070,5	-	-	-	-	-	-	EN1
HBI (Sıcak Briketlenmiş Demir)	ton	11.035,3	40.235,6	-	-	-	-	-	-	EN1
Pik Demir	ton	85.733,9	59.021,9	-	-	-	-	-	-	EN1
Kömür (Linyit)	ton	-	-	EN3'e bakınız	EN3'e bakınız	-	-	EN3'e bakınız	EN3'e bakınız	EN1
Kömür (Antrasit)	ton	EN3'e bakınız	EN3'e bakınız	-	-	-	-	-	-	EN1
Çelik Sac / Gemi Sacı	ton	-	-	-	-	0,0	0,0	-	-	EN1
Alyaj	ton	56.168,6	56.895,3	-	-	-	-	-	-	EN1
Kireç	ton	190.035,1	202.696,5	0,0	0,0	-	-	-	-	EN1
Kireçtaşı	ton	0,0	0,0	4.636,3	29.829,4	-	-	288.173,6	270.458,6	EN1
Birincil Enerji Kaynağına Göre Doğrudan Enerji Tüketimi		Çelik Tesisleri		Enerji Santrali		Tersane ve Yardımcı Tesisler *				
Yenilenemez Doğrudan Enerji Kaynakları	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Kömür	GJ	3.303.058	2.213.921	34.112.750	30.667.457	696.268		631.904		EN3
Doğal Gaz	GJ	3.403.887	3.422.325	17.169	10.708	110.278		110.560		EN3
Tüm Tesisler										
Yenilenemez Diğer Sera Gazı Emisyonu Kaynakları	Birim	2011				2012				GRI
Mazot	GJ	382.575				454.031				EN3
Benzin	GJ	469				535				EN3
Klima gazları ve kaynak gazları	KG	4.348,4				6.574,4				EN3

* Tersane ve Yardımcı Tesisler altında belirtilen 'Kömür' verisi 'Kireç Tesisi' için, 'Doğal Gaz' verisi tüm tesisler için verilmiştir.

Birincil Enerji Kaynağına Göre Dolaylı Enerji Tüketimi		Çelik Tesisleri		Enerji Santrali		Tersane		Yardımcı Tesisler		
Yenilenemez Enerji Kaynaklarından Satın Alınmış ve Tüketilmiş İkincil Enerji	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Elektrik	kWh	2.143.439.394,7	2.176.757.065,2	315.244.466	313.784.489	1.243.204,2	2.075.630	185.123.411,1	207.669.715	EN4
Elektrik	GJ	7.716.381,8	7.836.325,4	1.134.880,1	1.129.624,2	4.475,5	7.472,3	666.444,3	747.611	EN4
		Çelik Tesisleri (HES4)		Enerji Santrali (HES1-2-3)		Tersane		Yardımcı Tesisler		
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Üretilmiş ve Tesis İçinde Tüketilmiş Enerji	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Hidroelektrik	kWh	4.766.000	6.125.000	15.300.800	19.366.000	-	-	-	-	EN4
Hidroelektrik	GJ	17.157,6	22.050	55.082,9	69.717,6	-	-	-	-	EN4
Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi		Çelik Tesisleri		Enerji Santrali		Tersane ve Yardımcı Tesisler				
Kaynak: Deniz	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Su	m3/yıl	1.994.780	1.821.476	363.945	411.461	281.735		215.727		EN8
Soğutma Suyu	m3/yıl	163.399.500	233.802.000	188.862.424	210.893.657	-		-		EN8
Toplam Atık Su Deşarjı		Çelik Tesisleri		Enerji Santrali		Tersane		Yardımcı Tesisler		
	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Atık Su Deşarjı**	m3/yıl	191.625	191.625	54.750	54.750	18.250	18.250	142.350	142.350	EN21
Soğutma Suyu Deşarjı	m3/yıl	163.399.500	233.802.000	188.862.424	210.893.657	-	-	-	-	EN21

** Atıksular dört ayrı noktadan, fiziksel arıtma yapılarak kanal aracılığıyla denize deşarj ediliyor. Atıksu deşarj miktarları paket arıtma tesislerinin kapasitelerine bağlı olarak hesaplanmıştır. Arıtma sayısı değişmediği için atıksu miktarımızda pratikte oluşan yıllık fark ihmal edilebilir bir orandadır.

Sera Gazı Emisyonları		Çelik Tesisleri		Enerji Santrali		Tersane		Yardımcı Tesisler		
Türüne Göre	Birim	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	GRI
Doğrudan CO ₂ Emisyonları***	t CO ₂	822.105	703.831	3.395.524	3.085.942	0,0	0,0	121.053	225.757	EN16
Dolaylı CO ₂ Emisyonları	t CO ₂	1.028.851	1.044.173,2	0,0	0,0	597	978,6	88.859	100.369,4	EN16

*** Doğrudan CO₂ emisyonlarına EN 3'de verilen kaynaklara ek olarak proses emisyonları, kireçtaşının kirece dönüşmesi kaynaklı kalsinasyon emisyonları ve yangın söndürme tüpleri ve sistemi kaynaklı emisyonlar dahildir.

Önemli Hava Emisyonları		Çelik Tesisleri	Enerji Santrali	Tersane	Yardımcı Tesisler (Kireç tesisi)	
Türüne Göre	Birim	2012	2012	2012	2012	GRI
Toz	gr/üretim	63,1	120,1	6,9	89,9	EN20
CO	gr/üretim	156,9	472,4	-	685,9	EN20
SO ₂	gr/üretim	39,4	1.791,2	-	0,0	EN20
NO	gr/üretim	127,7	163,5	-	700,6	EN20
NO ₂	gr/üretim	11,0	0,0	-	3,8	EN20
Flor	gr/üretim	0,3	0,1	-	-	EN20
Klor	gr/üretim	10,7	4,1	-	-	EN20
Türüne ve Bertaraf Yöntemine Göre, Toplam Atık		Tüm Tesisler				
Türüne Göre	Birim	2011		2012		GRI
Tehlikeli Atıklar	Ton	11.509,6		5.466,4		EN22
Tehlikeli Olmayan Atıklar	Ton	1.065.700,1		697.160,9		EN22
Toplam Atık	Ton	1.077.209,7		702.627,2		EN22
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2011		2012		GRI
Yeniden kullanım (Cürufun %10'u)	Ton	75.009,4		45.777		EN22
Geri dönüşüm (Kalan Cüruf, Tufal, Ambalaj Atıklar)	Ton	731.411,8		467.460,5		EN22
Geri kazanım (Baca Tozu, Atık Yağlar, Kül, ÖTL)	Ton	16.377,8		13.012,5		EN22
Düzenli depolama (Kömür Külü ve Cürufu, Evsel Atıklar)	Ton	254.410,7		176.377,5		EN22
Toplam Bertaraf Edilen Atık	Ton	1.077.209,7		702.627,5		EN22
Tesise Kabul Edilen Gemi Atıklar	Birim	2011		2012		GRI
Tehlikeli Atık (Sintine Suyu, Sıaç, Atık Yağ)	m3/yıl	449,2		522,6		EN22
Tehlikesiz Atık (Eysel Katı ve Sıvı Atıklar)	m3/yıl	205		259,1		EN22

Yardımcı tesisler, aksi belirtilmediği takdirde, tüm tablolarda atölyeleri, limanı (vinçler vb.), cüruf, kömür, ters ozmos ve oksijen tesislerini içerir.

Ekler

Kurumsal Üyeliklerimiz

Dernekler	Yönetimdeki İçdaş Temsilcisi	Görevi
TÇÜD - Türkiye Çelik Üreticileri Derneği	Bayram Yusuf Aslan	Başkan
TMD - Türkiye Madenciler Derneği	Naci Aslan	Temsilci
EÜD - Elektrik Üreticileri Derneği	Bülend Engin	Yönetim Kurulu Üyesi
BİSİAD - Biga Sanayici ve İş Adamları Derneği	Şerif Mutlu	Üye
BİAD - Biga İş Adamları Derneği	Şerif Mutlu	Üye
ÇASIAD - Çanakkale Sanayicileri ve İşadamları Derneği	Suat Karataş	Üye
ÇAGİAD - Çanakkale Girişimci İşadamları ve Sanayicileri Derneği	Suat Karataş	Üye
EUROFER - Eurofer The European Steel Association	Kurumsal	Üye
Oda ve Birlikler	Yönetimdeki İçdaş Temsilcisi	Görevi
İMMİB - İstanbul Maden ve Metal ihracatçı Birlikleri	Kurumsal	Üye
GİSBİR - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği	Kurumsal	Üye
ÇİB - Çelik İhracatçıları Birliği	Adnan Aslan	Yönetim Kurulu Üyesi
BSTP - Biga Sivil Toplum Platformu	Şerif Mutlu	Üye
BSTP - Biga Sivil Toplum Platformu	H. Agah Ayhan	Üye
BKK - Biga Kent Konseyi Çevre ve Sağlık Komisyonu	H. Agah Ayhan	Başkan
İTO - İstanbul Ticaret Odası	Kurumsal	Üye
İSO - İstanbul Sanayi Odası	Ayhan Aslan	Meslek Komitesi Üye
ÇTSO - Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası	Bülend Engin	Yönetim Kurulu Başkanı
MESS - Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası	Kurumsal	Üye

Yayınlarımız

Yayın Adı	Yayınlandığı Yer	Yayını Hazırlayan	Tarih
Demir Çelik Tesisinde Su Yönetimi ve Deşarj Suyunda Çipura ve Levrek Üretimi	İ.T.Ü. 12. Endüstriyel Kirlenme Kontrolü Sempozyumu	İÇDAŞ Çevre Yönetim Birimi	16-18 Haziran 2010
Entegre Bir İşletmede Hava Kalitesi Yönetim Sistemi Uygulaması	İ.T.Ü. 12. Endüstriyel Kirlenme Kontrolü Sempozyumu	İÇDAŞ Çevre Yönetim Birimi	16-18 Haziran 2010
Kemer Çayı'nın Kirlilik Kaynaklarının ve Su Kalite Sınıfının Belirlenmesi ve İzlenmesi	İ.T.Ü. 12. Endüstriyel Kirlenme Kontrolü Sempozyumu	İÇDAŞ Çevre Yönetim Birimi	16-18 Haziran 2010
Steel Production Without Any Accident – Kazasız Çelik Üretimi	16.Uluslararası Metalurji ve Malzeme Kongresi	İÇDAŞ İSG Birimi	13-15 Eylül 2012

Ödüllerimiz

Ödül Adı	Veren Kurum Adı	
Ekonomik		
2011 Türkiye İhracat 10.lük Ödülü	TİM - Türkiye İhracatçılar Meclisi	
2011 Türkiye Çelik Sektörü İhracat 2.lük Ödülü		
2011 Çelik Kütük Kategorisi İhracatı 1.lük Ödülü	İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	
2011 Uzun Mamüller Kategorisi İhracatı 1.lük Ödülü		
2011 Rekabet Gücü Özel Ödülü	SEDEFED & REF	
2010 Uzun Mamül İhracatı 1.lük Ödülü	İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	
2010 Çelik İhracatı 2.lük Ödülü		
2010 Afrika İhracatı 2.lük Ödülü		
2010 Kütük İhracatı 2.lük Ödülü		
2010 Güney Amerika İhracatı 1.lük Ödülü		
2009-2010 En fazla İhracat Artışı Ödülü		
2009 Kütük İhracatı 3.lük Ödülü		
2009 Uzun Mamül İhracatı 3.lük Ödülü		
2009 Başarılı İhracatçı Ödülü		İTO - İstanbul Ticaret Odası
2008 Başarılı İhracatçı Ödülü		
2007 İhracat 3.lük Ödülü	İMMİB - İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri	
Çevresel		
2012 BM Rio+20 Sürdürülebilir Kalkınma Konferansı - En İyi Uygulama Ödülü	TC Kalkınma Bakanlığı - UNDP - TBCSD	
2011 Kömür Kategorisi ICCI Enerji Oscar Ödülü	ICCI	
2011 Büyük Ölçekli Kuruluş Çevre Yönetimi ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk 1.lük Ödülü	İSO - İstanbul Sanayi Odası	
2010 Büyük Ölçekli Kuruluş Sürdürülebilir Çevre Dostu Uygulama 1.lük Ödülü		
2010 ICCI Enerji Ödülleri Jüri Özel Ödülü	ICCI	
2009 Çevre Hizmet Ödülü	Akdeniz Üniversitesi	
2007-2008 Avrupa Birliği Çevre Ödülü	Bölgesel Çevre Merkezi - REC Türkiye	
2006 Çevre Teşvik Ödülü	KSO - Kocaeli Sanayi Odası	
2005 Sektör Çevre Ödülü 'Ana metal sektörü'	İSO - İstanbul Sanayi Odası	
Sosyal		
2012 Kültür Değişimi ile Kazasız Üretim Türkiye Birincisi	Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması	
2010 Ulusal Düzeyde En İyi Uygulama Örneği (Güvenli Bakım)	T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	
2010 Verimliliğe Katkı Belgesi - Ahmet Güner	T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Milli Prodüktivite Merkezi	
2008 Yılı Ulusal Düzeyde En İyi Uygulama Örneği (Risk Değerlendirme)	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı - İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı	
2009 Yılın İşvereni Ödülü - Fuat Erkan Tekin	T.C. Sanayi ve Ticaret Bakanlığı Milli Prodüktivite Merkezi	
2009 Yılın İşçisi Ödülü - Mustafa Yüksel		
2008 Yılın İşvereni Ödülü - Fuat Erkan Tekin		
2008 Yılın İşçisi Ödülü - Alper Koç		

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.

İlke 4: İş dünyası, zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir.

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir.

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.

İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır.

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır.

GRI ve BM KİS İçerik İndeksi

Profil Açıklamaları

GRI	Strateji ve Analiz	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
1.1.	Üst yönetimin beyanı	Sayfa 3-5	Tam
1.2.	Önemli etkiler, riskler ve fırsatlar	Sayfa 3-5, 26-27	Tam
GRI	Organizasyonel Profil	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
2.1.	Şirketin Adı	Sayfa 93	Tam
2.2.	Markalar, ürünler ve/veya hizmetler	Sayfa 9-10	Tam
2.3.	Operasyonel yapı	Sayfa 17	Tam
2.4.	Genel merkezin yeri	Sayfa 93	Tam
2.5.	Faaliyet gösterdiği ülkeler	Türkiye	Tam
2.6.	Mülkiyetin niteliği ve hukuki formu	Özel mülkiyet, Anonim Şirketler Grubu	Tam
2.7.	Hizmet verilen pazarlar	Sayfa 13-15	Tam
2.8.	Şirketin ölçeği	Sayfa 13-15	Tam
2.9.	Yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	Sayfa 17	Tam
2.10.	Ödüller	Sayfa 89	Tam
GRI	Rapor Parametreleri	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
3.1.	Raporlama dönemi	Ön kapak içi	Tam
3.2.	Bir önceki rapor tarihi	Bu ilk rapordur.	Tam
3.3.	Raporlama sıklığı	Yıllık	Tam
3.4.	İletişim bilgileri	Arka kapak içi	Tam
3.5.	Rapor içeriğini tanımlama süreci	Sayfa 22-26	Tam
3.6.	Raporun içerik sınırı	Ön kapak içi	Tam
3.7.	Raporun kapsamı ve kısıtlamaları	Ön kapak içi	Tam
3.8.	Ortak girişimler ve diğer yan kuruluşların raporlanması	Ön kapak içi	Tam
3.9.	Veri ölçüm teknikleri ve hesaplama yöntemleri	Sayfa 20, 84-88	Tam
3.10.	Daha önceki raporlarda tekrarlanan açıklamalar	Bu ilk rapordur.	Tam
3.11.	Raporun kapsam, sınır, ölçüm yöntemleri vb. değişiklikler	Bu ilk rapordur.	Tam
3.12.	GRI içerik Tablosu	Sayfa 91	Tam
3.13.	Teminat (Denetim)	Denetimden geçmemiştir.	Tam
GRI	Yönetişim & Taahhütler	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
4.1.	Yönetim yapısı	Sayfa 20	Tam
4.2.	Yönetim Kurulu Başkanı	Sayfa 20	Tam
4.3.	Yönetim Kurulundaki bağımsız üye sayısı	Sayfa 20	Tam
4.4.	Yönetime katılımı sağlayan mekanizmalar	Sayfa 20	Tam
4.5.	Tazminat uygulamaları ile performansı ilişkisi	Sayfa 20	Tam
4.6.	Çıkar çatışmalarını engelleyici süreçler	Sayfa 20	Tam
4.7.	Stratejiyi yönlendiren uzmanların nitelikleri	Sayfa 20	Tam
4.8.	Misyon ve Değerler	Sayfa 19 ve İçdaş Yönetim Politikaları Kitabı	Tam
4.9.	Sürdürülebilirlik performansı ve risklerinin gözetimi	Sayfa 20	Tam
4.10.	YK'nun kendi sürdürülebilirlik performansını öz denetimi	Sayfa 20	Tam
4.11.	Risk yönetimi yaklaşımı (ihtiyatlılık)	Sayfa 42-45, 79, 82	Tam
4.12.	Temel alınan harici ekonomik, çevresel ve sosyal ilkeler	Sayfa 19, 90	Tam
4.13.	Birlik ve dernek üyelikleri	Sayfa 88	Tam
4.14.	Organizasyonun paydaş gurupları	Sayfa 22-23	Tam
4.15.	Kilit paydaşların belirlenmesi süreci	Sayfa 22-23	Tam
4.16.	Paydaşlarla iletişim yaklaşımı	Sayfa 23	Tam
4.17.	Paydaş iletişimi sonucu ortaya çıkan önemli konular	Sayfa 32, 35, 51	Tam

Yönetim Yaklaşımı Açıklamaları

GRI G3.1	Ekonomik Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
DMA EC	Ekonomik Performans	Sayfa 29-37	Kısmen
	Piyasadaki Konum	Sayfa 13-15, 29, 31	Tam
	Dolaylı Ekonomik Etkiler	Sayfa 34-36, 49	Tam
GRI G3.1	Çevresel Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
DMA EN	Malzemeler	Sayfa 27, 86, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3 ve 11	Tam
	Enerji	Sayfa 27, 86, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 12	Tam
	Su	Sayfa 27, 86, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3 ve 11	Tam
	Biyoçeşitlilik	Sayfa 27, 68-70, 73, 79-82, 86	Tam
	Emisyonlar, Sıvı ve Katı Atıklar	Sayfa 27, 73-74, 86-87, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3 ve 11	Tam
	Ürün ve Hizmetler	Sayfa 27, 66, 68-70, 73-74, 76-77 ve EN27, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 10	Tam
	Uyum	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3,4 ve 11	Tam
	Ulaştırma	Sayfa 27, 31	Tam
	Genel	Sayfa 65, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3 ve 11	Tam
GRI G3.1	Sosyal Performans (Çalışanlar)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
DMA LA	İstihdam	Sayfa 27, 85	Tam
	İşgücü-Yönetim İlişkileri	Sayfa 39, 46	Tam
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 20, 27, 40-45, 84, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 4	Tam
	Eğitim ve Öğretim	Sayfa 27, 48, 84	Tam
	Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Sayfa 48, 85, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 5	Tam
	Kadın ve Erkeklerin Eşit Ücretlendirilmesi	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 6	
GRI G3.1	Sosyal Performans (İnsan Hakları)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
DMA HR	Yatırım ve Satın Alma Uygulamaları	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 5 ve 7	Tam
	Ayrımcılık Yapmama	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 6 ve 7	Tam
	Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 5	Tam
	Çocuk İşçiliği	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 6 ve 7	Tam
	Zorla veya Zorunlu Tutarak Çalıştırma	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 6 ve 7	Tam
	Güvenlik Uygulamaları	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 5-7	Tam
	Yerli Hakları	Sayfa 51, 54-55	Tam
	Değerlendirme	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 5-7	Tam
	İyileştirme	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 5-6	Tam
GRI G3.1	Sosyal Performans (Toplum)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
DMA SO	Yerel Halk	Sayfa 27, 49, 51-55	Tam
	Yolsuzluk	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 8-9	Tam
	Kamu Politikası	Sayfa 23	Tam
	Rekabeti Kısıtlayan Davranış	Sayfa 17,20, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 7-8	Tam
	Uyum	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 7-8	Tam
GRI G3.1	Sosyal Performans (Ürün/Hizmet Sorumluluğu)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
DMA PR	Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Sayfa 20, 45, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 10	Tam
	Ürün ve Hizmet Etiketlemesi	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3, 7-9	Tam
	Pazarlama İletişimi	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3, 7-9	Tam
	Müşterinin Kişisel Gizliliği	Sayfa 25, Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 9	Tam
	Uyum	Yönetim Politikaları Kitabı Sayfa 3, 7-9	Tam

Performans Göstergeleri

BMKIS	GRI	Ekonomik Performans	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
Ekonomik Performans				
	EC1 (Ana)	Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 34, 39. İşletme maliyetleri, çalışanlara ve devlete yapılan ödemeler, kazançlar, şirkete özel bilgilerdir.	Kısmen
	EC2 (Ana)	İklim değişikliği ile ilgili riskler ve fırsatlar	Sayfa 29, 31, 32	Tam
	EC3 (Ana)	Organizasyonun tanımlanmış menfaat planı yükümlülükleri	Böyle bir plan mevcut değildir.	Tam
	EC4 (Ana)	Devletten alınan önemli finansal destekler	Bir destek söz konusu değildir.	Tam
Piyasadaki Konum				
1	EC5 (Ek)	Standart giriş düzeyi ücretlerinin, yerel asgari ücret ile mukayesesi	Asgari ücret Türkiye'nin her yerinde aynıdır. Grubumuzdaki standart giriş düzeyi ücretler ya asgari ücretle ayıdır (1/1) ya da daha yüksektir.	Tam
	EC6 (Ana)	Yerel tedarikçi politikası, uygulamaları ve harcama oranı	Sayfa 34	Tam
	EC7 (Ana)	Yerel istihdam prosedürleri	Sayfa 49	Tam
Dolaylı Ekonomik Etkiler				
	EC8 (Ana)	Kamu yararı için yapılan altyapı yatırımlarının ve hizmetlerinin etkisi	Sayfa 51-54	Tam
	EC9 (Ek)	Dolaylı ekonomik etkiler	Sayfa 34-35	Tam
BMKIS GRI Çevresel Performans Referans & Açıklamalar Raporlandı				
Malzemeler				
8	EN1 (Ana)	Kullanılan malzemeler	Sayfa 86	Tam
8-9	EN2 (Ana)	Geri dönüştürülmüş girdi malzeme kullanım oranı	Geri dönüştürülmüş hammadde kullanılmamaktadır.	Tam
Enerji				
8	EN3 (Ana)	Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi	Sayfa 86	Tam
8	EN4 (Ana)	Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi	Sayfa 86	Tam
Su				
8	EN8 (Ana)	Kaynağına göre toplam su çekimi	Sayfa 86	Tam
8	EN9 (Ek)	Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları	Yoktur	Tam
Biyçeşitlilik				
8	EN11 (Ana)	Koruma alanlarında ya da yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlara yakın, sahip olunan, kiralanılan, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü	Koruma alanları yakınında herhangi bir arsamız yoktur fakat tüm lokasyonlarımızda koruma alanları içine deyimimiz gibi gerekli önlemleri alırız. Bknz EN12.	Tam
8	EN12 (Ana)	Koruma alanlarında ya da yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması	Sayfa 70, 79-82	Tam
Emisyonlar, Sıvı ve Katı Atıklar				
8	EN16 (Ana)	Ağırlığa göre, toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları	Sayfa 87	Tam
8	EN17 (Ana)	Ağırlığa göre, diğer ilgili dolaylı sera gazı emisyonları	Veri mevcut değildir. 2015'te raporlanması planlanmaktadır.	Tam
7-9	EN18 (Ek)	Sera gazı emisyonunu azaltma çalışmaları ve gerçekleştirilen azaltım miktarı	Sayfa 74	Tam
8	EN19 (Ana)	Ağırlığa göre, ozon tüketen maddelerin emisyonları	2011: 11,810 ton CO2 (eq), 2012: 6,444 ton CO2 (eq)	Tam
8	EN20 (Ana)	NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları	Sayfa 87	Tam
8	EN21 (Ana)	Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı	Sayfa 86	Tam
8	EN22 (Ana)	Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık miktarı	Sayfa 87	Tam
8	EN23 (Ana)	Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi	Yoktur	Tam
8	EN25 (Ek)	Su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütleleri ve bağlantılı doğal yaşam alanları	Yoktur	Tam
Ürün ve Hizmetler				
7-9	EN26 (Ana)	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve sonuçları	Sayfa 66, 68-70, 73-74, 76-77	Tam
8-9	EN27 (Ana)	Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplama yüzdesi	2011: %0,032 ve 2012: %0,029	Tam

Uyum				
8	EN28 (Ana)	Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Herhangi bir ceza alınmamıştır.	Tam
Ulaştırma				
8	EN29 (Ek)	Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler	Sayfa 27, 31	Tam
Genel				
7-9	EN30 (Ek)	Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları	Sayfa 65	Tam
BMKİS	GRI	Sosyal Performans (Çalışanlar)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
İstihdam				
	LA1 (Ana)	İstihdam tipine, istihdam kontratına ve bölgesine göre toplam işgücü	Sayfa 85	Tam
6	LA2 (Ana)	Yaş gurubu, cinsiyet ve bölgeye göre toplam çalışan sayısı ve devir oranı	Yeni başlayan: Erkek: 795 (95.5%), Kadın: 37 (4.5%), 30 Altı: 468 (56%), 30-50: 350 (42%), 50 Üstü: 14 (2%) Ayrılan: Erkek: 366 (97%), Kadın: 13 (3%), 30 Altı: 184 (48.5%), 30-50: 174 (46%), 50 Üstü: 21 (5.5%)	Tam
	LA3 (Ek)	Sadece tam-zamanlı çalışanlara sağlanan menfaatler	Sayfa 48	Tam
	LA15 (Ana)	Doğum izninden sonra işe dönme oranı	100%	Tam
İşgücü/ Yönetim İlişkileri				
1-3	LA4 (Ana)	Toplu sözleşmelerin kapsadığı çalışan oranı	Sayfa 39	Tam
	LA5 (Ana)	Operasyonel değişiklikler ile ilgili asgari ihbar süresi	Tüm çalışanlarımız için çalışma sürelerine bağlı olarak 4857 sayılı iş kanununun 17. maddesi kapsamında ihbar önel süreleri geçerlidir.	Tam
İş Sağlığı ve Güvenliği				
1	LA7 (Ana)	Yaralanma, mesleki hastalık, kayıp gün ve devamsızlık oranları ve iş ile bağlantılı ölüm sayısı	Sayfa 42, 43, 84. Bilgiler şirkete özeldir.	Kısmen
1	LA8 (Ana)	Ciddi hastalıkların önlenmesine yönelik uygulamadaki danışmanlık ve risk-kontrol programları	Program mevcut değildir. Tesislerimiz çevresindeki yerel halka, acil müdahale ve ambulans hizmeti verilmektedir.	Tam
Eğitim ve Öğretim				
	LA10 (Ana)	Çalışan kategorisine göre yıllık ortalama eğitim saatleri	Sayfa 84	Tam
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği				
1,6	LA13 (Ana)	Çalışanların cinsiyet, yaş gurubu, azınlık gurubu üyeliği dökümü	Sayfa 85	Tam
Kadın ve Erkeklerin Eşit Ücretlendirilmesi				
1,6	LA14 (Ana)	Çalışan kategorisine göre erkeklerin kadınlara göre temel maaş oranı	Tüm çalışan kategorilerinde birebirdir.	Tam
BMKİS	GRI	Sosyal Performans (İnsan Hakları)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
Yatırım ve Satın Alma Uygulamaları				
1-6	HR1 (Ana)	İnsan hakları maddeleri içeren yatırım anlaşmaları	100%	Tam
1-6	HR2 (Ana)	İnsan hakları ile ilgili taramadan geçmiş tedarikçilerin yüzdesi	0%	Tam
1-6	HR3 (Ek)	Çalışanlara sağlanan insan hakları içerikli eğitimler	2012: 3.141 çalışan (93%)	Tam
Ayrımcılık Yapmama				
1-2,6	HR4 (Ana)	Toplam ayrımcılık vakalarının sayısı ve alınan aksiyonlar	Bu konuda herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme				
1-3	HR5 (Ana)	Sendikalaşma özgürlüğü uygulanmasının önemli risk taşıyabildiği operasyonlar	Herhangi bir risk yoktur.	Tam
Çocuk İşçiliği				
1-2,5	HR6 (Ana)	Çocuk işçi çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar ve alınan önlemler	Herhangi bir risk yoktur.	Tam
Zorla veya Zorunlu Tutarak Çalıştırma				
1-2,4	HR7 (Ana)	Zorla işgücü çalıştırma ile ilgili olarak önemli risk taşıyabilen operasyonlar ve alınan önlemler	Herhangi bir risk yoktur.	Tam

Güvenlik Uygulamaları				
1-2	HR8 (Ek)	İnsan hakları ile ilgili politikalar ve prosedürlerle ilgili eğitilen güvenlik personeli yüzdesi	0%	Tam
Yerli Hakları				
1-2	HR9 (Ek)	Yerel halkın haklarının ihlali ile ilgili vakalar	Bu konuda herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
Değerlendirme				
	HR10 (Ana)	İnsan haklarına uyum ile ilgili gözden geçirilen operasyonların yüzdesi	100%	Tam
İyileştirme				
	HR11 (Ana)	İnsan hakları ihlalleri ile ilgili yapılan ve çözümlenen şikayetlerin sayısı	Herhangi bir şikayet ve yaptırım yaşanmamıştır.	Tam
Yerel Halk				
	SO1 (Ana)	Giriş, işletme ve terk etme süreçlerinde, yerel toplumlar üzerindeki etkilerin değerlendirildiği operasyonların yüzdesi	100%	Tam
	SO9 (Ana)	Yerel halk üzerinde önemli mevcut veya potansiyel olumsuz etkisi olan operasyonlar	Olası tüm çevresel etkileri yönettiğimiz için yoktur. Sosyal etkilerimiz çok olumludur.	Tam
	SO10 (Ana)	Yerel halk üzerindeki olumsuz etkilere yönelik, operasyonlar üzerinde yapılan önleme ve azaltma ölçümleri	Sayfa 66, 68, 73, 82	
Yolsuzluk				
10	SO2 (Ana)	Yolsuzluk ile ilgili olarak analiz edilen iş birimleri	0%	Tam
10	SO3 (Ana)	Organizasyonun yolsuzluk-karşıtı politikaları ile ilgili eğitilen çalışanlar	100%	Tam
10	SO4 (Ana)	Yolsuzluk vakalarında alınan aksiyonlar	Herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
Kamu Politikası				
Tümü	SO5 (Ana)	Kamu politikası geliştirme faaliyetlerine katılım	Sayfa 23	Tam
10	SO6 (Ek)	Siyasi partilere ve politikacılara yapılan mali ve ayni katkılar	Herhangi bir siyasi kişi/ kuruluşa yardım yapılmamaktadır.	Tam
Rekabeti Kısıtlayan Davranış				
	SO7 (Ek)	Rekabet-dışı davranışlar ve tekelci uygulamalar ile ilgili açılan hukuk davalarının toplamı	Açılan dava yoktur.	Tam
Uyum				
	SO8 (Ana)	Kanunlara uyumsuzluk sonucu alınan önemli cezalar	Herhangi bir ceza alınmamıştır.	Tam
BMKİS				
	GRI	Sosyal Performans (Ürün/Hizmet Sorumluluğu)	Referans & Açıklamalar	Raporlandı
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği				
1	PR1 (Ana)	İyileştirme için ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği hayat döngüsü aşamaları	Sayfa 45	Tam
1	PR2 (Ek)	Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk vakaları	Herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
Ürün ve Hizmet Etiketlemesi				
	PR3 (Ana)	Kullanımlarına yönelik bilgi verme ve etiketlenme gereksinimine tabi ürün ve hizmetler	Çelik:100% (etiket ve test sertifikası) ve gemi (klas sertifikası). Elektrik: gereklilik yoktur.	Tam
	PR4 (Ek)	Ürün ve hizmet bilgisi ve etiketlemesi ile kanunlara uyumsuzluk vakaları	Herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
	PR5 (Ek)	Müşteri memnuniyeti ile ilgili uygulamalar	Sayfa 25	Tam
Pazarlama İletişimi				
	PR6 (Ana)	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanun ve standartlara uyum için gözetilen programlar	Tüm pazarlama iletişimi çalışmaları ulusal mevzuat ve etik kurallar çerçevesinde hayata geçirilmektedir.	Tam
	PR7 (Ek)	Pazarlama iletişimi ile ilgili kanun ve standartlara uyumsuzluk vakaları	Herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam
Müşterinin Kişisel Gizliliği				
1	PR8 (Ek)	Müşteri gizliliği ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili olarak doğrulanan şikayetlerin toplam sayısı	Herhangi bir şikayet gelmemiştir.	Tam
Uyum				
	PR9 (Ana)	Ürün ve hizmetlerin temini ve kullanımı ile ilgili kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk sonucu alınan önemli cezalar	Herhangi bir vaka yaşanmamıştır.	Tam



GRI Uygulama Seviyesi Kontrol Beyanı

GRI, İçdaş Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş. tarafından yayınlanan ve GRI Raporlama Hizmetleri'ne sunulan "2012 Sürdürülebilirlik Raporu" A Uygulama Seviyesi'nin gereklerini karşıladığı sonucuna varmıştır.

GRI Uygulama Seviyeleri, sunulan raporlarda G3.1 İlkelerinin ne ölçüde kullanıldığı hususunda bilgi verir. Kontrol, Uygulama Seviyesi için talep edilen çeşit ve sayıda açıklamanın raporda yer aldığını ve GRI İçerik Endeksi'nin ilgili açıklamaları GRI G3.1 İlkeleri'nde tarif edildiği şekilde sunduğunu teyit eder.

Uygulama Seviyeleri raporu hazırlayan kurumun sürdürülebilirlik performansı veya raporda sunulan bilginin kalitesi hakkında bir görüş içermez.

Amsterdam, 1 Ağustos 2013

Nelmara Arbex
Genel Müdür Yardımcısı
Global Reporting Initiative



Network bazlı bir organizasyon olan Global Reporting Initiative (GRI), dünyanın en yaygın kullanılan sürdürülebilirlik raporlaması çerçevesinin gelişmesine öncülük etmiş olup raporlama çerçevesinin sürekli gelişimi ve dünya çapında yaygınlaşması adına çalışmaktadır. GRI Raporlama Çerçevesi kurumların ekonomik, çevresel ve sosyal performanslarını ölçmede ve raporlamada kullanabilecekleri ilke ve göstergeleri belirlemektedir. www.globalreporting.org

Çekince: İlgili sürdürülebilirlik raporlamasının dış linkler (işitsel-görsel malzemeler de dahil olmak üzere) içerdiği durumlarda, iş bu Beyan, Kontrol'ün gerçekleştirildiği 25 Temmuz 2013 tarihinde GRI'a sunulmuş bulunan malzemeyi kapsar. GRI'in Beyanı, ilgili raporda takiben yapılacak olan herhangi bir değişikliği kapsamaz.

İletişim Bilgilerimiz



İÇDAŞ Çelik Enerji Tersane ve Ulaşım Sanayi A.Ş

Değirmencik Köyü 17950
Biga / Çanakkale
Telefon: +90 286 395 10 00 (Pbx)
Faks: +90 286 364 58 76

Barış Bora
Çevre Müdürü
baris.bora@icdas.com.tr

Ceyhun Durmaz
Çevre Mühendisi
ceyhun.durmaz@icdas.com.tr



S E R C O M
D A N I Ş M A N L I K

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanı

Elif Özkul Gökmen
elif@sercomconsulting.com
Telefon: +90 533 648 07 40

Tasarım

Savaş Çekiç
savas@savascekic.com
Telefon: +90 532 291 25 83

